

ÍNDICE

CAPÍTULO 1.- LA SOSTENIBILIDAD JURÍDICO FINANCIERA DEL SISTEMA ESPAÑOL DE PENSIONES

Francisco Lozano Lares

- 1.- INTRODUCCIÓN.
- 2.- LOS PRINCIPIOS BÁSICOS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DEL SISTEMA DE PENSIONES EXIGIDOS POR LA NORMATIVA DE LA OIT.
- 3.- LA CONSOLIDACIÓN DEL MODELO MIXTO DE FINANCIACIÓN DEL SISTEMA ESPAÑOL DE PENSIONES AL AMPARO DEL PACTO DE TOLEDO.
- 4.- LAS NUEVAS FÓRMULAS DE FINANCIACIÓN DERIVADAS DEL TERCER INFORME DE EVALUACIÓN Y REFORMA DEL PACTO DE TOLEDO DE 10 DE NOVIEMBRE DE 2020.
- 5.- EL IMPACTO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN LA FINANCIACIÓN DEL SISTEMA DE PENSIONES.
 - 5.1.- Las repercusiones financieras en el sistema de pensiones del declive de la centralidad del trabajo derivado de la digitalización de la economía.
 - 5.2.- Las medidas de financiación propuestas para compensar la previsible pérdida de puestos de trabajo humano a consecuencia de la automatización del proceso productivo.
 - 5.3.- El redimensionamiento del papel del sistema impositivo para afrontar el sostenimiento del sistema de pensiones en la era de la inteligencia artificial y la robótica.
 - 5.4.- Inteligencia artificial y gestión del sistema de pensiones.
- 6.- BIBLIOGRAFÍA.

CAPÍTULO 2.- AUTONOMIA COLECTIVA E SEGURANÇA SOCIAL

Luís Gonçalves da Silva

- 1.- OBJECTO
- 2.- CONVENÇÃO COLECTIVA
 - 2.1.- Enquadramento da convenção colectiva enquanto fonte
 - 2.2.- Incidência subjectiva da convenção colectiva
- 3.- ESPAÇO DE INTERVENÇÃO DA CONVENÇÃO COLECTIVA
 - 3.1.- Regime geral da relação entre a lei e a convenção colectiva
 - 3.2.- Liberdade de regulação e segurança social

Referências bibliográficas

CAPÍTULO 3.- ACIDENTES DE TRABALHO. EM ESPECIAL, O FUNDO DE GARANTIA

Cláudia Madaleno

1. DIREITO À REPARAÇÃO POR ACIDENTE DE TRABALHO.
2. O CONCEITO DE ACIDENTE.
3. A NECESSIDADE DE UM MECANISMO DE GARANTIA.
 - 3.1. Razão de ser.
 - 3.2. Evolução legislativa.
4. CARACTERIZAÇÃO.
5. FUNCIONAMENTO DO FUNDO.
 - 5.1. A incapacidade económica objetivamente caracterizada.
 - 5.2. Outras situações.
6. APRECIAÇÃO.

CAPÍTULO 4.- LA CONFIGURACIÓN DEL DERECHO FUNDAMENTAL A LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO INTERNACIONAL

Adsaret Virgüez Monzón

- I.- INTRODUCCIÓN
- II.- ANTECEDENTES HISTÓRICOS
- III.- SEGURIDAD SOCIAL: ORIGEN Y BREVE RECORRIDO HISTÓRICO
- IV.- LA CONFIGURACIÓN DEL DERECHO FUNDAMENTAL A LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO INTERNACIONAL
- V.- LA SEGURIDAD SOCIAL COMO DERECHO HUMANO EN LAS DECLARACIONES UNIVERSALES DE DERECHOS HUMANOS
- VI.- EL CONTENIDO BÁSICO DEL DERECHO A LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA NORMATIVA DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)
- VII.- CONCLUSIONES
- VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CAPÍTULO 5.- LA PLASMACIÓN NORMATIVA DE LAS RECOMENDACIONES FINANCIERAS DEL PACTO DE TOLEDO

