

Índice General

Página

CAPÍTULO 1

CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL: UNA DÉCADA DE JURISPRUDENCIA

ANTONIO V. SEMPERE NAVARRO, RAQUEL YOLANDA QUINTANILLA NAVARRO

31

I. Introducción 33

II. La relevancia de las sentencias de los tribunales en materia de trabajo a tiempo parcial 34

III. Proporcionalidad e igualdad 35

1. *Acceso al empleo y promoción profesional* 35

2. *Porcentaje de carga laboral.....* 37

3. *Complementos salariales o extrasalariales* 38

A) La conexión entre parcialidad y feminidad

38

B) Plus de vestuario

39

C) Plus de transporte

39

D) Plus de presencialidad

40

E) Plus de asistencia y de turnicidad

40

F) Plus de antigüedad

40

G) Quebranto de moneda

41

H) Mejoras voluntarias

41

I) Actividades representativas

42

	<u>Página</u>
J) Supuestos excepcionales	42
4. <i>Retribución adicional en horas extras</i>	43
5. <i>Vacaciones y otros descansos</i>	44
6. <i>Indemnización por despido</i>	46
7. <i>FOGASA</i>	47
IV. Modificación sustancial y ampliaciones de jornada. Horas extraordinarias.	47
1. <i>Transformación de un contrato a tiempo parcial en otro a tiempo completo y viceversa</i>	47
A) Carácter imprescindible del consentimiento personal	47
B) La STJUE de 25 de julio de 2018 (Vernoza Ayovi).	48
C) Excepcional obligatoriedad	49
2. <i>Ampliaciones de jornada</i>	49
3. <i>Horas extraordinarias</i>	49
4. <i>Reflejo en la duración del vínculo</i>	50
V. Protección social	51
1. <i>Coeficiente reductor de las bases mínimas de cotización por los años trabajados a tiempo parcial</i>	51
A) La Ley 27/2011.	51
B) La STJUE 14 abril 2015 (Cachaldora Fernández).	51
C) La perspectiva del TC	52
2. <i>Períodos de cotización a efectos de determinar la duración de la prestación</i>	53
A) Antecedentes	53
B) Las SSTJUE 10 junio 2010 (Bruno) y 16 julio 2009 (Gómez-Limón)	54
C) La STJUE 22 noviembre 2012 (Elbal Moreno).	55
D) La STC 61/2013	56
E) La STJUE 9 noviembre 2017 (Espadas Recio).	56
F) La STJUE 8 de mayo de 2019 (Villar Láiz).	57

	<u>Página</u>
3. <i>Otros aspectos sobre protección social</i>	58
A) Acceso a prestaciones mínimas.....	58
B) Las razones presupuestarias.....	58
C) Jornada concentrada.....	59
VI. Conclusiones	59
VII. Nota bibliográfica	63

CAPÍTULO 2

EL PRINCIPIO DE VOLUNTARIEDAD Y LAS TRANSFORMACIONES ENTRE CONTRATOS DE TRABAJO A TIEMPO COMPLETO Y A TIEMPO PARCIAL

ELENA LASAOSA IRIGOYEN.....	67
I. Introducción	68
II. Voluntariedad y transformaciones entre contratos a tiempo completo y a tiempo parcial en el acuerdo marco sobre trabajo a tiempo parcial	72
1. <i>Ámbito de aplicación: referencia al colectivo funcional</i>	72
2. <i>La doctrina del TJUE sobre la voluntariedad en el tránsito del trabajo a tiempo parcial al trabajo a tiempo completo</i>	73
III. La transposición en España de la regulación eurounitaria sobre la voluntariedad en las transformaciones entre contratos a tiempo completo y a tiempo parcial	79
1. <i>La prohibición de transferencia sin consentimiento del trabajador</i>	79
2. <i>La prohibición del despido y de otras sanciones</i>	84
3. <i>Ámbito de aplicación: referencia al colectivo funcional</i>	85
IV. Reflexiones finales	86
V. Bibliografía	93

