

# Índice General

	<u>Página</u>
INTRODUCCIÓN.....	19
CAPÍTULO 1	
LA SUBCONTRATACIÓN.....	29
1. Introducción .....	30
2. Marco normativo.....	36
2.1. Ámbito internacional .....	36
2.2. Ámbito comunitario .....	37
2.3. Ámbito nacional .....	38
3. Contrata y subcontrata .....	41
3.1. <i>Origen</i> .....	41
3.2. <i>Concepto y finalidad</i> .....	43
3.3. <i>Elementos subjetivos de la contrata</i> .....	46
3.3.1. Empresa principal .....	46
3.3.2. Empresa contratista o subcontratista .....	49
3.3.3. Personas trabajadoras afectas a la contrata .....	50
3.4. <i>El lugar de ejecución de la contrata</i> .....	53
3.5. <i>Elemento objetivo de la contrata: obras o servicios correspondientes a la propia actividad. Concepto de «propia actividad»</i> .....	54

<b>4. Responsabilidad solidaria derivada de la contrata y subcontrata .....</b>	62
4.1. <i>Alcance subjetivo de la responsabilidad empresarial.....</i>	63
4.2. <i>Fundamento y finalidad .....</i>	65
4.3. <i>Naturaleza y características configuradoras .....</i>	66
4.4. <i>Vinculación de la responsabilidad a las obligaciones contraídas «con las personas trabajadoras a su servicio» .....</i>	69
4.5. <i>Responsabilidad solidaria por obligaciones salariales .....</i>	71
4.5.1. Alcance material de la responsabilidad solidaria	71
4.5.2. Alcance temporal de la responsabilidad .....	76
4.6. <i>Responsabilidad solidaria por obligaciones de Seguridad Social.....</i>	79
4.6.1. Finalidad .....	79
4.6.2. Alcance material.....	81
4.6.3. Ámbito temporal .....	91
4.6.4. Certificado de descubierto en la Seguridad Social. Exoneración de la responsabilidad solidaria sobre Seguridad Social.....	91
a) Fundamento .....	92
b) Sujeto obligado .....	93
c) Procedimiento.....	93
d) Efectos del certificado negativo de descubierto .....	95
4.7. <i>Exclusión de la responsabilidad solidaria.....</i>	97
<b>5. Responsabilidad subsidiaria en materia de Seguridad Social .....</b>	100
5.1. <i>Ámbito subjetivo .....</i>	102
5.2. <i>Ámbito objetivo .....</i>	104
5.3. <i>Ámbito temporal .....</i>	105
5.4. <i>Requisito de la previa declaración de insolvencia .....</i>	106
5.5. <i>Exoneración de la responsabilidad subsidiaria .....</i>	106

	<u>Página</u>
<b>6. Responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales .....</b>	107
6.1. <i>Lugar de ejecución de las contratas.....</i>	107
6.2. <i>Obligaciones en materia preventiva en casos de coordinación de actividades empresariales .....</i>	108
6.3. <i>Responsabilidades por incumplimiento de las obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales .....</i>	112
6.4. <i>Recargo de prestaciones de la Seguridad Social .....</i>	118
<b>7. Responsabilidad administrativa.....</b>	118
7.1. <i>Responsabilidad por infracción consistente en dar ocupación a personas trabajadoras beneficiarias o solicitantes de prestaciones públicas incompatibles con el trabajo .....</i>	119
7.2. <i>Responsabilidad por incumplimiento de la obligación de comprobar la situación de afiliación o alta de las personas trabajadoras de la empresa contratada .....</i>	122
<b>8. Derechos de información.....</b>	124
8.1. <i>Derechos de información ex art. 64 ET.....</i>	125
8.2. <i>Derechos de información sobre contratas ya concertadas según art. 42 ET .....</i>	128
8.2.1. Obligación de información individual .....	130
8.2.2. Obligación de información institucional .....	132
8.2.3. Obligación de información colectiva .....	132
8.2.4. Obligación de información de la empresa principal .....	134
8.3. <i>Libro registro.....</i>	134
<b>9. Convenio colectivo aplicable a las contratas y subcontratas .....</b>	135
<b>10. Las empresas multiservicios .....</b>	138
10.1. <i>Concepto y caracterización .....</i>	138
10.2. <i>Determinación del convenio colectivo aplicable .....</i>	140
10.3. <i>Noción de «propia actividad» y empresa multiservicio .....</i>	146
10.4. <i>Régimen de responsabilidades en las contratas.....</i>	146