Alicia Moreno Núñez

- 1.-INTRODUCCIÓN.
- 2.- EL INFORME DE 30 DE MARZO DE 1995 PARA EL ANÁLISIS DE LOS PROBLEMAS ESTRUCTURALES DEL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y DE LAS PRINCIPALES REFORMAS QUE DEBERÁN ACOMETERSE (PACTO DE TOLEDO).
- 4.- EL INFORME DE 30 DE SEPTIEMBRE DE 2003 DE LA COMISIÓN NO PERMANENTE DEL CONGRESO PARA LA VALORACIÓN DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR LA APLICACIÓN DE LAS RECOMENDACIONES DEL PACTO DE TOLEDO

5.- EL INFORME DE EVALUACIÓN Y REFORMA DEL PACTO DE TOLEDO DE 25 DE ENERO DE 2011.

6.- EL INFORME DE EVALUACIÓN Y REFORMA DEL PACTO DE TOLEDO DE 27 DE OCTUBRE DE 2020.

7.- CONCLUSIONES

8. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CAPÍTULO 6.- EL SISTEMA DE AUTONOMÍA Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA COMO CUARTO PILAR DEL ESTADO DEL BIENESTAR. ALGUNAS PROPUESTAS DE MEJORAS

María Fátima Poyatos Chacón

1. INTRODUCCIÓN.

2. LA CONSTRUCCIÓN DEL CUARTO PILAR DEL ESTADO DEL BIENESTAR EN ESPAÑA

3. SERVICIOS Y ATENCIONES QUE DAN RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS DEPENDIENTES

4. LA CRISIS LATENTE DEL SISTEMA DE CUIDADOS ESPAÑOL

5. A MODO DE CIERRE: HACIA OTRO MODELO DE ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA, SUFICIENTE Y DE CALIDAD

6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CAPÍTULO 7.- EL TRATAMIENTO JURÍDICO DE LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN EL TRABAJO DESDE LA PERSPECTIVA DEL TRABAJO DECENTE

María Pilar Giménez Murugarren

1. INTRODUCCIÓN

2. MARCO CONCEPTUAL

2.1. Concepto de Trabajo Decente.

2.2.- Concepto de acoso sexual y acoso por razón de sexo en España

3.- EL CONTEXTO JURÍDICO DEL ACOSO EN EL TRABAJO: LA VIOLENCIA DE GÉNERO, EL ACOSO LABORAL Y EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO. EL CASO DE ESPAÑA Y URUGUAY

3.1.- Normas Marco en la Constitución Española 1978 y en el Estatuto de los Trabajadores en España sobre la protección frente al acoso laboral o por razón de sexo.

3.2.- Normas de igualdad entre mujeres y hombres en el Estatuto de los Trabajadores.

4. RELEVANCIA ACTUAL: EL ESTUDIO SOBRE ACOSO SEXUAL EN EL ENTORNO LABORAL EN ESPAÑA (2021)

Referencias bibliográficas

CAPÍTULO 8.- EL CONVENIO MULTILATERAL IBEROAMERICANO DE SEGURIDAD SOCIAL

María del Carmen Macías García

1. ANTECEDENTES Y CONTEXTO.

2. APLICACIÓN DEL CONVENIO

2.1. El factor trabajo como delimitador de aplicación del convenio

2.2. Trabajadores beneficiarios del convenio

2.3. Sometimiento a la legislación de un Estado Parte

3. PRINCIPIOS DE APLICACIÓN

3.1 Principio de igualdad de trato

3.2 Principio de totalización

3.3 Principio de conservación de los derechos adquiridos y el pago de prestaciones en el extranjero.

3.4 Determinación de la legislación aplicable

4. EL CMISS Y EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOL.

4.1 Construcción por niveles en España

4.2 Conexión entre el CMISS y la Seguridad Social española

5. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CAPÍTULO 9.- CASACIÓN EN UNIFICACIÓN DE DOCTRINA EN TEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL

Andrés Urbano Medina

1.- REFLEXIONES PRELIMINARES SOBRE LA CASACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL.

