

ÍNDICE

Abreviaturas 17

Prólogo a la vigésimo primera edición 21

Lección 1ª

Introducción

1. EL OBJETO DEL DERECHO DEL TRABAJO	23
2. NACIMIENTO Y DESARROLLO DEL DERECHO DEL TRABAJO	25
2.1. La revolución industrial	26
2.2. El “Derecho individualista del trabajo”	26
2.3. La “cuestión social”	28
2.4. El intervencionismo del Estado en la regulación del trabajo	29
2.5. El reconocimiento del fenómeno sindical	30
3. LA EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO EN ESPAÑA	31
3.1. La primera legislación laboral (1873-1900)	31
3.2. La dictadura de Primo de Rivera	33
3.3. La II República	34
3.4. La dictadura franquista	35
3.5. Un modelo democrático de relaciones laborales	36
4. LAS FUNCIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO	40

Lección 2ª

Fuentes del ordenamiento laboral

1. CONCEPTO Y ENUMERACIÓN DE LAS FUENTES	43
2. LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA DE 27 DE DICIEMBRE DE 1978	44
2.1. Contenido laboral de la Constitución y su aplicabilidad	44
2.2. La protección de los derechos y principios constitucionales	46
2.3. La cláusula derogatoria de la Constitución	48
2.4. Algunos aspectos y principios generales de la Constitución	49
3. LAS NORMAS INTERNACIONALES Y SUPRANACIONALES	52
3.1. La Organización Internacional del Trabajo	53
3.2. La Unión Europea	56
3.3. El Consejo de Europa.	61
4. LAS LEYES	63
5. LOS REGLAMENTOS	64
5.1. Aspectos generales	64
5.2. Reglamentos sectoriales	65
5.3. Reglamentos de Régimen Interior	65
6. EL PODER NORMATIVO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	66
7. LOS CONVENIOS COLECTIVOS	67
7.1. Concepto y función del convenio colectivo	67
7.2. Eficacia de los convenios colectivos	68
7.3. Tipos de convenios en el ordenamiento español. Su eficacia	69
7.4. Los acuerdos de empresa	71
7.5. Acuerdos conciliatorios y laudos arbitrales	71
8. LA COSTUMBRE	72
9. LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO	73
10. LA JURISPRUDENCIA	73

Lección 3ª

La aplicación e interpretación de las normas laborales

1. CRITERIOS Y ÓRGANOS DE APLICACIÓN	77
2. NATURALEZA DE LAS NORMAS	78
3. RELACIONES ENTRE NORMAS VIGENTES AL MISMO TIEMPO	79
4. RELACIONES ENTRE NORMAS SUCESIVAS EN EL TIEMPO	81
5. NORMA APLICABLE CUANDO CONCURRE UN ELEMENTO INTERNACIONAL	82
5.1. Ley aplicable al contrato de trabajo que presenta algún elemento de extranjería	83

5.2. Trabajadores desplazados temporalmente dentro de la UE o el Espacio Económico Europeo	84
5.3. Jurisdicción competente	85
6. LA INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES	86
7. RELACIONES ENTRE NORMAS Y AUTONOMÍA INDIVIDUAL (I): LAS CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS CONTRACTUALES	87
7.1. La función reguladora del contrato de trabajo	87
7.2. La condición más beneficiosa	88
8. RELACIONES ENTRE NORMAS Y AUTONOMÍA INDIVIDUAL (II): INDISPONIBILIDAD DE DERECHOS	91
9. PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD DE DERECHOS	94
10. APLICACIÓN DE LAS NORMAS (I): ADMINISTRACIÓN LABORAL Y PROCEDIMIENTO SANCIONADOR	96
11. APLICACIÓN DE LAS NORMAS (II): EL ORDEN SOCIAL DE LA JURISDICCIÓN	99

