

Índice General

	<u>Página</u>
LISTADO DE AUTORES/AS POR ORDEN ALFABÉTICO	9
PRÓLOGO	19
CAPÍTULO 1	
COLECTIVOS VULNERABLES Y RIESGOS	
SOCIOLABORALES	
OLGA GARCÍA LUQUE, MANUEL HERNÁNDEZ PEDREÑO	27
1. Introducción	27
2. Objetivos y metodología	29
3. Colectivos en riesgo sociolaboral	31
3.1 <i>Riesgos comunes</i>	35
3.1.1. Discriminación estructural, social y laboral.....	35
3.1.2. Precarización laboral-contractual.....	36
3.1.3. Riesgos psicosociales	38
3.2. <i>Riesgos específicos de cada colectivo</i>	41
3.2.1. Mujeres	41
3.2.2. Personas con discapacidad	43
3.2.3. Población inmigrante	45
3.2.4. Otros colectivos: jóvenes, personas mayores, trabajadores autónomos.....	47
3.3. <i>Actuaciones, medidas y agentes responsables</i>	48
4. Conclusiones y recomendaciones	50
5. Referencias	52

CAPÍTULO 2

**PERSONAS TRABAJADORAS ESPECIALMENTE
SENSIBLES ANTE LAS TRANSICIONES DIGITAL,
ECOLÓGICA Y DEMOGRÁFICA: DESAFÍOS PARA LA
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

JOSÉ EDUARDO LÓPEZ AHUMADA	55
1. Introducción	55
2. La delimitación de la especialidad sensibilidad prevista legalmente como presupuesto extensivo de protección preventiva	56
3. La necesidad del análisis transversal e integral de las transiciones digitales, climáticas y demográficas respecto de la especial sensibilidad a los riesgos laborales	60
4. Los efectos de la transición digital en el trabajo desde la perspectiva de los riesgos emergentes	62
5. Los efectos de la transición digital en el trabajo desde la perspectiva de los riesgos emergentes	66
6. Efectos de la transición demográfica y la previsión del criterio de la edad a efectos preventivos	69
7. La dinámica compleja de las transiciones transformadoras de la sensibilidad a los riesgos laborales	72
8. Conclusiones	74
9. Bibliografía	76

CAPÍTULO 3

**LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL SECTOR DE LOS
CUIDADOS: AVANCES Y RETOS PENDIENTES A
PROPÓSITO DEL RD 893/2024**

BÁRBARA TORRES GARCÍA	79
1. Introducción	79

	<i>Página</i>
2. Antecedentes normativos: la LPRL y la exclusión del trabajo doméstico.....	83
3. El nuevo escenario normativo: la integración del trabajo doméstico en el sistema de prevención de riesgos laborales	87
4. Breves notas sobre el RD 893/2024: un nuevo marco para el trabajo doméstico en materia de prevención de riesgos laborales	90
4.1. <i>La pretendida autosuficiencia del RD 893/2024</i>	91
4.2. <i>La influencia de la LPRL en la configuración del RD 893/2024: paralelismos, omisiones deliberadas y adaptaciones</i>	94
4.3. <i>La dimensión pública de la prevención de riesgos laborales en el ámbito del empleo doméstico: el nuevo enfoque del RD 893/2024.....</i>	97
5. A modo de conclusión	100
6. Referencias bibliográficas.....	102

CAPÍTULO 4

LOS TRABAJADORES MADUROS FRENTE AL PROGRESO DE LAS TIC, ¿SON UN COLECTIVO ESPECIALMENTE SENSIBLE?

RUBÉN LÓPEZ FERNÁNDEZ	105
1. Introducción	105
2. La necesidad de capacitar tecnológicamente a los trabajadores. también a los de más edad	110
3. Problemas de salud asociados a la digitalización	113
3.1. <i>Riesgos psicosociales.....</i>	115
3.2. <i>Otros riesgos</i>	119
3.3. <i>La desconsideración del legislador a efectos de la calificación como enfermedad profesional</i>	120
4. Los trabajadores mayores como colectivo especialmente sensible	121
5. La expulsión de los trabajadores maduros a causa de la brecha digital.....	124

	<i>Página</i>
6. Conclusiones	127
7. Bibliografía.....	131
CAPÍTULO 5	
GÉNERO, ENVEJECIMIENTO Y DIGITALIZACIÓN: NUEVOS DESAFÍOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA LAS MUJERES TRABAJADORAS	
SERGIO GONZÁLEZ GARCÍA	135
1. Introducción	135
2. Perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.....	141
<i>2.1. Riesgos laborales específicos de las mujeres</i>	141
<i>2.2. Impacto de los roles de género en la exposición a riesgos</i>	143
<i>2.3. Medidas preventivas con enfoque de género</i>	144
3. Envejecimiento de la población trabajadora	145
<i>3.1. Desafíos del envejecimiento en el ámbito laboral</i>	146
<i>3.2. Riesgos ergonómicos y psicosociales en mujeres trabajadoras mayores.....</i>	147
<i>3.3. Estrategias para la adaptación de puestos de trabajo.....</i>	147
4. Digitalización y nuevas tecnologías	148
<i>4.1. Transformación digital</i>	148
<i>4.2. Riesgos emergentes: tecnoestrés, hiperconectividad y vigilancia</i>	150
<i>4.3. Brecha digital de género y edad</i>	151
5. Transición ecológica, economía circular y nuevas formas de empleo.....	152
<i>5.1. Efectos del cambio climático en la salud laboral</i>	152
<i>5.2. Riesgos laborales en empleos verdes y sostenibles</i>	153
<i>5.3. Integración de la perspectiva de género en la transición ecológica</i>	155
6. Conclusiones	155
7. Bibliografía.....	158

