

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

1. UN ESCENARIO PÚBLICO CON ACTORES PRIVADOS: CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO
2. LA CONTRATACIÓN PÚBLICA SOCIALMENTE RESPONSABLE
3. LA CENTRALIDAD DEL TRABAJO EN EL ESTADO CONTEMPORÁNEO
4. PREGUNTAS Y OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN
5. CONCEPCIÓN DEL DERECHO Y METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN
 - 5.1. Desde el positivismo crítico
 - 5.2. Metodología jurídica aplicada
6. ESTRUCTURA DEL ESTUDIO

CAPÍTULO I. GESTIÓN PRIVADA EN EL SECTOR PÚBLICO: UN FENÓMENO CONTEMPORÁNEO

1. LAS ACTIVIDADES SOCIOECONÓMICAS PRESTACIONALES DE LAS AAPP
 - 1.1. El servicio público como escenario de la actividad prestacional
 - 1.2. La configuración normativa del servicio público en sentido estricto
 - 1.3. De la responsabilidad prestacional a la regulación de la actividad privada
 - 1.4. Servicios de interés general: reconfiguración europea del servicio público
2. LA GÉNESIS RECIENTE DE LA GESTIÓN INDIRECTA DE SERVICIOS PÚBLICOS EN ESPAÑA
 - 2.1. Las prestaciones del Estado en los estertores del Antiguo Régimen
 - 2.2. La tensión decimonónica entre prestación pública y privada
 - 2.3. Del nacionalismo autárquico hasta el envite liberalizador de los 70 y 80
3. EXCURSO SOBRE LOS CATALIZADORES DE LAS EXTERNALIZACIONES DEL SECTOR PÚBLICO
 - 3.1. La gestión contractual de prestaciones como forma de privatización
 - 3.2. Las políticas de estabilidad presupuestaria y consolidación fiscal
 - 3.3. La liberalización de los servicios públicos
 - 3.4. La privatización de entes empresariales
 - 3.5. La descentralización productiva en el sector privado
 - 3.6. El entramado de complejidades de la reversión

CAPÍTULO II. EL RÉGIMEN JURÍDICO GENERAL DE LOS CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO

1. FORMAS DE GESTIÓN DE ACTIVIDADES DE TITULARIDAD PÚBLICA

- 1.1. Gestión directa de prestaciones y fórmulas de cooperación pública
 - 1.1.1. Gestión directa simple
 - 1.1.2. Cooperación horizontal entre entidades públicas
 - 1.1.3. Cooperación vertical: medios propios personificados
- 1.2. La gestión indirecta o privada a través de contratos del sector público
- 1.3. Pseudogestión indirecta: títulos patrimoniales, autorizaciones y licencias

2. EL CONCRETO DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LAS CLÁUSULAS CONTRACTUALES

- 2.1. Definición del objeto del contrato
- 2.2. La determinación de los conceptos económicos del contrato
- 2.3. Reserva de contratos a entidades de inserción sociolaboral
- 2.4. Prohibición de contratar con el sector público
- 2.5. Solvencia técnica de la empresa
- 2.6. Criterios de adjudicación o valoración de ofertas
- 2.7. Criterios de desempate
- 2.8. Condiciones de ejecución
 - 2.8.1. Obligaciones establecidas en la normativa laboral y de SS
 - 2.8.2. Cláusulas de revisión salarial en convenios colectivos
 - I. Cláusulas de incremento salarial inicial
 - II. Cláusulas de salvaguarda salarial
 - III. Revisión de los precios de los contratos
 - 2.8.3. Condiciones especiales de ejecución de carácter social
- 2.9. Cláusulas de control y de sanción del incumplimiento

3. PRINCIPIOS, REGLAS E INSTITUCIONES DE LOS CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO

- 3.1. La discrecionalidad de los órganos de contratación
- 3.2. Principios y reglas en la materialización de los pliegos y el contrato
 - 3.2.1. Vinculación con el objeto del contrato
 - I. Una cronología imprescindible
 - II. Los términos actuales de la vinculación con el objeto
 - 3.2.2. Igualdad de trato y prohibición de discriminación
 - 3.2.3. Libre concurrencia o competencia

- 3.2.4. Objetividad de la actuación administrativa
- 3.2.5. Transparencia y publicidad
- 3.2.6. Proporcionalidad de los requerimientos
- 3.2.7. Eficiencia del gasto y calidad de la prestación
- 3.2.8. Justificación de la actuación administrativa
- 3.3. Supervisión, consulta y control administrativo de la contratación pública
 - 3.3.1. Los Tribunales Administrativos de recursos
 - 3.3.2. Las Juntas Consultivas de Contratación Pública
 - 3.3.3. Oficina Independiente de Regulación y Supervisión de la Contratación

