

# ÍNDICE

## **PRIMERA PARTE: DESPIDO DISCIPLINARIO**

Causas

Comunicación del despido

Impugnación:

- Conciliación administrativa previa

- Procedimiento judicial

- Sentencia

- Ejecución de sentencias

- Recursos

Reclamación al Estado de los salarios de tramitación

## **SEGUNDA PARTE: DESPIDO COLECTIVO**

Causas, trabajadores afectados y período de referencia temporal

Procedimiento de despido colectivo

Impugnación de despido colectivo

Extinción por fuerza mayor

## **TERCERA PARTE: EXTINCIÓN EN EL PROCEDIMIENTO CONCURSAL**

Extinción en el precurso

Extinción en el procedimiento concursal

Extinción en el procedimiento especial de microempresas

## **CUARTA PARTE: DESPIDO OBJETIVO**

Causas

Requisitos formales

Impugnación

## **QUINTA PARTE: CONSECUENCIAS COMUNES DEL DESPIDO**

### **Obligaciones asociadas a la extinción del contrato:**

- Pacto de no competencia postcontractual
- Liquidación, saldo y finiquito
- Información a los representantes de los trabajadores
- Desalojo de la vivienda ocupada por razón de la relación laboral.

### **Efectos en la protección social:**

- Prestaciones de la Seguridad Social
  - Previsión social complementaria
- Fondo de Garantía Salarial

## **SEXTA PARTE: OTRAS FORMAS DE EXTINCIÓN**

### **Mutuo acuerdo**

### **Cláusulas extintivas**

### **Contratos temporales**

### **Extinción del contrato por voluntad del trabajador:**

- Dimisión del trabajador
- Modificación de condiciones de trabajo
- Existencia de causa justa

### **Desistimiento durante el período de prueba**

### **Muerte, jubilación e incapacidad del trabajador**

### **Muerte, jubilación, incapacidad del empresario y extinción de la personalidad jurídica**

## **SEPTIMA PARTE: COLECTIVOS CON ESPECIALIDADES**

### **Especialidades por el nivel de protección:**

- Trabajadora embarazada
- Despido durante la suspensión del contrato por nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento
- Despido durante el ejercicio de derechos de conciliación de la vida familiar y laboral
- Afiliados a un sindicato
- Extranjeros en situación irregular
- Representantes de los trabajadores
- Víctimas de violencia de género

**Especialidades por la actividad:**

- Abogados en despacho
- Empleados públicos
- Altos directivos
- Artistas en espectáculos públicos
- Cooperativistas de trabajo asociado
- Deportistas profesionales
- Empleados del Hogar
- Especialistas residentes en Ciencias de la Salud
- Profesionales taurinos
- Representantes de comercio
- Trabajadores de Sociedades Laborales
- Trabajadores autónomos económicamente dependientes
- Trabajadores a tiempo parcial, fijos discontinuos y relevistas

**OCTAVA PARTE: FISCALIDAD Y CONTABILIDAD****Régimen fiscal**

Fiscalidad para el perceptor de indemnizaciones

Fiscalidad para el pagador de indemnizaciones

**Contabilidad**

Gastos y obligaciones de pago

Provisiones

**ANEXOS****Calendarios**

Índice de precios al consumo

Interés legal del dinero. Interés de demora

Salario mínimo interprofesional

Indicador público de rentas de efectos múltiples

Tabla de disposiciones normativas