**CAPÍTULO 2**

<b>LA CESIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS .....</b>	147
1. <b>Introducción .....</b>	147
2. <b>Marco normativo .....</b>	150
3. <b>Fundamento jurídico .....</b>	157
4. <b>Criterios de determinación de cesión ilegal .....</b>	160
4.1. <i>Diferencia entre cesión ilegal y contrata .....</i>	161
4.1.1. La mera puesta a disposición de personas trabajadoras.....	163
4.1.2. La inexistencia de una infraestructura empresarial.....	164
4.1.3. El ejercicio del poder empresarial.....	168
4.2. <i>Otros criterios delimitadores .....</i>	174
5. <b>Responsabilidades derivadas de la cesión ilegal de personas trabajadoras .....</b>	179
5.1. <i>Responsabilidad en materia salarial y de Seguridad Social .....</i>	179
5.2. <i>Responsabilidad administrativa .....</i>	184
5.3. <i>Responsabilidad penal .....</i>	185
5.3.1. Conducta típica.....	187
5.3.2. Bien jurídico protegido .....	188
5.3.3. Sujeto activo.....	190
5.3.4. Sujeto pasivo .....	190
5.3.5. Conducta dolosa .....	191
6. <b>Derecho de opción .....</b>	192
6.1. <i>Condición para el ejercicio de este derecho de opción: mientras esté vigente la relación laboral .....</i>	195
6.2. <i>Contenido de la relación laboral por la que opta la persona trabajadora .....</i>	196
7. <b>Empresas de trabajo temporal .....</b>	199
7.1. <i>Marco normativo .....</i>	199

	<u>Página</u>
7.2. <i>Concepto</i> .....	202
7.3. <i>Poderes empresariales</i> .....	204
7.3.1. Poder de dirección y control .....	204
7.3.2. Poder disciplinario .....	205
7.4. <i>Responsabilidades</i> .....	207
7.4.1. Responsabilidad en materia salarial .....	207
7.4.2. Responsabilidad administrativa .....	211
7.4.3. Responsabilidad de la Seguridad Social .....	211
7.4.4. Responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales .....	212
 <b>CAPÍTULO 3</b>	
<b>LA SUCESIÓN DE EMPRESA</b> .....	217
1. <b>Introducción</b> .....	218
2. <b>Marco normativo</b> .....	220
3. <b>Concepto de empresa en el marco de la sucesión legal</b> ...	223
4. <b>Fundamento</b> .....	226
5. <b>El objeto de la sucesión</b> .....	230
5.1. <i>Evolución conceptual</i> .....	230
5.2. <i>Elemento subjetivo: el cambio de titularidad</i> .....	237
5.3. <i>Elemento objetivo: la entidad económica objeto de transmisión</i> .....	239
5.4. <i>Supuestos excluidos de la sucesión legal de empresa</i> .....	247
6. <b>Modalidades de sucesión empresarial</b> .....	250
6.1. <i>Sucesión de empresa legal</i> .....	250
6.2. <i>Sucesión de plantillas</i> .....	253
6.2.1. Posición de la doctrina judicial comunitaria .....	253
6.2.2. Posición del TS .....	255
6.3. <i>Sucesión convencional</i> .....	262
6.3.1. Evolución de la doctrina judicial .....	263

	<i>Página</i>
6.3.2.    Convenio colectivo regulador .....	270
6.3.3.    Régimen jurídico de la sucesión convencional ..	272
6.4. <i>Sucesión de empresa por transmisión de clientela</i> .....	273
6.5. <i>Reversión</i> .....	278
6.5.1.    Marco conceptual y normativo .....	278
6.5.2.    Posición del TS .....	281
6.5.3.    Régimen jurídico de la reversión .....	285
<b>7.    Subrogación de las personas trabajadoras.....</b>	<b>290</b>
7.1. <i>Personas trabajadoras adscritas a la unidad productiva</i> ..	291
7.2. <i>Requisito de vigencia de los contratos de trabajo</i> .....	297
7.3. <i>Extinciones realizadas antes de la sucesión empresarial</i> ..	298
7.4. <i>Subrogación legal</i> .....	301
<b>8.    Responsabilidad solidaria de la empresa cedente y cesionaria .....</b>	<b>303</b>
8.1. <i>Responsabilidad solidaria laboral</i> .....	303
8.1.1.    Ámbito de aplicación .....	303
8.1.2.    ¿Aplicación a la sucesión convencional? .....	306
8.1.3.    Prescripción de la acción y limitación temporal ..	306
8.2. <i>Responsabilidad en materia de Seguridad Social</i> .....	308
8.2.1.    Alcance .....	308
8.2.2.    Responsabilidad solidaria por falta de pago de cotizaciones .....	309
8.2.3.    Responsabilidad solidaria en el pago de prestaciones .....	311
8.2.4.    Límite temporal .....	315
8.2.5.    Plazo de prescripción por falta de reconocimiento de la sucesión por la cesionaria.....	316
8.2.6.    Certificados expedidos por la Seguridad Social ..	316
8.3. <i>Recargo de prestaciones</i> .....	318
8.3.1.    Conceptualización .....	318

	<i>Página</i>
8.3.2. Responsabilidad solidaria en torno al recargo de prestaciones .....	321
<b>9. Convenio colectivo aplicable a las personas trabajadoras afectadas por la transmisión.....</b>	<b>323</b>
<b>10. Conservación del mandato de la representación de las personas trabajadoras .....</b>	<b>329</b>
<b>11. Deber de información a las personas trabajadoras afectadas por la transmisión .....</b>	<b>333</b>
<b>12. Fraude de ley y transmisión de empresa.....</b>	<b>337</b>
<b>13. Sucesión de empresa constitutiva de delito .....</b>	<b>340</b>
 A MODO DE REFLEXIÓN FINAL.....	 345
 BIBLIOGRAFÍA .....	 359