CAPÍTULO III. CONTRATACIÓN PÚBLICA ESTRATÉGICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE

- 1. CONTRATACIÓN PÚBLICA ESTRATÉGICA
 - 1.1. Contratación pública: zona estratégica
 - 1.2. Armonizar lo operativo y lo estratégico
 - 1.3. La CPEs: una realidad en tres dimensiones
- 2. LA FÓRMULA SOCIAL EN DISPUTA
 - 2.1. El interés general en el Estado Social de Derecho
 - 2.2. Simbiosis entre trabajo y derechos sociales
 - 2.3. La economía social de mercado: el paradigma económico de la UE
- 3. CONTRATACIÓN PÚBLICA SOCIALMENTE RESPONSABLE
 - 3.1. Los significantes y significados esenciales de la CPSR
 - 3.1.1. La influencia de la responsabilidad social empresarial
 - 3.1.2. Una definición sintética de CPSR
 - 3.1.3. Cláusulas sociales en los contratos del sector público
 - 3.2. La CPSR en la normativa de contratos públicos
 - 3.2.1. De la primera a la cuarta generación de directivas europeas
 - I. Los primeros avances de las cláusulas sociales
 - II. La cuarta generación de directivas de contratación pública
 - 3.2.2. La normativa estatal española en el contexto del derecho europeo
 - I. La respuesta legislativa a las directivas de tercera generación
 - II. El último impulso del legislador estatal español a la CPSR
 - 3.2.3. El impulso legal y ejecutivo en el ámbito autonómico y local
 - I. Disimilitudes entre las CCAA y las entidades locales
 - II. Aspectos competenciales dirimidos por el TS

- 3.3. Razones sociolaborales: una matriz de posibilidades
 - 3.3.1. Problemáticas y retos generales
 - 3.3.2. Problemáticas y retos específicos
 - 3.3.3. La acción desde las razones

CAPÍTULO IV. LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS DIVERSOS ASPECTOS SOCIOLABORALES

1. INSERCIÓN SOCIOLABORAL Y FOMENTO DEL EMPLEO

- 1.1. La reserva de contratos a entidades de inserción laboral
 - 1.1.1. Contratos reservados de la DA 4ª
 - 1.1.2. Contratos reservados en servicios sociales, culturales y de salud
 - 1.1.3. La ineficacia de la previsión normativa de la reserva de contratos
 - 1.1.4. Cláusulas que benefician a entidades por su naturaleza y funcionamiento
- 1.2. La acción positiva de cuotas de empleo
 - 1.2.1. Síntesis de concepto y tipologías de acciones positivas
 - 1.2.2. Personas en situación de vulnerabilidad social
 - 1.2.3. Desafíos y principios en liza ante los tratos preferentes
 - I. Objetividad y seguridad jurídica: el reto de las categorías
 - II. Motivación y proporcionalidad de las medidas
- 1.3. Cláusulas de fomento del empleo
 - 1.3.1. Contratación de personas en situación de vulnerabilidad
 - 1.3.2. Proporción de mujeres en la plantilla
 - 1.3.3. Plantilla mínima durante la ejecución

2. MANTENIMIENTO Y MEJORA DE DERECHOS LABORALES

- 2.1. Las vicisitudes de la sucesión de contratas: cláusulas subrogatorias
 - 2.1.1. La contrata como entidad económica transmisible
 - I. La doctrina de la sucesión de plantilla
 - II. El rol de las cláusulas subrogatorias convencionales
 - 2.1.2. Subrogación laboral en virtud del pliego
 - I. Los antecedentes de la discordia doctrinal
 - II. La veda de la LCSP de 2017 a la subrogación ex pliego
- 2.2. Condiciones salariales y tiempo de trabajo
 - 2.2.1. Mejora de salario, jornada y medidas de conciliación
 - 2.2.2. La terna doctrinal del TJUE en materia de mejoras laborales ex pliego
 - 2.2.3. La inocuidad de los impulsos de la Directiva de salarios mínimos

- 2.3. Estabilidad en el empleo
- 2.4. Seguridad y salud en el trabajo
- 2.5. Formación en el empleo
- 2.6. Mantenimiento de condiciones laborales
- 2.7. Políticas de igualdad de género
 - 2.7.1. Planes de igualdad
 - 2.7.2. Certificados de igualdad de género
- 3. DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE VALOR DE LA ADJUDICATARIA
 - 3.1. La subcontratación de la prestación contratada con las AAPP
 - 3.2. Criterios de comercio justo, equitativo o ético
 - 3.2.1. Etiquetas de comercio justo
 - 3.2.2. Responsabilidad social empresarial o corporativa
 - 3.3. Directrices y protocolos de responsabilidad empresarial
 - 3.3.1. El germen internacional de la diligencia debida en DDHH
 - 3.3.2. Diligencia debida: aproximación práctica

CONCLUSIONES

- 1. LA RESPUESTA DE LA CPES A LAS PROBLEMÁTICAS DE LA GESTIÓN PRIVADA
- 2. EL CONCEPTO Y LAS CONCEPCIONES DE LA CPSR
- 3. LOS REQUISITOS JURÍDICO-POSITIVOS DE LAS CLÁUSULAS SOCIOLABORALES
- 4. LA INTERVENCIÓN NORMATIVA, EJECUTIVA Y EXEGÉTICA PARA POTENCIAR LA CPSR

REFERENCIAS

- 1. NORMATIVA Y TEXTOS EUROPEOS E INTERNACIONALES
- 2. NORMATIVA Y TEXTOS INTERNOS ESPAÑOLES
 - 2.1. Guías, informes y acuerdos administrativos internos
 - 2.2. Normativa y directrices autonómicas específicas de CPSR
- 3. RESOLUCIONES ADMINISTRATIVAS INTERNAS
 - 3.1. Resoluciones de los tribunales administrativos
 - 3.2. Informes de las juntas consultivas de contratación
- 4. RESOLUCIONES JUDICIALES
 - 4.1. Tribunal de Justicia de la UE
 - 4.2. Tribunales españoles
- 5. BIBLIOGRAFÍA