CAPÍTULO 3

DETERMINACIÓN DE BASE REGULADORA PARA PRESTACIÓN DE INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL EN TRABAJO A TIEMPO PARCIAL

ÁNGEL ARIAS DOMÍNGUEZ	97
I. Introducción	98
II. El supuesto de hecho	99
III. Las normas legales en presencia	102
IV. Los fundamentos de las cuestiones prejudiciales.	104
1. <i>La discriminación indirecta en la integración de las lagunas de cotización</i>	<i>105</i>
2. <i>Las lagunas de cotización como obstáculo para el trabajo a tiempo parcial</i>	<i>105</i>
V. La argumentación de la resolución	106
1. <i>Las lagunas de cotización discriminatorias</i>	<i>106</i>
2. <i>Las lagunas como impedimento al trabajo parcial</i>	<i>108</i>
VI. Comentario	109
1. <i>Crítico retrospectivo</i>	<i>109</i>
1.1. El insatisfactorio sistema de protección social del trabajo a tiempo parcial	109
1.2. La deficiente protección constitucional antecedente del trabajo a tiempo parcial	112
1.3. El precedente que supuso la S TJUE de 22 de noviembre de 2012 (C-385/11), Elbal Moreno c. INSS .	115
1.4. Otra vuelta de tuerca más: la STC 156/2014, de 14 de marzo	117
2. <i>Aprobatorio prospectivo</i>	<i>118</i>
VII. Bibliografía	121

CAPÍTULO 4

ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO: CÁLCULO DE LAS VACACIONES ANUALES (STJUE 11-11-2015, ASUNTO C-219/14)

JUAN CARLOS MERINO SAN ROMÁN.....	123
I. Introducción	124
II. Identificación de la resolución comentada.	125
III. Comentario	125
1. <i>El caso suscitado</i>	125
2. <i>Marco jurídico</i>	126
2.1. Derecho de la Unión Europea	126
2.2. Derecho del Reino Unido.	127
3. <i>Litigio principal</i>	129
4. <i>Cuestiones prejudiciales</i>	131
5. <i>Sobre las cuestiones prejudiciales</i>	132
5.1. Sobre las cuestiones prejudiciales primera a tercera.	132
5.1.1. Respuesta a la primera cuestión prejudicial.	133
5.1.2. Respuesta a la segunda cuestión prejudicial	134
5.1.3. Sobre las cuestiones prejudiciales primera a tercera	136
5.1.4. Respuesta a las cuestiones prejudiciales primera a tercera	136
5.2. Sobre las cuestiones prejudiciales cuarta y quinta...	136
5.2.1. Respuestas a las cuestiones prejudiciales cuarta y quinta	139
6. <i>Doctrina sentada</i>	139
IV. Apunte final	140

CAPÍTULO 5

LA NECESARIA REFORMA DE LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO PARA EVITAR DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS A TIEMPO PARCIAL VERTICAL EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

FERNANDO BORÓ HERRERA.....	141
I. Análisis de la STJUE del «caso espadas-recio».....	143
II. Doctrina judicial posterior a la STJUE analizada	145
1. <i>Doctrina del TJUE</i>	146
1.1. STJUE de 8 de mayo de 2019, (caso VILLAR-LÁIZ, asunto C-161/2018)	147
1.2. Auto del TJUE de 15 de octubre de 2019, (asunto C-439/2018)	149
2. <i>Doctrina del TC</i>	149
2.1. STC 91/2019, de 3 de julio de 2019, (BOE 12 de agosto)	149
2.2. STC 155/2021, de 13 de septiembre de 2021, (BOE 20 de octubre).....	153
3. <i>Jurisprudencia del TS</i>	154
3.1. STS de 9 de octubre de 2019 (Rec. 655/2018) (ECLI:ES: TS:2019:3502)	154
3.2. STS de 29 de enero de 2024 (Rec. 4525/2022) (ECLI:ES: TS:2024:640)	156
4. <i>Doctrina de suplicación</i>	156
4.1. STSJ de Cataluña de 17 de julio de 2023 (Rec. 65/2023) (ES:TSJCAT:2023:7770)	156
4.2. STSJ de Galicia de 30 de marzo de 2023 (Rec. 4499/2022) (ES:TSJGAL:2023:2535)	157
III. Conclusiones.....	157
IV. Bibliografía	162

