

Índice General

	<i><u>Página</u></i>
INTRODUCCIÓN.....	19
CAPÍTULO 1	
LA SUBCONTRATACIÓN.....	29
1. Introducción.....	30
2. Marco normativo.....	36
2.1. <i>Ámbito internacional</i>	36
2.2. <i>Ámbito comunitario</i>	37
2.3. <i>Ámbito nacional</i>	38
3. Contrata y subcontrata	41
3.1. <i>Origen</i>	41
3.2. <i>Concepto y finalidad</i>	43
3.3. <i>Elementos subjetivos de la contrata</i>	46
3.3.1. Empresa principal	46
3.3.2. Empresa contratista o subcontratista	49
3.3.3. Personas trabajadoras afectas a la contrata	50
3.4. <i>El lugar de ejecución de la contrata</i>	53
3.5. <i>Elemento objetivo de la contrata: obras o servicios correspondientes a la propia actividad. Concepto de «propia actividad»</i>	54

4.	Responsabilidad solidaria derivada de la contrata y sub-contrata	62
4.1.	<i>Alcance subjetivo de la responsabilidad empresarial.</i>	63
4.2.	<i>Fundamento y finalidad</i>	65
4.3.	<i>Naturaleza y características configuradoras</i>	66
4.4.	<i>Vinculación de la responsabilidad a las obligaciones contraídas «con las personas trabajadoras a su servicio»</i>	69
4.5.	<i>Responsabilidad solidaria por obligaciones salariales</i>	71
4.5.1.	Alcance material de la responsabilidad solidaria	71
4.5.2.	Alcance temporal de la responsabilidad	76
4.6.	<i>Responsabilidad solidaria por obligaciones de Seguridad Social</i>	79
4.6.1.	Finalidad	79
4.6.2.	Alcance material	81
4.6.3.	Ámbito temporal	91
4.6.4.	Certificado de descubierto en la Seguridad Social. Exoneración de la responsabilidad solidaria sobre Seguridad Social.	91
	a) Fundamento	92
	b) Sujeto obligado	93
	c) Procedimiento	93
	d) Efectos del certificado negativo de descubierto	95
4.7.	<i>Exclusión de la responsabilidad solidaria</i>	97
5.	Responsabilidad subsidiaria en materia de Seguridad Social	100
5.1.	<i>Ámbito subjetivo</i>	102
5.2.	<i>Ámbito objetivo</i>	104
5.3.	<i>Ámbito temporal</i>	105
5.4.	<i>Requisito de la previa declaración de insolvencia</i>	106
5.5.	<i>Exoneración de la responsabilidad subsidiaria</i>	106

	<i>Página</i>
6. Responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales	107
6.1. <i>Lugar de ejecución de las contratas</i>	107
6.2. <i>Obligaciones en materia preventiva en casos de coordinación de actividades empresariales</i>	108
6.3. <i>Responsabilidades por incumplimiento de las obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales</i>	112
6.4. <i>Recargo de prestaciones de la Seguridad Social</i>	118
7. Responsabilidad administrativa	118
7.1. <i>Responsabilidad por infracción consistente en dar ocupación a personas trabajadoras beneficiarias o solicitantes de prestaciones públicas incompatibles con el trabajo</i>	119
7.2. <i>Responsabilidad por incumplimiento de la obligación de comprobar la situación de afiliación o alta de las personas trabajadoras de la empresa contratada</i>	122
8. Derechos de información	124
8.1. <i>Derechos de información ex art. 64 ET</i>	125
8.2. <i>Derechos de información sobre contratas ya concertadas según art. 42 ET</i>	128
8.2.1. <i>Obligación de información individual</i>	130
8.2.2. <i>Obligación de información institucional</i>	132
8.2.3. <i>Obligación de información colectiva</i>	132
8.2.4. <i>Obligación de información de la empresa principal</i>	134
8.3. <i>Libro registro</i>	134
9. Convenio colectivo aplicable a las contratas y subcontratas	135
10. Las empresas multiservicios	138
10.1. <i>Concepto y caracterización</i>	138
10.2. <i>Determinación del convenio colectivo aplicable</i>	140
10.3. <i>Noción de «propia actividad» y empresa multiservicio</i>	146
10.4. <i>Régimen de responsabilidades en las contratas</i>	146