Lección 4ª

Libertad sindical

1. TIPOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES	103
2. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL SINDICATO. ETAPAS DE SU RECONOCIMIENTO LEGAL	103
3. NORMATIVA INTERNACIONAL SOBRE LIBERTAD SINDICAL	105
4. NORMATIVA ESPAÑOLA	106
5. LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL (POSITIVA)	107
6. LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL (NEGATIVA)	109
7. LIBERTAD SINDICAL COLECTIVA (INTERNA)	110
8. LIBERTAD SINDICAL COLECTIVA (EXTERNA): LA ACTIVIDAD SINDICAL	110
8.1. Tipos de sindicatos en el ordenamiento español	110
8.2. Contenido esencial y adicional de la libertad sindical	112
8.3. Derechos reconocidos a todos los sindicatos	113
8.4. Derechos reconocidos a ciertos sindicatos	113
9. TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL	116
10. RESPONSABILIDAD DEL SINDICATO	119
11. LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES	119

Lección 5ª

Representación y participación en la empresa

1. LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA	121
2. ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL EN LA EMPRESA	121
3. FORMAS DE PARTICIPACIÓN	123
4. LA REPRESENTACIÓN UNITARIA EN EL ORDENAMIENTO ESPAÑOL	124
5. PROCEDIMIENTO ELECTORAL	127
6. REGULACIÓN DEL MANDATO REPRESENTATIVO	130
7. COMPETENCIAS Y DEBERES DE LOS REPRESENTANTES	131
8. GARANTÍAS Y FACILIDADES DE LOS REPRESENTANTES	136
9. LA ACCIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA: SECCIONES Y DELEGADOS SINDICALES	139
10. REPRESENTACIÓN ESPECIALIZADA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	144
11. ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	145
12. REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN EMPRESAS DE ÁMBITO COMUNITARIO	146
13. DERECHO DE REUNIÓN (ASAMBLEA). ADOPCIÓN DE ACUERDOS	149

Lección 6ª

La negociación colectiva

1. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA CONSTITUCIÓN	151
2. CONCEPTO Y EFICACIA DEL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO	152
3. ÁMBITOS DE APLICACIÓN Y UNIDADES DE NEGOCIACIÓN	153
3.1. Ámbitos de aplicación	153
3.2. Límites a la determinación de la unidad de negociación	155
4. CONCURRENCIA DE CONVENIOS	157
5. INAPLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO	161
6. LEGITIMACIÓN INICIAL O SIMPLE PARA NEGOCIAR	164
6.1. Negociación de convenios de empresa o ámbito inferior	164