CAPÍTULO 6

DISCRIMINACIÓN INDIRECTA DE LAS MUJERES TRABAJADORAS A TIEMPO PARCIAL EN EL ACCESO A LA JUBILACIÓN: LA INCIDENCIA DEL ASUNTO VILLAR LÁIZ EN LA REFORMA DEL SISTEMA DE CÁLCULO DE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN

J. EDUARDO LÓPEZ AHUMADA	163
I. Introducción	165
II. La problemática del trabajo a tiempo parcial en cuanto al acceso a la pensión de jubilación	166
III. La respuesta previa del TJUE desde la perspectiva compensadora del trabajo a tiempo parcial a efectos de acceso a la jubilación	169
IV. Principio de igualdad respecto de la comparación del trabajo a tiempo parcial con el trabajo a tiempo completo ...	175
V. La eficacia del coeficiente de parcialidad y el principio de proporcionalidad en el acceso de las personas trabajadoras a tiempo parcial a la jubilación	177
VI. Discriminación indirecta por razón de sexo en el acceso a una pensión de jubilación adecuada	180
VII. Los efectos correctores del asunto Villar Láiz en el sistema de acceso a la jubilación de las personas trabajadoras a tiempo parcial	184
VIII. Bibliografía	188

CAPÍTULO 7

OBLIGACIÓN DE LAS UNIVERSIDADES DE GARANTIZAR LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN EN LA CONTRATACIÓN. USO ADECUADO DEL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL

M. BEGOÑA GARCÍA GIL	191
I. Introducción	192
II. Un punto de partida para el análisis	195

	<i>Página</i>
III. Determinación de justificación objetiva.....	198
IV. Interpretación de la cláusula 4.1 del acuerdo marco sobre el trabajo a tiempo parcial.....	203
V. Principio de autonomía universitaria.....	206
VI. El establecimiento de criterios para el acceso a la contratación indefinida.....	208
VII. ¿La aceptación por parte de la persona trabajadora implica la pérdida de protección?.....	210
<i>7.1. Modificaciones Abusivas y Derecho de Protección.....</i>	211
VIII. Medidas frente al uso abusivo de la contratación de duración determinada: cláusula 5 del Acuerdo Marco sobre trabajo de duración determinada.....	212
IX. Sobre la particularidad de los contratos temporales en el ámbito universitario.....	213
X. Bibliografía.....	217

CAPÍTULO 8

DERECHO A VACACIONES Y TRABAJO A TIEMPO PARCIAL EN LA JURISPRUDENCIA DEL TJUE (STJUE DE 27 DE ABRIL DE 2023 FI/BMW, C-192/22)

ANA I. PÉREZ CAMPOS.....	219
I. Introducción.....	220
II. Marco normativo sobre el derecho a vacaciones y el trabajo a tiempo parcial.....	222
1. <i>Derecho internacional y europeo.....</i>	222
2. <i>Derecho nacional español.....</i>	224
III. La doctrina del TJUE en materia de vacaciones y trabajo a tiempo parcial.....	225
1. <i>El derecho a vacaciones como principio fundamental del Derecho de la UE.....</i>	226
2. <i>Aplicación del principio de pro rata temporis.....</i>	228