Página

CAPÍTULO 6

LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y EL TRABAJO EN PLATAFORMAS: LA TRANSICIÓN DIGITAL Y SUS IMPLICACIONES PARA UN TRABAJO DECENTE Y SEGURO

MIRIAM JUDIT GÓMEZ ROMERO	161
1. Introducción	161
2. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales y la transición digital: un análisis del trabajo en plataformas	163
3. La Directiva (UE) 2024/2831 y la regulación del trabajo en plataformas digitales	165
4. Riesgos laborales asociados al trabajo en plataformas digitales	171
5. Trabajo decente y seguro en la transición digital	173
6. Reflexiones y conclusiones	176
7. Bibliografía	177

CAPÍTULO 7

LOS PLANES DE MOVILIDAD ANTE LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA, DEMOGRÁFICA Y DIGITAL

NATALIA HERRERO TOMÁS	179
1. Introducción	179
2. Seguridad Vial Laboral	181
3. Fomento de la movilidad sostenible y buenas prácticas en la empresa	183
4. Planes de Movilidad Sostenible: un futuro más seguro	188
4.1. <i>Actuaciones de especial interés en las empresas</i>	190
4.2. <i>Otras acciones empresariales para una movilidad sostenible</i>	193
4.3. <i>Proyectos específicos de movilidad sostenible en las Comunidades Autónomas</i>	196
5. Conclusiones	200
6. Webgrafía	202

CAPÍTULO 8

**CONTAMINACIÓN AMBIENTAL Y SALUD LABORAL:
HACIA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA**

ELISA CUADROS GARRIDO	207
1. Delimitación	207
1.1. <i>Concepto de contaminación ambiental.....</i>	207
1.2. <i>Salud laboral: definiciones y alcances</i>	210
2. Marco jurídico	213
2.1. <i>Marco normativo internacional y nacional</i>	213
2.2. <i>Responsabilidad empresarial en la protección ambiental y de la salud</i>	216
3. Impactos de la contaminación ambiental en la salud laboral	218
3.1. <i>Exposición a contaminantes físicos, químicos y biológicos</i>	218
3.2. <i>Consecuencias para la salud: enfermedades laborales emergentes</i>	221
3.3. <i>Desigualdades ambientales y colectivos vulnerables</i>	222
4. La transición ecológica en el ámbito laboral	223
4.1. <i>Concepto de transición ecológica y economía verde</i>	223
4.2. <i>Riesgos laborales vinculados a la transición ecológica.....</i>	223
5. El contrato de trabajo en clave ecológica	224
6. Reflexiones finales	225
7. Bibliografía.....	226

CAPÍTULO 9

**LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A
FENÓMENOS METEOROLÓGICOS ADVERSOS: AVANCES
EN SU PROTECCIÓN TRAS EL RD-LEY 4/2023**

ALEJANDRO MUROS POLO	229
1. La intensificación de los riesgos medioambientales a causa del cambio climático y las estrategias de prevención en el trabajo.....	229

	<i>Página</i>
2. El insuficiente marco normativo preventivo anterior al RD-Ley 4/2023	233
3. La renovada protección laboral frente a fenómenos meteorológicos adversos: más allá de los episodios de calor extremo	239
3.1. <i>Visión general y ámbito de aplicación de la disposición final primera del RD-Ley 4/2023</i>	239
3.2. <i>Por una evaluación de riesgos que contemple los riesgos ambientales y climáticos de forma personalizada</i>	245
3.3. <i>Medidas preventivas a implementar ante FMA «ordinarios» y situaciones de emergencia</i>	251
4. Conclusiones críticas: ¿hacia una protección eficiente en materia de FMA en el trabajo?	258
5. Bibliografía.....	259

CAPÍTULO 10

NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DIÁLOGO SOCIAL ANTE LA TRANSFORMACIÓN PREVENTIVA: ESTRATEGIAS COLECTIVAS FRENTA A LOS NUEVOS RIESGOS LABORALES

JOSÉ MARÍA RÍOS MESTRE	265
1. Introducción	265
2. Organización del trabajo y prevención de riesgos	267
3. Empresa digital y salud laboral.....	271
3.1. <i>Introducción</i>	271
3.2. <i>Teletrabajo y trabajo a distancia</i>	272
3.3. <i>Normas de prevención de ámbito general y no limitadas al teletrabajo o trabajo a distancia en la empresa digital o tecnológica</i>	274
3.4. <i>Derecho a la desconexión digital.....</i>	275
4. Regulación de la prevención de riesgos y salud laboral y organización de la prevención de riesgos mediante la representación de las personas trabajadoras.....	279

	<i>Página</i>
5. Relevo generacional y aspectos preventivos	282
6. Responsabilidad social corporativa y medioambiente y preventión de riesgos laborales	284
7. Conclusiones y propuestas	287
8. Bibliografía.....	288

CAPÍTULO 11

FISCALIDAD, RELACIONES Y RIESGOS LABORALES ANTE LA TRIPLE TRANSICIÓN ECOLÓGICA, DEMOGRÁFICA Y DIGITAL

MARÍA JOSÉ PORTILLO NAVARRO	291
1. Introducción	291
2. Programas de apoyo a la creación de empleo	293
3. Riesgos laborales y siniestralidad.....	297
4. Fiscalidad, relaciones y riesgos laborales.....	300
5. Fiscalidad, riesgos laborales y trabajador.....	300
5.1. <i>Relaciones laborales, prevención de riesgos y retribuciones en especie exentas</i>	312
5.2. <i>Los sistemas de previsión social complementarios y la preventión de riesgos laborales</i>	315
6. Fiscalidad, riesgos laborales y empresa	317
7. Conclusiones	318
8. Bibliografía y legislación.....	319