6.2. Negociación de convenios sectoriales	167
7. LEGITIMACIÓN PLENA O COMPLEMENTARIA PARA NEGOCIAR	171
7.1. Negociación de convenios de empresa o de ámbito inferior	171
7.2. Negociación de convenios sectoriales por parte sindical	172
7.3. Negociación de convenios sectoriales por parte empresarial	174
8. CONTENIDO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS	174
9. DURACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO	177
10. PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN: DEBER DE NEGOCIAR	179
11. ADOPCIÓN DE ACUERDOS: LEGITIMACIÓN DECISORIA	181
12. REGISTRO, DEPÓSITO, PUBLICACIÓN Y CONTROL SOBRE LA ILEGALIDAD/LESIVIDAD DEL CONVENIO	182
13. APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE LOS CONVENIOS	184
14. ADHESIÓN Y EXTENSIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO	186
15. LOS CONVENIOS COLECTIVOS EXTRAESTATUTARIOS	187
16. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS	188
Lección 7ª	
El derecho de huelga	
1. LA HUELGA COMO DERECHO. CONCEPTO Y DELIMITACIÓN	193
2. DIMENSIONES DEL DERECHO DE HUELGA	194
3. CONTENIDO DEL DERECHO DE HUELGA Y GARANTÍAS ESPECÍFICAS	194
4. TITULARIDAD DEL DERECHO DE HUELGA. LAS HUELGAS DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS	197
5. HUELGAS ILÍCITAS	198
5.1. Huelgas ilegales	198
5.2. Huelgas abusivas	200
6. PROCEDIMIENTO DE EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA	201
6.1. Preparación, declaración y comunicación de la huelga	202
6.2. Publicidad de la huelga: Piquetes y libertad de trabajo de los trabajadores no huelguistas	203
6.3. Comité de huelga	204
6.4. Servicios de seguridad y de mantenimiento	204
7. HUELGA EN SERVICIOS ESENCIALES PARA LA COMUNIDAD	205
7.1. Concepto de servicio esencial para la comunidad y condicionantes de estas huelgas	205
7.2. Medidas de garantía de los servicios esenciales: La Autoridad gubernativa y los programas de servicios mínimos	207
8. PACTOS DE FIN DE HUELGA, ARBITRAJE OBLIGATORIO Y OTRAS FORMAS DE FINALIZACIÓN DE LA HUELGA	208
9. EFECTOS DE LA HUELGA SOBRE LOS TRABAJADORES NO HUELGUISTAS. ESPECIAL REFERENCIA A LA HUELGA ILEGAL	209
Lección 8ª	
El cierre patronal. El conflicto colectivo	
1. EL DERECHO DE CIERRE PATRONAL EN EL ORDENAMIENTO ESPAÑOL	211
1.1. El derecho de cierre patronal en la Constitución	211
1.2. Modalidades legales de cierre patronal	212
1.3. Requisitos para su ejercicio y efectos	213
2. EL CONFLICTO LABORAL: CONCEPTO Y CLASES	214
3. PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS	216
3.1. Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos colectivos	218
3.2. El procedimiento judicial de conflicto colectivo	224
Lección 9ª	
El contrato de trabajo: el trabajador	
1. EL CONTRATO DE TRABAJO: CONCEPTO, FUNCIONES, ELEMENTOS	229
1.1. Concepto de contrato de trabajo	229
1.2. Funciones del contrato de trabajo	232
1.3. Elementos del contrato de trabajo	232
2. RELACIONES LABORALES EXCLUIDAS DEL ORDENAMIENTO LABORAL	233
2.1. Exclusión del trabajo autónomo o por cuenta propia	233
2.2. Relaciones laborales expresamente excluidas del ET	236

3. RELACIONES LABORALES ESPECIALES	240
4. LA CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO TRABAJADOR	244
4.1. En función de la edad	244
4.2. En función de la nacionalidad	244
4.3. La libertad de circulación de trabajadores en la UE	248
5. CAPACIDAD PARA TRABAJAR	249

Lección 10ª

El contrato de trabajo: el empresario

1. EL EMPRESARIO LABORAL	251
2. CONTRATACIÓN Y SUBCONTRATACIÓN DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL	252
3. CESIÓN DE TRABAJADORES	257
4. LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL	259
4.1. Requisitos de las ETTs	260
4.2. Relación entre ETT y EU: el contrato de puesta a disposición	261
4.3. La relación laboral entre trabajador cedido y ETT	262
4.4. Relación laboral con la EU	263
5. LA TRANSMISIÓN DE EMPRESAS	265

Lección 11ª

Contratación laboral

1. LA LIBERTAD EMPRESARIAL DE CONTRATACIÓN	271
1.1. Tutela antidiscriminatoria en el acceso al empleo	271
1.2. Normativa legal y convencional aplicable	271
1.3. Intermediación laboral. Agencias de colocación y servicios públicos de empleo	272
2. FORMA DEL CONTRATO DE TRABAJO Y OTRAS OBLIGACIONES FORMALES	273
3. EL PERÍODO DE PRUEBA	274
4. LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: INDEFINIDA O DETERMINADA	275
4.1. Contratos temporales estructurales	276
4.2. Contratos temporales de fomento del empleo	282
5. LA CONTRATACIÓN LABORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	282
5.1. Régimen general sobre contratación laboral	283
5.2. El personal laboral indefinido no fijo	283
6. EL CONTRATO FORMATIVO	285
6.1. Aspectos generales	285
6.2. Contrato de formación en alternancia con el trabajo	286
6.3. Contrato en prácticas	288
6.4. El Estatuto del becario	289
7. EL CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL	290
7.1. El contrato a tiempo parcial común	291
7.2. Contrato a tiempo parcial del trabajador relevado por jubilación parcial y contrato a tiempo parcial de relevo del trabajador relevista	292
8. EL CONTRATO FIJO DISCONTINUO	294
8.1. Supuestos justificativos del contrato fijo discontinuo	294
8.2. Obligaciones empresariales, en especial la obligación de llamamiento	297
8.3. Derechos específicos del trabajador fijo discontinuo	298
9. EL CONTRATO DE TRABAJO A DISTANCIA	298
9.1. Acuerdo de trabajo a distancia, voluntariedad y reversibilidad	299
9.2. Derechos del trabajador a distancia	301
9.3. Facultades y obligaciones empresariales	301