	<i>Página</i>
3. <i>Protección del derecho a vacaciones en cambios de jornada y cese laboral</i>	230
4. <i>La colaboración empresarial en el disfrute de las vacaciones.</i> ..	231
IV. Análisis de la STJUE de 27 de abril de 2023, FI/BMW, C-192/22.	233
1. <i>Antecedentes del caso y cuestión prejudicial</i>	233
2. <i>Posiciones de las partes y argumentos del TJUE</i>	234
3. <i>Impacto e implicaciones de la sentencia</i>	236
V. Principales retos y desafíos en la aplicación del derecho a vacaciones de los trabajadores a tiempo parcial	238
VI. Consideraciones finales	240
VII. Bibliografía	241
 CAPÍTULO 9	
EL PRINCIPIO <i>PRO RATA TEMPORIS</i> EN LA	
RETRIBUCIÓN COMPLEMENTARIA DEL CONTRATO A	
JORNADA PARCIAL (STJUE 19-10-2023 ASUNTO C-660/20)	
FCO. JAVIER FERNÁNDEZ ORRICO	243
I. Introducción	244
1. <i>Discriminación por razón de jornada</i>	246
2. <i>El cómputo de la antigüedad en función de la jornada</i>	247
3. <i>Plus de transporte y otros conceptos</i>	249
II. Cuestiones previas	251
III. El supuesto en discordia	252
1. <i>Legislación estatal y convencional</i>	252
1.1. Normativa alemana.	252
1.2. Convenios colectivos de aplicación.	253
2. <i>Hechos del litigio y postura de las partes</i>	255
3. <i>El peregrinaje hasta la STJUE</i>	257

	<i><u>Página</u></i>
4. <i>Las cuestiones prejudiciales</i>	259
4.1. ¿Existe un trato menos favorable con el trabajador a tiempo parcial que con el trabajador a tiempo completo?	259
A) Aplicación del principio de no discriminación a trabajadores a tiempo parcial	260
B) La retribución complementaria está comprendida en el concepto de «condiciones de empleo»	260
C) Son comparables las situaciones de los pilotos a tiempo completo y a tiempo parcial ...	261
D) Diferencia de trato retributiva entre pilotos a tiempo parcial y a tiempo completo	261
4.2. El pago de una retribución complementaria supeditada a la superación del mismo número de horas de forma uniforme para trabajadores a tiempo parcial y para trabajadores a tiempo completo comparables ¿Responde a una razón objetiva?	262
IV. Breves consideraciones finales	266

CAPÍTULO 10

SEGURIDAD SOCIAL E IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN: UN ANÁLISIS DE LOS PERÍODOS DE COTIZACIÓN DE LAS TRABAJADORAS A TIEMPO PARCIAL

ÁNGEL GUILLÉN PAJUELO	269
I. Introducción: el contexto del trabajo a tiempo parcial en España	270
II. Derecho a la igualdad de trato y no discriminación en el ámbito laboral	274
III. El tratamiento jurídico del acceso a las prestaciones de la Seguridad Social de los trabajadores a tiempo parcial ...	277
IV. Análisis de la Sentencia del Tribunal Constitucional 61/2013, de 14 de marzo de 2013	280

V.	A modo de recapitulación: un balance sobre el criterio del Tribunal Constitucional sobre el derecho de acceso a las prestaciones de Seguridad Social de los trabajadores a tiempo parcial	287
VI.	Referencias bibliográficas	289

CAPÍTULO 11

	INTEGRACIÓN DE LAGUNAS DE COTIZACIÓN EN EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL: DE LA LEGISLACIÓN VIGENTE A LA NUEVA PROPUESTA DE REGULACIÓN	
	ÁNGEL LUIS DE VAL TENA	291
I.	Introducción: sobre los requisitos generales de las prestaciones de seguridad social y su flexibilidad	293
II.	La integración de lagunas: marco legal de referencia	296
III.	Integración de lagunas de cotización y trabajo a tiempo parcial	299
1.	<i>El criterio de parcialidad determinado por el número de horas contratadas antes de cesar la obligación de cotizar (periodo de inactividad)</i>	299
1.1.	La constitucionalidad de la disposición legal (STC 156/2014)	300
A)	El supuesto de hecho analizado.	301
B)	Los términos de la cuestión de inconstitucionalidad planteada.	304
C)	Las alegaciones de las partes personadas... ..	306
D)	El juicio de constitucionalidad.	308
1.2.	El criterio jurisprudencial unificado: la interpretación secundum legem	315
A)	La conformidad de la normativa nacional con el derecho de la Unión Europea	316
B)	La interpretación literal de la disposición adicional séptima del TRLGSS (1994); ahora, artículo 248.2 TRLGSS	318

