

---

## SUMARIO

PRÓLOGO. ....	XI
<i>Iñigo Sagardoy de Simón, Martín Godino Reyes y Román Gil Alburquerque</i>	

### Capítulo 1

#### SOBRE LA REDUCCIÓN DE JORNADA Y EL ACCESO A LOS REGISTROS HORARIOS

*Cristina Bachiller Matallana*

1. ANTECEDENTES LEGISLATIVOS E HISTÓRICOS Y SITUACIÓN ACTUAL DEL PROYECTO DE LEY PARA LA REDUCCIÓN MÁXIMA de la jornada ordinaria de trabajo, el registro de jornada y el derecho a la desconexión. ....	1
1.1. Antecedentes legislativos e históricos de la reducción del tiempo de duración máximo de jornada, registro de jornada y derecho a la desconexión. ....	1
1.2. Situación actual. ....	4
2. DESARROLLO DEL PROYECTO DE LEY PARA LA REDUCCIÓN DE LA DURACIÓN MÁXIMA DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO, EL REGISTRO DE JORNADA Y EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN ....	6
2.1. Estructura y bloques de medidas contenidas en el Proyecto de Ley. ....	6
2.2. Modificaciones introducidas por el Proyecto de Ley. ....	8
2.2.1. <i>Respecto la reducción de la duración máxima de la jornada de trabajo.</i> ....	9
2.2.2. <i>Respecto la regulación del nuevo sistema de registro de jornada.</i> ....	12
2.2.3. <i>Respecto la introducción de una regulación más extensa del derecho a la desconexión.</i> ....	14
2.2.4. <i>Respecto las modificaciones del régimen de sanciones de la LISOS en relación con las infracciones en materia de jornada y de registro horario.</i> ....	15
3. POSIBLES CUESTIONES SIN RESOLVER. ....	17
4. CONCLUSIONES. ....	19

Capítulo 2  
NOVEDADES LABORALES DE LA LEY ORGÁNICA 1/2025, DE 2 DE ENERO,  
DE MEDIDAS EN MATERIA DE EFICIENCIA DEL SERVICIO PÚBLICO DE JUSTICIA  
*Marc Carrera Domènech*

1. INTRODUCCIÓN . . . . .	21
2. NOVEDADES PROCESALES . . . . .	21
2.1. Reforma organizativa . . . . .	21
2.2. Modificación de la Ley de la Jurisdicción Social . . . . .	23
3. NOVEDADES LABORALES SUSTANTIVAS . . . . .	28
4. REFLEXIONES FINALES . . . . .	30

Capítulo 3  
EL MECANISMO DE EQUIDAD INTERGENERACIONAL  
*Rosario Cristóbal Roncero*

1. PLANTEAMIENTO DEL TEMA . . . . .	33
2. EL REAL DECRETO LEY 2/2023 Y EL MECANISMO DE EQUIDAD INTERGENERACIONAL . . . . .	37
3. CONSECUENCIAS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MECANISMO DE EQUIDAD INTERGENERACIONAL EN EL EMPLEO . . . . .	42
4. CONCLUSIONES . . . . .	45

Capítulo 4  
CLÁUSULAS INCLUIDAS EN LOS ACUERDOS DE TRABAJO A DISTANCIA:  
DESDE UNA PERSPECTIVA DE DOCTRINA JUDICIAL Y JURISPRUDENCIAL  
*Ana Goerlich León*

1. INTRODUCCIÓN . . . . .	47
2. LA REVERSIBILIDAD . . . . .	49
3. LA COMPENSACIÓN DE GASTOS Y DOTACIÓN DE MEDIOS. . . . .	50
4. LA DETERMINACIÓN DE LOS DÍAS DE TRABAJO A DISTANCIA. . . . .	52
5. EL USO DE MEDIOS PERSONALES PARA EL TRABAJO A DISTANCIA . . . . .	53
6. EL TIEMPO DE TRABAJO EFECTIVO. . . . .	55
7. LA COMPETENCIA TERRITORIAL . . . . .	57
8. LA AUTOEVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES. . . . .	58

Capítulo 5  
¿INDEMNIZACIONES ADICIONALES EN LA IMPROCEDENCIA DEL DESPIDO?  
*Sara Guindo Morales*

1. LA RECLAMACIÓN COLECTIVA ANTE EL COMITÉ EUROPEO DE DERECHOS SOCIALES POR LA VIOLACIÓN DEL ARTÍCULO 24 DE LA CARTA SOCIAL EUROPEA REVISADA . . . . .	59
2. LA MODERNIZACIÓN DE LA CUANTÍA ECONÓMICA INDEMNIZATORIA POR DESPIDO PRETENDIDA POR EL GOBIERNO . . . . .	68

3. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS DE LEGE FERENDA . . . . .	72
4. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	83