Lección 12ª

La prestación laboral: determinación y modificación

1. DETERMINACIÓN DE LA PRESTACIÓN: LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	303
1.1. Sistema de clasificación profesional y clasificación del trabajador	303
1.2. Efectos de la clasificación	304
1.3. Otras reglas sobre clasificación	305

2.	LA MOVILIDAD FUNCIONAL	305
3.	ASCENSOS	307
4.	LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA	308
4.1.	Los traslados: concepto y justificación	309
4.2.	Traslados colectivos y traslados individuales-plurales	310
4.3.	Procedimiento y efectos en caso de traslado individual-plural	310
4.4.	Procedimiento y efectos en caso de traslado colectivo	311
4.5.	Los desplazamientos	313
4.6.	Otras consecuencias	314
4.7.	Movilidad geográfica por violencia de género, violencia sexual, terrorismo y discapacidad	314
5.	LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO	315
5.1.	Concepto y causas	315
5.2.	Modificaciones de carácter individual	316
5.3.	Modificaciones de carácter colectivo	317

Lección 13ª

Tiempo de trabajo y descansos

1.	CONSIDERACIONES GENERALES	321
2.	DURACIÓN DE LA JORNADA ORDINARIA	321
2.1.	Jornada diaria, pausa durante el trabajo y descanso entre jornadas	322
2.2.	Jornada semanal	322
3.	DISTRIBUCIÓN DE LA JORNADA ORDINARIA: REGULAR E IRREGULAR	323
4.	CÓMPUTO DE LA JORNADA	324
5.	EL HORARIO Y EL CALENDARIO LABORAL	325
5.1.	Horario común	325
5.2.	Horarios nocturno y a turnos	326
5.3.	El calendario laboral	327
6.	JORNADA ORDINARIA Y MEDIDAS DE CONCILIACIÓN	328
6.1.	Conciliación ex art. 34.8 ET	328
6.2.	Conciliación ex art. 37 ET	328
7.	REGISTRO DE LA JORNADA ORDINARIA	331
8.	HORAS EXTRAORDINARIAS	332
8.1.	Horas extraordinarias comunes	333
8.2.	Horas extraordinarias por causa de fuerza mayor y horas recuperatorias	333
9.	EL DESCANSO SEMANAL Y LOS FESTIVOS ANUALES	334
10.	LAS VACACIONES ANUALES	335

Lección 14ª

La prestación salarial

1.	CONCEPTO DE SALARIO	339
2.	PERCEPCIONES EXTRASALARIALES	340
3.	MODALIDADES DEL SALARIO	341
4.	SISTEMAS SALARIALES	342
5.	COMPOSICIÓN DEL SALARIO	342
5.1.	Salario base y otros conceptos asimilables	343
5.2.	Complementos salariales	344
5.3.	Consolidación de los complementos salariales	345
6.	DETERMINACIÓN DEL SALARIO	345
7.	ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN SALARIAL	348
8.	PAGO DEL SALARIO	350
9.	LA PROTECCIÓN DEL SALARIO	351
10.	EL FOGASA	354

