

Índice General

	<i>Página</i>
LISTA DE ABREVIATURAS.....	9
PRÓLOGO	
OLGA FOTINOPOULOU BASURKO.....	17
 CAPÍTULO 1	
LA INDUSTRIA MARÍTIMA COMO EJEMPLO DE “GOBERNANZA SOCIAL”	
1. La construcción jurídica del espacio marítimo	22
1.1. <i>La libertad de los mares y del tráfico marítimo: la regulación de los espacios marítimos.....</i>	22
1.2. <i>Concepto de buque.....</i>	29
1.3. <i>La nacionalidad del buque</i>	34
2. La desregulación del sector marítimo	43
2.1. <i>El surgimiento de los pabellones de conveniencia</i>	44
2.1.1. <i>Concepto de “pabellones de conveniencia” y ter- minología utilizada</i>	44
2.1.2. <i>Evolución histórica</i>	49
2.2. <i>La respuesta por parte de los Estados de tradición marítima: la creación de “registros especiales” para combatir la huida de tonelaje a terceros países</i>	60
3. La respuesta de la comunidad internacional ante el impacto medioambiental y social del avance y la consolidación de los subterfugios especulativos en la industria marítima	67

	<i>Página</i>
3.1. <i>El cambio de orientación en el gobierno de los espacios marítimos: de la jurisdicción exclusiva del Estado del pabellón a una jurisdicción compartida con el Estado del puerto en los instrumentos internacionales.....</i>	69
3.2. <i>Las condiciones de trabajo mínimas de la gente de mar en la normativa internacional y la implantación de un modelo de responsabilidad estatal compartida en materia social.....</i>	78
3.2.1. Breve aproximación al papel de la OIT con anterioridad a la adopción del MLC 2006: su posición frente a los pabellones de conveniencia y la construcción de un <i>corpus</i> normativo para la gente de mar	79
3.2.2. El Convenio sobre el Trabajo Marítimo, 2006, de la OIT: la refundición de las condiciones de vida y de trabajo de la gente de mar y su aplicación y control mediante la traslación de los poderes gubernamentales del Estado del pabellón al Estado del puerto	86
3.2.2.1. Aspectos generales del MLC 2006: estructura, contenido y su carácter dinámico a través de la introducción de enmiendas al texto original	89
3.2.2.2. El mecanismo de control y aplicación del MLC 2006	92
4. Los derechos humanos en el mar y el desarrollo de herramientas de diligencia debida en el sector marítimo como respuesta a la crisis del COVID-19.....	96
4.1. <i>Los derechos humanos en el mar</i>	97
4.2. <i>El desarrollo de herramientas de diligencia debida en el sector marítimo a raíz de la pandemia generada por la COVID-19..</i>	104
4.2.1. Tiempos difíciles para los derechos humanos laborales de la gente de mar durante la COVID-19	104
4.2.2. Herramientas de diligencia debida desarrolladas a partir de la pandemia de COVID-19.....	108

CAPÍTULO 2

LA REACCIÓN SINDICAL INTERNACIONAL FRENTE AL PROCESO DE DESREGULACIÓN EN EL SECTOR MARÍTIMO Y LA BÚSQUEDA DE UNAS CONDICIONES LABORALES DIGNAS PARA LA GENTE DE MAR

1.	La Federación Internacional de Trabajadores del Transporte ante los pabellones de conveniencia y los registros abiertos en el sector marítimo: de los fallidos intentos de boicot a la construcción de una negociación colectiva internacional coordinada.....	117
2.	La negociación colectiva transnacional sectorial en el transporte marítimo: de los acuerdos unilaterales hacia los acuerdos negociados o bilaterales	127
2.1.	<i>Los acuerdos colectivos de la ITF: entre voluntariedad/unilateralidad y negociación/bilateralidad.....</i>	128
2.1.1.	Fisionomía y tipología de acuerdos unilaterales de la ITF.....	128
2.1.2.	El cambio de estrategia: hacia el modelo negociado de condiciones laborales de la gente de mar: los IBF <i>Agreements</i>	132
2.1.2.1.	El impacto del cuestionamiento del derecho a la huelga a nivel internacional y de los litigios derivados de acciones colectivas de solidaridad en el ámbito europeo sobre la política FOC de la ITF	132
2.1.3.	Los acuerdos internacionales bilaterales de la ITF: los IBF <i>collective Agreements</i>	145
3.	El papel sindical en el control y eficacia de los acuerdos de la ITF: el cuerpo de inspectores y la certificación privada a través del “blue” o el “green” <i>certificate</i>	150

CAPÍTULO 3

ESTUDIO ANALÍTICO DE LOS TCC *UNIFORM AGREEMENTS* Y DE LOS IBF *AGREEMENTS* SUSCRITOS EN LOS ÚLTIMOS CUARENTA AÑOS

1.	Requisitos mínimos para trabajar a bordo de buques	165
----	--	-----

	<i>Página</i>
2. Condiciones de empleo	166
2.1. <i>Contratos de trabajo o acuerdos de empleo de la gente de mar</i>	167
2.2. <i>Salarios</i>	173
2.2.1. <i>Los salarios en los CBA de los Acuerdos TCC e IBF</i>	175
2.2.2. <i>Comparativa salarial entre los Acuerdos de la ITF y los salarios mínimos de la OIT</i>	179
2.3. <i>Horas de trabajo y descanso</i>	184
2.4. <i>Vacaciones y festivos</i>	190
2.5. <i>Repatriación y embarque</i>	192
2.6. <i>Indemnización en caso de pérdida o daños a los efectos personales de la gente de mar.....</i>	194
2.7. <i>Niveles de dotación.....</i>	195
2.8. <i>Operaciones en zonas bélicas o de alto riesgo.....</i>	197
2.9. <i>Igualdad.....</i>	201
3. Alojamiento, instalaciones de esparcimiento, alimentación y servicio de fonda.....	204
4. Protección de la salud, atención médica, bienestar y protección social	208
4.1. <i>Atención médica</i>	208
4.2. <i>Baja por enfermedad</i>	209
4.3. <i>Maternidad</i>	211
4.4. <i>Incapacidad.....</i>	212
4.5. <i>Muerte en servicio</i>	215
4.6. <i>Cobertura de seguros</i>	218
4.7. <i>Equipos de protección individual</i>	219
4.8. <i>Comité de Seguridad y Salud a bordo</i>	220
4.9. <i>Desarrollo de funciones no correspondientes a la gente de mar</i>	221
5. El impacto de la acción sindical de la ITF y su interacción con los instrumentos internacionales aplicables a la gente de mar.....	224

ÍNDICE GENERAL

	<i><u>Página</u></i>
5.1. <i>El abandono de la gente de mar</i>	224
5.2. <i>La piratería y el cautiverio de la gente de mar</i>	231
5.3. <i>La reciente interacción en materia de protección frente al acoso y la violencia a bordo de buques</i>	235
5.4. <i>La interacción entre las esferas sindical e institucional en otras materias</i>	239
 BIBLIOGRAFÍA.....	 245
DOCUMENTOS E INFORMES.....	277
NORMATIVA.....	287
JURISPRUDENCIA.....	295