

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

I. EL CONCEPTO DE CONTRATO DE TRABAJO

1. La delimitación legal del contrato de trabajo

- A) Definición del contrato en las primeras leyes laborales
- B) El contrato de trabajo en las leyes posteriores y, en particular, en el Estatuto de los Trabajadores

2. Distinción entre contrato de trabajo y contrato civil de servicios

- A) Elementos comunes y diferencias entre el contrato de trabajo y el contrato de servicios
- B) Criterios jurisprudenciales para diferenciar ambos contratos
- C) Intervención normativa y convergencia de regímenes: el caso de los trabajadores autónomos

3. Las presunciones (general y específica) de existencia del contrato de trabajo

- A) Evolución de la presunción de existencia de contrato en la legislación laboral
- B) Impacto de la presunción en la actualidad y su adaptación a las nuevas formas de trabajo
- C) La presunción de laboralidad en la Directiva (UE) 2024/2831

4. Contrato de trabajo y relación de trabajo

- A) El cambio de enfoque en el Estatuto de los Trabajadores
- B) Claves temporales del contrato de trabajo: ejecución diferida y trato sucesivo
- C) Relaciones laborales sin contrato de trabajo

II. LOS SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. El trabajador asalariado

- A) Definición de trabajador asalariado y su encuadramiento normativo
- B) El papel de la jurisprudencia (nacional y comunitaria) y el método indiciario en la delimitación del trabajador asalariado
- C) Evolución del concepto de trabajador en el marco del trabajo en plataformas

2. El empleador o empresario

- A) Definición y características del empresario según el artículo 1 ET
- B) Las empresas de trabajo temporal como empresario
- C) La determinación del empresario en otras relaciones laborales triangulares
- D) El concepto de empresario en estructuras organizativas complejas

3. El papel de la empresa en la relación de trabajo

- A) El tratamiento de la empresa en la normativa laboral
- B) Intentos de diferenciación de los conceptos de empresa y empresario
- C) Hacia un concepto laboral de empresa

4. El caso particular de las plataformas digitales

- A) La plataforma como empresa desde el punto de vista laboral
- B) La Directiva (UE) 2024/2831: Criterios y pautas para la definición y regulación laboral de las plataformas digitales
- C) Retos y adaptaciones pendientes en la regulación laboral de esta nueva realidad empresarial

III. LOS REQUISITOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. El consentimiento

- A) El consentimiento en el contrato de trabajo
- B) Error y dolo: características y efectos en el contrato de trabajo
- C) Violencia e intimidación y su impacto en la voluntad contractual

2. La capacidad para contratar laboralmente

- A) La capacidad del trabajador asalariado
- B) La capacidad para contratar del empresario persona física
- C) Otras reglas sobre la capacidad para contratar (empresario persona jurídica y entes desprovistos de personalidad jurídica)

3. El objeto

- A) La prestación de servicios y el salario
- B) Requisitos de licitud y posibilidad del objeto del contrato
- C) La determinación del objeto

4. La causa

- A) Concepto y función de la causa en el contrato de trabajo
- B) La causa ilícita y sus implicaciones
- C) Inexistencia de causa y simulación contractual

IV. OTROS ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO: FUNCIÓN Y EFECTOS

1. La condición

- A) Concepto y requisitos
- B) La condición en el contrato de trabajo
- C) La condición resolutoria en la jurisprudencia social

2. El término

- A) El régimen jurídico del término en el contrato de trabajo
- B) Temporalidad del contrato y término final
- C) Particularidades en la duración de los contratos de trabajo

3. Elementos estructurales

- A) Requisitos legales de aptitud en la contratación laboral: trabajador y empresario
- B) Condicionamientos legales en las relaciones laborales especiales
- C) La autorización legal para trabajar

4. Consecuencias jurídicas de la falta de requisitos: invalidez, ineficacia y extinción del contrato de trabajo

- A) Premisas conceptuales: validez, ineficacia y extinción
- B) El encaje de las categorías civiles en el contrato de trabajo
- C) Mecanismos de impugnación por nulidad o anulabilidad del contrato de trabajo

V. PREPARACIÓN, FORMA Y DOCUMENTACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. La fase preparatoria

- A) Tratos preliminares: noción y efectos
- B) Normativa laboral aplicable en esta fase contractual
- C) Intermediación laboral en la fase precontractual

2. El precontrato de trabajo

- A) Concepto y naturaleza jurídica
- B) Requisitos y formalización
- C) Incumplimiento y consecuencias

3. La forma en el contrato de trabajo

- A) Libertad de forma y requisitos de forma
- B) El derecho a solicitar la formalización escrita del contrato de trabajo
- C) Requisitos formales en las relaciones laborales especiales

4. Documentación del contrato, información al trabajador y protección de datos personales

- A) Documentación del contrato de trabajo
- B) Obligaciones de información sobre el contrato de trabajo
- C) Protección de datos personales en el ámbito del contrato de trabajo

VI. REFLEXIONES FINALES

BIBLIOGRAFÍA