	<i>Página</i>
2. <i>La nueva «solución legal» para la integración de lagunas en el trabajo a tiempo parcial</i>	320
IV. Reflexiones finales sobre el <i>iter</i> normativo: de la «vieja» regla y su interpretación al cambio legislativo «más favorable» por aplicar.	322
V. Bibliografía	326

CAPÍTULO 12

COMENTARIOS A LA STC 91/2019, DE 3 DE JULIO. INCONSTITUCIONALIDAD DEL COEFICIENTE DE PARCIALIDAD POR DISCRIMINACIÓN INDIRECTA Y VULNERACIÓN DEL DERECHO A LA IGUALDAD EN LA CONTRATACIÓN PARCIAL FRENTE A LA CONTRATACIÓN A TIEMPO COMPLETO Y POR RAZÓN DE SEXO (STC 91/2019, DE 3 DE JULIO)

SUSANA DURO CARRIÓN	329
I. Breve apunte sobre los antecedentes normativos	331
II. Comentarios y análisis de la sentencia.	333
1. <i>Antecedentes</i>	333
1.1. Contexto previo	333
1.2. Comentarios al recurso de amparo constitucional planteado.	334
1.3. Fundamentación de la especial trascendencia constitucional	335
1.4. La impugnación de la norma. La cuestión interna de inconstitucionalidad	338
1.5. El auto de planteamiento de la auto cuestión de inconstitucionalidad por la Sala Segunda del Tribunal Constitucional.	339
2. <i>Análisis de la sentencia y sus fundamentos jurídicos a la luz del derecho a la igualdad y el principio de no discriminación</i> .	341
2.1. El principio de igualdad y no discriminación y la acción protectora del sistema de seguridad social para los trabajadores a tiempo parcial. El artículo 41 CE. .	341

	<i>Página</i>
2.2. La diferencia de trato: Criterio distintivo entre diferencia justificada o discriminatoria	344
2.3. Un caso de discriminación indirecta por razón de sexo y entre trabajadores a tiempo completo y tiempo parcial	348
A) Discriminación indirecta entre trabajadores a tiempo completo y tiempo parcial	349
B) Discriminación indirecta por razón de sexo .	352
3. <i>La declaración de inconstitucionalidad</i>	354
III. La reforma del Real Decreto Ley 2/2023 de 16 de marzo .	355
IV. Breve conclusión	356
V. Bibliografía	356
VI. Jurisprudencia	357

CAPÍTULO 13

A VUELTAS CON EL COEFICIENTE DE PARCIALIDAD Y LA DISCRIMINACIÓN INDIRECTA A LAS TRABAJADORAS (COMENTARIO A LA SENTENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL N.º 155/2021, DE 11 DE SEPTIEMBRE)

CONCEPCIÓN MORALES VÁLLEZ	359
I. Datos esenciales de la sentencia comentada	360
II. Comentario crítico	361
1. <i>La doctrina del Tribunal Constitucional sobre el artículo 14 de la Constitución</i>	362
2. <i>La doctrina del Tribunal Constitucional sobre el coeficiente de parcialidad</i>	366
3. <i>La doctrina del Tribunal Constitucional sobre la discriminación indirecta por razón de sexo</i>	368
4. <i>La doctrina del Tribunal Constitucional sobre el fondo del asunto</i>	369
5. <i>La doctrina del Tribunal Constitucional sobre el alcance de la declaración de inconstitucionalidad</i>	370