2. CONSIDERACIONES GENERALES SOBRE EL RECURSO DE CASACIÓN EN UNIFICACIÓN DE DOCTRINA

3. LA FORMACIÓN DE LA JURISPRUDENCIA EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

3.1 Las interacciones con la Sala Tercera del Tribunal Supremo

4.- EL PROCESO DE ADMISIÓN DEL RECURSO DE CASACIÓN EN UNIFICACIÓN DE DOCTRINA EN PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD SOCIAL

4.1.- Incapacidad permanente

4.2.-El accidente de trabajo

4.3 Una mención a los accidentes de trabajo “in itinere” y en misión a efectos de superar el filtro de contradicción

4.4 Las interacciones entre enfermedad y accidente de trabajo y el filtro de contradicción

4.5. El recargo de prestaciones y la superación del filtro de contradicción

4.6. Reconocimiento de prestaciones y casación en unificación de doctrina

5. CONCLUSIONES

6.- REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CAPÍTULO 10.- LA COMPATIBILIDAD DE LAS PRESTACIONES POR INCAPACIDAD PERMANENTE CON EL TRABAJO

Noelia Losada Moreno

1.INTRODUCCIÓN

2. LA RELACIÓN ENTRE LA INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL CON EL TRABAJO

2.1. Regulación normativa

2.2. Estudio jurisprudencial de la incapacidad permanente total y el trabajo

3. LA RELACIÓN ENTRE LA INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA Y LA GRAN INVALIDEZ CON EL TRABAJO

3.1. Regulación normativa

3.2. Estudio jurisprudencial sobre la compatibilidad del trabajo con la pensión de incapacidad permanente absoluta y gran invalidez

4. REFLEXIÓN FINAL

5. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CAPÍTULO 11.- MATERNIDAD Y SU IMPACTO EN LA SEGURIDAD SOCIAL: UN REPASO A LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPREMO SOBRE LOS PERIODOS DE COTIZACIÓN ASIMILADOS POR PARTO

Rocío Moncada García

I. INTRODUCCIÓN, ORIGEN Y EVOLUCIÓN NORMATIVA

II. FINALIDAD Y CONTENIDO

III. INTERPRETACIÓN EN UNIFICACIÓN DE DOCTRINA

III.1. La perspectiva de género en la interpretación de los periodos de cotización asimilados por parto

III.2. El parto, momento temporal al que se vinculan los beneficios de las cotizaciones ficticias

III.3. Vinculación del beneficio de cotizaciones ficticias a todos los partos sin limitaciones de tiempo o de lugar

III.4. Jubilación e incapacidad permanente: prestaciones contributivas a las que se aplica los periodos asimilados de cotización

III.5. Cotizaciones ficticias y trabajo a tiempo parcial

IV. RECAPITULACIÓN

V. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CAPÍTULO 12.- PROTEÇÃO DO RISCO ECONÓMICO: LAY-OFF

Ricardo Bernardes

1. CONSIDERAÇÕES INTRODUTÓRIAS
2. ENQUADRAMENTO GERAL DE DIREITO DO TRABALHO
3. ENQUADRAMENTO GERAL DE DIREITO DA SEGURANÇA SOCIAL
4. CARACTERIZAÇÃO
5. REQUISITOS
 - 5.1. Requisitos materiais
 - 5.2. Requisitos formais
 - 5.3. Limites temporais
6. A POSIÇÃO DO EMPREGADOR E DOS TRABALHADORES
 - 6.1. A posição do empregador
 - 6.2. A posição dos trabalhadores
7. REGIME APLICÁVEL AOS APOIOS