CAPÍTULO 2

LA CESIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS	147
1. Introducción	147
2. Marco normativo	150
3. Fundamento jurídico	157
4. Criterios de determinación de cesión ilegal	160
4.1. <i>Diferencia entre cesión ilegal y contrata</i>	<i>161</i>
4.1.1. La mera puesta a disposición de personas trabajadoras	163
4.1.2. La inexistencia de una infraestructura empresarial	164
4.1.3. El ejercicio del poder empresarial	168
4.2. <i>Otros criterios delimitadores</i>	<i>174</i>
5. Responsabilidades derivadas de la cesión ilegal de personas trabajadoras	179
5.1. <i>Responsabilidad en materia salarial y de Seguridad Social</i>	<i>179</i>
5.2. <i>Responsabilidad administrativa</i>	<i>184</i>
5.3. <i>Responsabilidad penal</i>	<i>185</i>
5.3.1. Conducta típica	187
5.3.2. Bien jurídico protegido	188
5.3.3. Sujeto activo	190
5.3.4. Sujeto pasivo	190
5.3.5. Conducta dolosa	191
6. Derecho de opción	192
6.1. <i>Condición para el ejercicio de este derecho de opción: mientras esté vigente la relación laboral</i>	<i>195</i>
6.2. <i>Contenido de la relación laboral por la que opta la persona trabajadora</i>	<i>196</i>
7. Empresas de trabajo temporal	199
7.1. <i>Marco normativo</i>	<i>199</i>

	<u><i>Página</i></u>
7.2. <i>Concepto</i>	202
7.3. <i>Poderes empresariales</i>	204
7.3.1. Poder de dirección y control	204
7.3.2. Poder disciplinario	205
7.4. <i>Responsabilidades</i>	207
7.4.1. Responsabilidad en materia salarial	207
7.4.2. Responsabilidad administrativa	211
7.4.3. Responsabilidad de la Seguridad Social	211
7.4.4. Responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales.	212
CAPÍTULO 3	
LA SUCESIÓN DE EMPRESA	217
1. Introducción	218
2. Marco normativo	220
3. Concepto de empresa en el marco de la sucesión legal ...	223
4. Fundamento	226
5. El objeto de la sucesión	230
5.1. <i>Evolución conceptual</i>	230
5.2. <i>Elemento subjetivo: el cambio de titularidad</i>	237
5.3. <i>Elemento objetivo: la entidad económica objeto de transmi- sión</i>	239
5.4. <i>Supuestos excluidos de la sucesión legal de empresa</i>	247
6. Modalidades de sucesión empresarial	250
6.1. <i>Sucesión de empresa legal</i>	250
6.2. <i>Sucesión de plantillas</i>	253
6.2.1. Posición de la doctrina judicial comunitaria	253
6.2.2. Posición del TS	255
6.3. <i>Sucesión convencional</i>	262
6.3.1. Evolución de la doctrina judicial	263

	<i><u>Página</u></i>
6.3.2. Convenio colectivo regulador	270
6.3.3. Régimen jurídico de la sucesión convencional ..	272
6.4. <i>Sucesión de empresa por transmisión de clientela</i>	273
6.5. <i>Reversión</i>	278
6.5.1. Marco conceptual y normativo	278
6.5.2. Posición del TS	281
6.5.3. Régimen jurídico de la reversión	285
7. Subrogación de las personas trabajadoras	290
7.1. <i>Personas trabajadoras adscritas a la unidad productiva</i> ..	291
7.2. <i>Requisito de vigencia de los contratos de trabajo</i>	297
7.3. <i>Extinciones realizadas antes de la sucesión empresarial</i> ..	298
7.4. <i>Subrogación legal</i>	301
8. Responsabilidad solidaria de la empresa cedente y cesionaria	303
8.1. <i>Responsabilidad solidaria laboral</i>	303
8.1.1. Ámbito de aplicación	303
8.1.2. ¿Aplicación a la sucesión convencional?	306
8.1.3. Prescripción de la acción y limitación temporal .	306
8.2. <i>Responsabilidad en materia de Seguridad Social</i>	308
8.2.1. Alcance	308
8.2.2. Responsabilidad solidaria por falta de pago de cotizaciones	309
8.2.3. Responsabilidad solidaria en el pago de prestaciones	311
8.2.4. Límite temporal	315
8.2.5. Plazo de prescripción por falta de reconocimiento de la sucesión por la cesionaria	316
8.2.6. Certificados expedidos por la Seguridad Social .	316
8.3. <i>Recargo de prestaciones</i>	318
8.3.1. Conceptualización	318

	<i><u>Página</u></i>
8.3.2. Responsabilidad solidaria en torno al recargo de prestaciones	321
9. Convenio colectivo aplicable a las personas trabajadoras afectadas por la transmisión.....	323
10. Conservación del mandato de la representación de las personas trabajadoras	329
11. Deber de información a las personas trabajadoras afectadas por la transmisión	333
12. Fraude de ley y transmisión de empresa.....	337
13. Sucesión de empresa constitutiva de delito	340
 A MODO DE REFLEXIÓN FINAL.....	 345
BIBLIOGRAFÍA.....	359