III. Bibliografía	371
--------------------------------	------------

CAPÍTULO 14

EL ABONO DEL PLUS DE VESTUARIO Y DE PRESENCIA E IMAGEN EN CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL

SERGIO GONZÁLEZ GARCÍA	373
-------------------------------------	------------

I. El principio de equiparación en los contratos a tiempo parcial	374
--	------------

II. Complementos desligados del tiempo de trabajo y supuestos limítrofes.	377
---	------------

1. Plus de vestuario	380
-----------------------------------	------------

1.1. Antecedentes de Hecho.....	381
---------------------------------	-----

1.2. Fundamentos de Derecho	382
-----------------------------------	-----

1.3. Decisión del Tribunal Supremo.....	384
---	-----

1.4. Valoración.....	384
----------------------	-----

1.5. Conclusiones	387
-------------------------	-----

2. El plus de presencia e imagen.....	388
--	------------

2.1. Antecedentes	388
-------------------------	-----

2.2. Fundamentos de Derecho	390
-----------------------------------	-----

2.3. Reflexión.....	395
---------------------	-----

III. Bibliografía	396
--------------------------------	------------

CAPÍTULO 15

LA AMPLIACIÓN DE JORNADA EN LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL

LOURDES MELÉNDEZ MORILLO-VELARDE.....	399
--	------------

I. Introducción: breves consideraciones sobre jornada y tiempo de trabajo.....	400
---	------------

II. Tiempo de trabajo y trabajo a tiempo parcial.....	403
--	------------

	<i>Página</i>
III. La fijación de la jornada de trabajo en los contratos a tiempo parcial	405
IV. La ampliación de la jornada en los contratos a tiempo parcial: horas complementarias y horas extraordinarias. .	409
1. <i>Las horas complementarias</i>	409
2. <i>La prohibición de horas extraordinarias</i>	412
V. Determinación de la naturaleza jurídica de los excesos sobre la jornada parcial pactada	413
1. <i>Su posible consideración como horas complementarias: criterios de aplicación</i>	413
2. <i>Sobre la posible consideración como horas extraordinarias. Alcance y efectos de la prohibición legal</i>	414
3. <i>La postura del Tribunal de Justicia de la Unión Europea sobre la ampliación de jornada en el trabajo a tiempo parcial: la garantía de la igualdad de trato con el trabajo a tiempo completo.....</i>	419
A) Remuneración del exceso de jornada y discriminación indirecta	419
B) El parámetro temporal de comparación en el derecho al cobro de horas extraordinarias en los contratos a tiempo parcial.....	420
VI. Reflexión conclusiva.....	424
VII. Bibliografía	425

CAPÍTULO 16

TRATAMIENTO DIFERENTE DE LOS DESCANSOS: TRABAJADORES A TIEMPO COMPLETO VS TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL (STS 256/2017)

EVA M. MAS GARCÍA	427
I. Introducción	428
II. Trabajadores a tiempo completo vs. trabajadores a tiempo parcial.....	430
III. Tiempo de trabajo y descanso	432

	<i><u>Página</u></i>
1. <i>Jornada de trabajo ordinaria</i>	435
2. <i>Descansos</i>	438
IV. Tiempo de trabajo en la negociación colectiva	441
V. Régimen de descanso en los contratos a tiempo parcial ..	443
1. <i>Equiparación en el disfrute de los descansos</i>	443
2. <i>Tratamiento diferenciado respecto de los descansos entre trabajadores a tiempo parcial y a tiempo completo</i>	444
VI. Conclusiones	448
VII. Bibliografía	449

CAPÍTULO 17

ABONO ÍNTEGRO DEL PLUS ASISTENCIA A LOS TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL

CAMINO ORTIZ DE SOLÓRZANO AURUSA	453
I. La sentencia del Tribunal Supremo de 10 de noviembre de 2017	454
1. <i>Identificación, partes e íter judicial</i>	454
2. <i>Circunstancias del caso</i>	455
3. <i>Motivo del recurso y argumentación de la recurrente</i>	456
4. <i>Argumentación de la Sala y fallo</i>	457
II. Comentario	458
1. <i>El complemento o plus de asistencia</i>	458
2. <i>Igualdad de trato y principio de proporcionalidad en el contrato a tiempo parcial. Específica referencia al ámbito retributivo</i>	460
3. <i>Valoración crítica</i>	465
III. Bibliografía	467

CAPÍTULO 18

LA PROPORCIONALIDAD EN EL ABONO DEL PLUS DE TRANSPORTE Y VESTUARIO EN CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL

MARÍA JOSÉ NICOLÁS MARTÍNEZ	469
I. Resumen de los hechos	471
II. Soluciones dadas en primera instancia y en apelación....	473
III. Los motivos de casación alegados	475
IV. Doctrina del TS	478
1. <i>Otras sentencias del Tribunal Supremo en relación al plus de transporte</i>	<i>480</i>
2. <i>Interpretación de la Directiva 97/81/CE por el TJUE</i>	<i>481</i>
3. <i>Casos recientes del TJUE sobre la Directiva 97/81/CE</i>	<i>482</i>
V. Conclusión.....	483
VI. Referencias.....	484
<i>Legislación</i>	<i>484</i>
<i>Jurisprudencia del Tribunal Supremo</i>	<i>485</i>
<i>Jurisprudencia del Tribunal Superior de Justicia de la Unión Europea</i>	<i>485</i>
<i>Jurisprudencia de la Audiencia Nacional</i>	<i>485</i>
<i>Jurisprudencia de los Tribunales Superiores de Justicia de las Comunidades Autónomas</i>	<i>486</i>
VII. Bibliografía	486

CAPÍTULO 19

CONVERSIÓN DE CONTRATO A TIEMPO COMPLETO EN PARCIAL POR NECESIDADES DE LA EMPRESA Y PRINCIPIO DE VOLUNTARIEDAD

JOSEFA ROMERAL HERNÁNDEZ	487
I. Planteamiento del objeto de estudio.....	488
II. Delimitación del contrato a tiempo parcial.....	489

	<i><u>Página</u></i>
III. Garantía del principio de voluntariedad.	490
IV. Límites a la voluntariedad en la conversión del contrato a tiempo completo en tiempo parcial a la luz de la jurisprudencia.	493
V. Resolución de contrato por necesidades empresariales tras la negativa del trabajador a la conversión del contrato a tiempo parcial	501
VI. Bibliografía	504

CAPÍTULO 20

EL DERECHO A LA INDEMNIZACIÓN POR EXTINCIÓN DEL CONTRATO DEL JUBILADO PARCIAL (STS 990/2023, DE 22 DE NOVIEMBRE DE 2023)

M. ^a VALVANUZ PEÑA GARCÍA	507
I. Introducción	508
II. Identificación de la resolución judicial comentada	509
III. Problemas suscitados	509
IV. Iter procesal	511
1. STSJ Madrid 5 de octubre de 2020 (Rec. 110/2020)	511
2. Sentencia de contradicción, STSJ Madrid 3-06-14 (Rec. 2125/2013)	513
V. Normativa aplicable al caso	513
1. Estatuto de los Trabajadores de 1995 (RD-Leg 1/1995, art. 49.1.c).	513
2. Estatuto de los Trabajadores de 2015 (RD-Leg 2/2015, art. 49.1.f).	514
VI. Análisis de la STS de 22 de noviembre de 2023	514
VII. Jubilación parcial.	516
VIII. Novación del contrato	519
IX. Próximas reformas de la jubilación parcial	522

CAPÍTULO 21

EL FRAUDE DE LEY EN LAS AMPLIACIONES DE JORNADAS DEL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL AL MARGEN DE LA CAUSALIZACIÓN EXIGIDA EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