CAPÍTULO 13.- RIESGOS PSICOSOCIALES, EMPRESAS SALUDABLES Y SEGURIDAD SOCIAL: ESTRATEGIAS INTEGRADAS PARA PROMOVER EL TRABAJO DECENTE EN LA ERA DIGITAL

Rosa María Benítez Saña

1. INTRODUCCIÓN
2. MARCO JURÍDICO PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LA ERA DIGITAL
3. LA ACTUACIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
4. RIESGOS PSICOSOCIALES EMERGENTES: IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA SALUD OCUPACIONAL
 - 4.1. Definición y características
 - 4.2 Factores determinantes de los riesgos psicosociales.
 - 4.3 El impacto de la Inteligencia Artificial en la seguridad y salud en el trabajo
5. EL MODELO DE ORGANIZACIONES SALUDABLES Y RESILIENTES: UN NUEVO PARADIGMA ORGANIZACIONAL PARA LA ERA DIGITAL
 - 5.1 Concepto y principios fundamentales de las organizaciones saludables
 - 5.2. Modelo HERO de Organizaciones Saludables y Resilientes
 - 5.3. Ventajas del modelo HERO para las organizaciones y las personas
6. ESTRATEGIAS PARA PROMOVER EL TRABAJO DECENTE Y EL BIENESTAR EN EL TRABAJO
7. BIBLIOGRAFÍA

Capítulo 14.- PROTEÇÃO DO RISCO NÃO PROFISSIONAL: A EVENTUALIDADE PARENTALIDADE NO SISTEMA PREVIDENCIAL

Vítor Palmela Fidalgo

1 INTRODUÇÃO

2 ÂMBITO DE PROTEÇÃO PESSOAL

3 ÂMBITO MATERIAL DE APLICAÇÃO

4 CONDIÇÕES DE ATRIBUIÇÃO

5 CARACTERIZAÇÃO DOS SUBSÍDIOS E MONTANTES DOS SUBSÍDIOS

5.1. Generalidades

5.2. Subsídio por risco clínico durante a gravidez

5.3. Subsídio por necessidade de deslocação a unidade hospitalar localizada fora da ilha de residência da grávida para realização de parto e para acompanhamento

5.4. Subsídio por interrupção da gravidez

5.5. Subsídio parental

5.6. Subsídio parental alargado

5.7. Subsídio por adoção

5.8. Subsídio por riscos específicos

5.9. Subsídio para assistência a filho

5.10. Subsídio para assistência a filho com deficiência ou doença crónica

5.11. Subsídio para assistência a neto com deficiência ou doença crónica

6 REQUERIMENTO E PRAZO PARA ATRIBUIÇÃO DOS SUBSÍDIOS

7 INÍCIO, DURAÇÃO E ACUMULAÇÃO DOS SUBSÍDIOS

8 PAGAMENTO DOS SUBSÍDIOS E PRESCRIÇÃO

9 BIBLIOGRAFIA

CAPÍTULO 15.- O SEGURO DE ACIDENTES DE TRABALHO

Leonor Ruivo

1. A ADOÇÃO DE UM MODELO DE SEGURO PRIVADO OBRIGATÓRIO

2. A COBERTURA NO SEGURO DE ACIDENTES DE TRABALHO

3. FORMAÇÃO E INÍCIO DE VIGÊNCIA CONTRATO DE SEGURO

4. MODALIDADES DE SEGURO DE ACIDENTES DE TRABALHO: SEGURO A PRÉMIO FIXO E A PRÉMIO VARIÁVEL

5. Prestações das partes

5.1. Prestação do tomador: o prémio

5.2. Prestação do segurador: a prestação convencionada

6. CESSAÇÃO DO CONTRATO

Referências bibliográficas.

Capítulo 16.- LAS IMPLICACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL DE LA DIGITALIZACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO

José Antonio García Suárez

I. INTRODUCCIÓN

II. EL CENTRO DE TRABAJO EN LA ACTUALIDAD

III. CARESTÍA DE CENTRO DE TRABAJO FORDISTA VS SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES

IV. TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

V. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS