ÍNDICE

1. CUESTIONES GENERALES

- 1.1. La conciliación de la vida familiar y laboral en España
- 1.2. La conciliación de la vida familiar y laboral en el ámbito internacional y europeo
 - A) Instrumentos o documentos internacionales
 - B) Instrumentos o documentos europeos
- 1.3. Reglas comunes
 - 1.3.1. La dimensión constitucional del derecho de conciliación de la vida familiar y laboral, y motivo de discriminación por razón de sexo
 - 1.3.2. Es necesario un reconocimiento expreso y genérico del derecho de las personas trabajadora a la conciliación de la vida familiar y laboral
 - 1.3.3. Derechos de conciliación de presencia y de ausencia
 - 1.3.4. Hacia una conciliación corresponsable
 - 1.3.5. Conciliación de la vida familiar y laboral (no personal)
 - 1.3.6. Titulares de los derechos de conciliación
 - A) Prueba del vínculo
 - B) Familia monoparental
 - 1.3.7. Sujetos causantes de los derechos de conciliación
 - A) Cónyuge y pareja de hecho
 - B) Familiares por consanguinidad y afinidad
 - C) Convivientes
 - 1.3.8. Gestión empresarial de las solicitudes de ejercicio de derechos de conciliación y su posible aplazamiento

2. CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS PROGENITORAS Y CUIDADORAS

- 2.1. Permiso por nacimiento
 - 2.1.1. Régimen jurídico
 - 2.1.2. Cuestiones de interés
- 2.2. Permiso parental
 - 2.2.1. Régimen jurídico
 - 2.2.2. Cuestiones de interés
- 2.3. Permiso para cuidadores
 - 2.3.1. Régimen jurídico
 - 2.3.2. Cuestiones de interés

- 2.4. Ausencia del trabajo por causa de fuerza mayor
 - 2.4.1. Régimen jurídico
 - 2.4.2. Cuestiones de interés
- 2.5. Fórmulas de trabajo flexible
 - 2.5.1. Régimen jurídico
 - A) Adaptación de la jornada y en la forma de prestación
 - B) Permiso para el cuidado del lactante
 - C) Reducción de la jornada
 - 2.5.2. Cuestiones de interés
 - A) Adaptación de la jornada y en la forma de prestación
 - B) Permiso para el cuidado del lactante
 - C) Reducción de la jornada

ANEXOS

- 1. Selección normativa
- 2. Selección de jurisprudencia y doctrina judicial