Capítulo 6

EL DERECHO DE ADAPTACIÓN DE LA JORNADA DEL ARTÍCULO 34.8  
DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES: UN FOCO DE CONFLICTIVIDAD  
(CON ESPECIAL INCIDENCIA EN SU DERIVA VINCULADA  
A LA PETICIÓN DE CAMBIO DE CENTRO DE TRABAJO)  
*Juan S. Medina Serramitjana y Pompeyo Gabriel Ortega Lozano*

1. PREFACIO: UNA DISTINCIÓN IMPORTANTE Y NECESARIA . . . . .	87
2. CRITERIOS JUDICIALES QUE DEBEN TENERSE PRESENTES EN RELACIÓN AL ARTÍCULO 34.8 ET: ESPECIAL ATENCIÓN AL CAMBIO DE CENTRO DE TRABAJO EN VIRTUD DE LA CONCILIA- CIÓN SOLICITADA. . . . .	92
3. ACREDITACIÓN DE RAZONES PARA LA NEGATIVA EMPRESARIAL. . . . .	99
4. RECOMENDACIONES Y REFLEXIONES . . . . .	102
5. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	104

Capítulo 7

PROTECCIÓN DE DATOS EN EL ÁMBITO LABORAL: DESAFÍOS  
*José Miguel Mestre Vázquez*

1. INTRODUCCIÓN AL USO DE PROTECCIÓN DE DATOS Y LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL . . . .	107
2. EL PAPEL DE LAS AUTORIDADES DE PROTECCIÓN DE DATOS ANTE EL NUEVO PANORAMA DIGITAL. . . . .	109
2.1. Necesidad de un marco regulatorio robusto y actualizado. . . . .	110
2.2. Transparencia y explicación de los sistemas de IA . . . . .	110
2.3. Evaluación de impacto en la protección de datos (DPIA) . . . . .	110
2.4. Responsabilidad y rendición de cuentas . . . . .	111
2.5. Protección de los derechos fundamentales . . . . .	112
2.6. Colaboración internacional. . . . .	112
3. UNA APROXIMACIÓN AL FENÓMENO TECNOLÓGICO LABORAL: EL RIA Y LA LEY RIDER . .	112
3.1. Riesgo Inaceptable (Prohibidos) . . . . .	115
3.2. Alto Riesgo . . . . .	116
3.3. Riesgo Limitado . . . . .	117
3.4. Riesgo Mínimo o Nulo. . . . .	117
4. LA DIRECTIVA (UE) 2024/2831, DE 23 DE OCTUBRE DE 2024, RELATIVA A LA MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES EN EL TRABAJO EN PLATAFORMAS. . . . .	119
5. PROTECCIÓN DE DATOS Y PREVENCIÓN DE RIESGOS . . . . .	120
6. TENDENCIAS EUROPEAS: EL FUTURO MÁS CERCANO EN MATERIA DE PROTECCIÓN DE DATOS EN ESPAÑA . . . . .	123
6.1. El caso puntero del Reino Unido. . . . .	123
6.2. El <i>leading case</i> de Amazon en Francia. . . . .	127

## Capítulo 8

### LOS PERMISOS RETRIBUIDOS DEL ARTÍCULO 37 ET: ESPECIAL REFERENCIA A LAS REFORMAS OPERADAS

*Ignacio Moreno Lucenilla*

1. INTRODUCCIÓN Y NOTAS DEFINITORIAS DE LOS PERMISOS DEL ARTÍCULO 37.3 ET . . . . .	131
2. FUENTES NORMATIVAS Y MODIFICACIONES EN LOS ÚLTIMOS AÑOS: LA INFLUENCIA DEL DERECHO DE LA UNIÓN EUROPEA . . . . .	134
3. TIPOS DE PERMISOS RETRIBUIDOS Y REFORMAS OPERADAS EN CADA UNO DE ELLOS . . . . .	136
3.1. Permiso por matrimonio: ampliación al registro de pareja de hecho . . . . .	137
3.2. Accidente o enfermedad graves: permiso para cuidadores y ampliación de los días de disfrute . . . . .	139
3.3. Fallecimiento: separación del permiso por accidente o enfermedad graves . . . . .	142
3.4. Traslado del domicilio habitual . . . . .	143
3.5. Tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber de carácter público y personal . . . . .	144
3.6. Funciones sindicales o de representación . . . . .	145
3.7. Exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto . . . . .	145
3.8. Imposibilidad de acceder al centro de trabajo . . . . .	145
3.9. Actos preparatorios para la donación de órganos o tejidos . . . . .	147
3.10. Motivos familiares por fuerza mayor o permiso por fuerza mayor familiar . . . . .	147
4. REFLEXIÓN FINAL: ¿ESTAMOS FRENTE A UNA DERIVA SIN FINAL APARENTE? . . . . .	149
5. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	151
6. REFERENCIAS JUDICIALES . . . . .	151

