

## Índice general

	<u>Página</u>
PRESENTACIÓN .....	87
CONTESTACIÓN AL DISCURSO DE INGRESO DEL EXCMO. SR. D. ANTONIO-VICENTE SEMPERE NAVARRO EN LA REAL ACADEMIA DE LEGISLACIÓN Y JURISPRUDENCIA DE LA REGIÓN DE MURCIA, PRONUNCIADO POR EL EXCMO. SR. D. ALFREDO MONTOYA MELGAR .....	95
SEMBLANZA DEL PROFESOR DOCTOR ANTONIO VICENTE SEMPERE NAVARRO	
LUIS ENRIQUE DE LA VILLA GIL .....	101

### 1

## SISTEMA NORMATIVO LABORAL Y PRINCIPIOS DE APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

<b>CONFLICTOS APLICATIVOS ENTRE EL DERECHO INTERNO Y EL SUPRANACIONAL: UNA CUESTIÓN DE IMPORTANCIA CRECIENTE Y DE SOLUCIÓN ¿SENCILLA?</b>	
CARLOS LUIS ALFONSO MELLADO .....	117
<b>1. Introducción</b> .....	117
<b>2. La solución, aparentemente sencilla, de los conflictos aplicativos entre la norma interna y la supranacional</b> .....	118
<b>3. Las cuestiones que pueden hacer más compleja la solución</b> .....	121
3.1. <i>Realmente vinculan los Tratados Internacionales: vinculación, coactividad y eficacia</i> .....	122
3.2. <i>El posible carácter vinculante de las interpretaciones de los órganos aplicativos internacionales</i> .....	124

	<u>Página</u>
3.3. <i>Los sujetos vinculados por las normas supranacionales</i> . . . . .	127
3.4. <i>La posible, aunque poco probable, colisión con la Constitución</i> . .	129
3.5. <i>El obstáculo que plantea la existencia de sentencias internas firmes</i> . . . . .	129
3.6. <i>El problema que plantean las interpretaciones discrepantes entre dos órganos o instrumentos supranacionales</i> . . . . .	130
<b>LA ADAPTACIÓN «REACTIVA» DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO A LAS CONSECUENCIAS DEL CAMBIO CLIMÁTICO</b>	
MIGUEL ÁNGEL ALMENDROS GONZÁLEZ . . . . .	133
<b>1. Planteamiento del tema: las medidas de adaptación a los efectos del cambio climático</b> . . . . .	133
1.1. <i>Medidas de prevención medioambiental y medidas adaptativas frente al cambio climático</i> . . . . .	133
1.2. <i>Medidas adaptativas «reactivas»</i> . . . . .	134
<b>2. Prevención de riesgos laborales y cambio climático: la protección de la seguridad y salud del trabajador frente a condiciones medioambientales extremas</b> . . . . .	134
2.1. <i>La exposición a las condiciones ambientales en los lugares de trabajo</i> . . . . .	134
2.2. <i>La incidencia del cambio climático en las condiciones ambientales en el trabajo al aire libre</i> . . . . .	135
<b>3. Medidas adaptativas frente a la imposibilidad de prestar servicios por incidencias climatológicas extremas: permisos climáticos y suspensión del contrato de trabajo</b> . . . . .	141
3.1. <i>El denominado permiso climático</i> . . . . .	141
3.2. <i>La suspensión del contrato de trabajo por fuerza mayor derivada de fenómenos meteorológicos adversos</i> . . . . .	144
<b>4. El deber de información a los representantes de los trabajadores de las medidas de actuación frente a las consecuencias del cambio climático</b> . . . . .	145
<b>5. Medidas adaptativas frente a las repercusiones del cambio climático en el empleo y en la protección social</b> . . . . .	146
<b>6. La negociación colectiva como fuente reguladora de la adaptación de las condiciones de trabajo a las consecuencias del cambio climático</b> . . . . .	148
<b>7. Epílogo</b> . . . . .	151
<b>8. Bibliografía</b> . . . . .	152

**LAS DIRECTIVAS EUROPEAS EN MATERIA SOCIAL: REFLEXIONES SOBRE SU TRANSPOSICIÓN IRREGULAR**

ICÍAR ALZAGA RUIZ .....	155
<b>1. Planteamiento de la cuestión .....</b>	<b>155</b>
<b>2. La inicial postura del tribunal de justicia: la eficacia directa de las directivas .....</b>	<b>156</b>
<b>3. El efecto directo vertical de las directivas .....</b>	<b>162</b>
<b>4. La negación del efecto vertical inverso de las directivas .....</b>	<b>165</b>
<b>5. Posturas doctrinales en torno al efecto horizontal de las directivas .....</b>	<b>166</b>
5.1. <i>Argumentos a favor de la eficacia horizontal de las directivas</i> .	166
5.2. <i>Argumentos en contra de la eficacia horizontal de las directivas</i> .	167
<b>6. Conclusiones .....</b>	<b>169</b>