Lección 15ª

Otros derechos y deberes laborales

1.	DERECHOS DEL TRABAJADOR	357
1.1.	Derecho a la no discriminación	357

1.2. Derecho al respeto de la intimidad y consideración debida a la dignidad	363
1.3. Derecho a la integridad física y a una adecuada política de seguridad y salud	368
1.4. Derecho a la promoción y a la formación profesional en el trabajo	370
1.5. Derecho a los inventos del trabajador	371
2. DEBERES DEL TRABAJADOR	372
2.1. Deber de buena fe	372
2.2. Deber de diligencia o rendimiento	376
3. EL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPRESARIO	377
3.1. El deber de obediencia	379
3.2. El poder disciplinario	380
Lección 16ª	
Interrupción y suspensión del contrato	
1. INTERRUPCIONES RETRIBUIDAS	383
1.1. Por causas imputables al empresario	383
1.2. Por voluntad del trabajador	383
1.3. Por imposibilidad de acceder al centro de trabajo	385
2. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO	385
3. EXCEDENCIA VOLUNTARIA	399
3.1. Excedencia voluntaria común	399
3.2. Excedencia voluntaria por cuidado de hijos o familiares	402
3.3. Excedencias pactadas	403
Lección 17ª	
La extinción del contrato de trabajo	
1. EL DESPIDO DISCIPLINARIO	405
1.1. Causas del despido	405
1.2. Procedimiento	408
1.3. Efectos	410
1.4. Ejecución provisional	416
2. EL DESPIDO COLECTIVO	416
2.1. Concepto de despido colectivo	417
2.2. Justificación del despido colectivo	418
2.3. Tramitación	419
2.4. Efectos	424
2.5. Concurso de acreedores	427
3. DESPIDO POR FUERZA MAYOR	428
4. DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS	429
4.1. Causas	430
4.2. Procedimiento	432
4.3. Efectos	433
5. EXTINCIÓN POR MUERTE, JUBILACIÓN O INCAPACIDAD DEL EMPRESARIO	434
6. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR EXTINCIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA DEL EMPRESARIO	435
7. DIMISIÓN DEL TRABAJADOR	436
8. RESOLUCIÓN DEL CONTRATO POR EL TRABAJADOR, POR CAUSA JUSTIFICADA	437
8.1. Causas	437
8.2. Procedimiento y efectos	438
9. EXTINCIÓN POR MUERTE, JUBILACIÓN O INCAPACIDAD DEL TRABAJADOR	439
10. EXTINCIÓN POR MUTUO ACUERDO	442
11. EXTINCIÓN POR CAUSAS PACTADAS	443
12. EXTINCIÓN DE CONTRATOS TEMPORALES	444
Lección 18ª	
Derecho de la Seguridad Social	
1. CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL	447
2. EL DERECHO ESPAÑOL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	448
2.1. Orígenes del sistema español	448

2.2.	Normas constitucionales	449
2.3.	Normativa vigente	452
3.	EL CAMPO DE APLICACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	453
3.1.	Sujetos protegidos	453
3.2.	Estructura del sistema	453
3.3.	Relaciones entre los distintos Regímenes	456
4.	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL	457
4.1.	Entidades Gestoras y Servicios Comunes	457
4.2.	Colaboración en la gestión	458
5.	CONSTITUCIÓN DE LA RELACIÓN JURÍDICA DE SEGURIDAD SOCIAL	459
5.1.	Inscripción de empresas	459
5.2.	Afiliación	459
5.3.	Altas y bajas	459
6.	LA OBLIGACIÓN DE COTIZAR	461
6.1.	Determinación de las cuotas	461
6.2.	Nacimiento y extinción de la obligación de cotizar	464
6.3.	Recaudación	465
7.	LA ACCIÓN PROTECTORA (I): CONTINGENCIAS PROFESIONALES Y CONTINGENCIAS COMUNES	466
7.1.	Accidente de trabajo	466
7.2.	Enfermedad profesional	467
8.	LA ACCIÓN PROTECTORA (II): PRESTACIONES	467
8.1.	Régimen jurídico de las prestaciones	468
8.2.	Asistencia sanitaria	473
8.3.	Incapacidad temporal (IT), nacimiento y cuidado de menor, ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, riesgo durante el embarazo o lactancia natural y cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	475
8.4.	Incapacidad permanente (IP)	479
8.5.	Jubilación	482
8.6.	Muerte y supervivencia	486
8.7.	Cargas familiares	489
8.8.	Ingreso mínimo vital	490
8.9.	Desempleo	493
9.	MEJORAS VOLUNTARIAS	500
	Bibliografía y fuentes	501
	ANEXOS	509