## Capítulo 9

### LA AUDIENCIA PREVIA AL DESPIDO: ¿DUDAS INTERPRETATIVAS?

*Alicia Moro Valentín-Gamazo*

1. INTRODUCCIÓN: SOBRE LA AUDIENCIA PREVIA AL DESPIDO . . . . .	153
2. ALCANCE DE LA OBLIGACIÓN . . . . .	156
2.1. No para todo tipo de despidos . . . . .	156
2.2. Para todo tipo de relaciones laborales . . . . .	156
2.3. No para todo tipo de sanciones disciplinarias . . . . .	158
3. FORMA DE LA AUDIENCIA PREVIA . . . . .	159
4. DURACIÓN DE LA AUDIENCIA PREVIA . . . . .	160
4.1. En el momento previo, de un día o de varios . . . . .	160
4.2. Días hábiles o naturales . . . . .	161
4.3. Posibilidad de suspensión de empleo durante el cumplimiento del trámite . . . . .	162
4.4. El trámite de audiencia: ¿interrumpe o suspende el plazo de prescripción de las faltas? . . . . .	163
5. CONTENIDO DE LA AUDIENCIA PREVIA . . . . .	164
5.1. El pliego de cargos . . . . .	164
5.2. El pliego de descargos . . . . .	165
5.3. La modificación del contenido de los pliegos . . . . .	166
6. EXCEPCIONES AL CUMPLIMIENTO DEL TRÁMITE DE AUDIENCIA . . . . .	167
7. CONSECUENCIAS DEL INCUMPLIMIENTO . . . . .	169

8. ÁMBITO TEMPORAL DE LA EXIGENCIA . . . . .	173
9. CONCLUSIONES Y ALGUNA RECOMENDACIÓN . . . . .	174
10. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	175

Capítulo 10

ALGUNAS REFLEXIONES JURÍDICAS SOBRE LA PRIORIDAD  
APLICATIVA DEL CONVENIO COLECTIVO AUTONÓMICO:  
LA RECIENTE REFORMA LABORAL DEL ARTÍCULO 84 ET

*Pompeyo Gabriel Ortega Lozano*

1. INTRODUCCIÓN: EL MODELO CONSTITUCIONAL DE LA AUTONOMÍA COLECTIVA . . . . .	177
2. CONTENIDO DEL REAL DECRETO-LEY 2/2024 Y TABLAS COMPARATIVAS: ANTES DE LA REFORMA, DESPUÉS DE LA REFORMA Y LA NORMA FRUSTRADA . . . . .	180
3. SOBRE LA CUESTIÓN OBJETO DE DEBATE: UN RECORRIDO DE LA NORMA PARA LLEGAR A SU COMPRENSIÓN . . . . .	184
4. DESCRIPCIÓN JURÍDICA DEL PRECEPTO REFORMADO . . . . .	188
5. ALGUNAS REFLEXIONES JURÍDICAS DE INTERÉS . . . . .	190
6. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	196

Capítulo 11

RETOS Y FOCOS DE CONFLICTIVIDAD EN MATERIA DE DERECHO DEL TRABAJO  
Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

*Luis Pérez Capitán*

1. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: PROBLEMÁTICA Y RETOS . . . . .	199
2. ALGUNAS DUDAS Y RETOS ACERCA DE LAS MODIFICACIONES A INTRODUCIR EN EL MARCO JURÍDICO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES . . . . .	206
2.1. La potenciación de la labor punitiva de la Administración Penal Laboral: ¿un eje motriz para la mejora de la siniestralidad? . . . . .	207
2.2. La labor de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y la Administración Laboral . . . . .	209
2.3. La inadecuación de los mecanismos de exigencia de la responsabilidad administrativa . . . . .	211
2.3.1. La ausencia o inadecuada determinación de los sujetos responsables en la LISOS . . . . .	212
2.3.2. La insuficiencia del mecanismo de responsabilidad solidaria del empresario principal del artículo 42.3 LISOS . . . . .	215
2.4. La inadecuada regulación preventiva en relación con el trabajo autónomo . . . . .	217
2.5. La confusa regulación sobre coordinación preventiva . . . . .	218
2.6. El escasísimo papel de la negociación colectiva en la normativización de la Seguridad y Salud en el Trabajo . . . . .	219
2.7. La potenciación de la presencia sindical en la pequeña y mediana empresa . . . . .	220
2.8. Las críticas a la configuración del sistema de gestión de prevención del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención . . . . .	221
2.9. La anquilosada regulación de las enfermedades profesionales . . . . .	222

2.10. La tecnología, la formación y la prevención . . . . .	223
2.11. La huida en la aplicación del Derecho de Prevención de Riesgos Laborales y su cumplimiento formal . . . . .	223

Capítulo 12

DESPIDOS EN SITUACIÓN DE IT Y LEY 15/2022, DE 12 DE JULIO,  
INTEGRAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN: ¿NULIDAD?  
*Juan A. Urbano Medina*

1. LA ENFERMEDAD COMO CAUSA DE DISCRIMINACIÓN. . . . .	225
2. ACERCA DE LA ENFERMEDAD COMO FACTOR DE DISCRIMINACIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES . . . . .	227
3. DESPIDO Y ENFERMEDAD: TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL . .	228