M.^a DEL MAR ALARCÓN CASTELLANOS..... 525

I.	Introducción. Aproximación al contrato a tiempo parcial desde la perspectiva jurídico-laboral y su distinción de otras figuras y modalidades afines.....	527
1.	<i>Introducción</i>	527
2.	<i>Distinción del contrato a tiempo parcial con otras figuras y modalidades afines</i>	531
2.1.	Contrato a tiempo parcial versus contrato temporal .	532
2.2.	Contrato a tiempo parcial versus contrato fijo discontinuo	533
II.	Aproximación al contrato a tiempo parcial: régimen legal y convencional	536
III.	Las ampliaciones de jornada del contrato a tiempo parcial de manera reiterativa y al margen de la causalización exigida en la negociación colectiva	543
1.	<i>Doctrina del TS contenida en su S. (Sala de lo Social, Sección 1.^a) núm. 271/2024, de 13 de febrero (JUR 2024, 65664; rec. núm. 1480/2021).....</i>	<i>544</i>
A)	Antecedentes de hecho y resolución de instancia ...	544
B)	Recurso de suplicación y STSJ Cataluña (Sala de lo Social) 431/2021, de 26 de enero (rec. núm. 2808/2020)	545
C)	Recurso de casación por unificación de doctrina y STS 271/2024 sobre el fraude de ley en las ampliaciones de jornada de trabajo a tiempo parcial.	549
a)	La concurrencia del requisito de contradicción entre sentencias.....	550
b)	Doctrina válida del TS con relación al fraude de ley en la contratación a tiempo parcial. ...	553

	<i><u>Página</u></i>
c) Otros efectos del fraude de ley en la contratación a tiempo parcial: la sanción administrativa	555
d) Conclusión final	557
IV. Bibliografía	558

CAPÍTULO 22

LA INCIDENCIA DE LAS AMPLIACIONES DE JORNADA EN LA RETRIBUCIÓN DE LAS VACACIONES DE LOS TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL

MACARENA CASTRO CONTE.....	561
I. Introducción	562
II. La doctrina clásica en la actual determinación de las retribuciones de las vacaciones	565
1. <i>Normativa jurídico-laboral</i>	<i>566</i>
2. <i>Cálculo del salario de los trabajadores</i>	<i>566</i>
3. <i>Principio de equivalencia</i>	<i>566</i>
III. La remuneración normal o media y su determinación en la negociación colectiva	571
1. <i>El artículo 7 del Convenio núm. 132 de la OIT: La remuneración normal o media como regla general</i>	<i>574</i>
2. <i>El papel del convenio colectivo en la determinación de la retribución vacacional</i>	<i>575</i>
IV. Las ampliaciones de jornada y su inclusión en la retribución de las vacaciones	579
1. <i>Delimitación del concepto de ampliaciones de jornada y horas complementarias en el trabajo a tiempo parcial</i>	<i>579</i>
2. <i>Ampliaciones de jornada y su inclusión en los conceptos incluidos en la estructura salarial</i>	<i>581</i>
A) Salario base en el periodo de vacaciones	582
B) Complementos salariales en el periodo de vacaciones.....	585

	<i><u>Página</u></i>
V. Momento de la retribución de las ampliaciones de jornada en el periodo de las vacaciones	588
VI. Bibliografía	590

CAPÍTULO 23

«QUEBRANTO DE MONEDA» Y TRABAJO A TIEMPO PARCIAL

MARÍA JOSÉ RAMO HERRANDO	593
I. El contrato a tiempo parcial	594
II. La discriminación y los trabajadores con contrato a tiempo parcial	596
III. El contrato a tiempo parcial y el principio de proporcionalidad	597
IV. La reducción de jornada. Supuestos	598
V. Diferencias entre el contrato a tiempo parcial y la jornada reducida	601
VI. El plus de «quebranto de moneda» en las entidades financieras	602
VII. Análisis de la STS n.º 500/2024, de 20 de marzo	604
VIII. Bibliografía	611