**EL CONCEPTO IUSLABORAL DE ECONOMÍA SUMERGIDA**

FERNANDO BALLESTER LAGUNA .....	171
<b>1. Planteamiento .....</b>	<b>171</b>
<b>2. La aportación de la normativa internacional y de la Unión Europea al concepto .....</b>	<b>172</b>
<b>3. Caracterización de la economía sumergida desde la perspectiva jurídico-laboral. Concepto .....</b>	<b>175</b>

**SOBRE LA CONSIDERACIÓN DEBIDA A LA DIGNIDAD HUMANA EN EL CONVENIO NÚM. 190 DE LA OIT**

INMACULADA BAVIERA PUIG .....	187
<b>1. Introducción .....</b>	<b>187</b>
<b>2. El Convenio núm. 190 sobre la violencia y el acoso y su Recomendación .....</b>	<b>189</b>
<b>3. Indicaciones de la OIT para las empresas .....</b>	<b>194</b>
<b>4. Las estrategias de seguridad y salud en el trabajo .....</b>	<b>196</b>
<b>5. La aplicación del Convenio núm. 190 en España .....</b>	<b>198</b>

**UNA REFERENCIA PIONERA EN LOS ESTUDIOS SOBRE EL DERECHO SOCIAL EUROPEO**

XOSÉ MANUEL CARRIL VÁZQUEZ .....	203
<b>1. Una comunicación como justificación de la elección del tema ...</b>	<b>203</b>

2. «La Seguridad Social de los migrantes comunitarios» en las *Instituciones de Derecho Social Europeo* ..... 205
3. «La Seguridad Social de los migrantes comunitarios» en el *Derecho Social Europeo* ..... 207

**DOCE SENTENCIAS «EJEMPLARES» DEL MAGISTRADO ANTONIO VICENTE SEMPERE NAVARRO**

- FAUSTINO CAVAS MARTÍNEZ ..... 211
1. Antonio Vicente Sempere Navarro, Magistrado de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo ..... 211
  2. Recurso de Suplicación frente a sentencia dictada en proceso de modificación sustancial de condiciones de trabajo (cambio de doctrina) ..... 213
  3. Calificación del despido por causas asociadas al Covid-19 ..... 214
  4. Subrogación empresarial y personal indefinido no fijo en el sector público ..... 215
  5. Subsidio por desempleo para mayores de 55/52 años y períodos asimilados por parto: la perspectiva de género se abre paso en la jurisprudencia social del Tribunal Supremo ..... 217
  6. Mejoras voluntarias convencionales en caso de incapacidad permanente total «provisional» ..... 219
  7. Indemnización por fin de contrato en la relación laboral especial de los deportistas profesionales ..... 220
  8. Reparto de la pensión de viudedad en caso de concurrencia de personas beneficiarias ..... 221
  9. Contratación laboral de la comunidad de bienes y jubilación activa . 223
  10. Empleo público y derecho a la promoción interna del personal indefinido no fijo ..... 225
  11. Indemnización por despido colectivo, transacción judicial y pacto por fin de huelga ..... 226
  12. Gestación subrogada y prestación por maternidad ..... 228
  13. Complemento por aportación demográfica y reconocimiento al varón de indemnización por vulneración de derechos fundamentales: el juego de la prescripción ..... 230

**LA MUJER TRABAJADORA EN LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA Y EN LA SALA DE LO SOCIAL DEL TRIBUNAL SUPREMO**

- ROSARIO CRISTÓBAL RONCERO ..... 233
1. Planteamiento del tema ..... 233

	<u>Página</u>
<b>2. La mujer trabajadora en la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea</b> .....	234
<b>3. La mujer trabajadora en la jurisprudencia de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo</b> .....	237
<b>4. Ideas finales</b> .....	243
<b>A PROPÓSITO DE LAS PROPINAS Y DE LAS FUENTES CONSUE- TUDINARIAS</b>	
OLGA FOTINOPOULOU BASURKO .....	245
<b>1. Introducción</b> .....	245
<b>2. Caracteres de la costumbre laboral vs. usos de empresa en su aplicación a las propinas</b> .....	247
<b>3. Conclusión</b> .....	250
<b>4. Bibliografía</b> .....	250
<b>¿QUÉ ES ESO QUE LLAMAN «CONTROL DE CONVENCIONALIDAD»?</b>	
JOAQUÍN GARCÍA MURCIA .....	253
<b>NUEVOS RETOS QUE LA DIGITALIZACIÓN INTRODUCE EN LAS RELACIONES LABORALES</b>	
JORDI GARCÍA VIÑA .....	267
<b>1. Cuestiones generales</b> .....	267
<b>2. ¿Es necesario regular la digitalización o inteligencia artificial?</b> ..	268
<b>3. La regulación de estas materias por medio de normas</b> .....	269
<b>4. La regulación de estas materias en la Unión Europea</b> .....	270
<b>5. ¿El final del camino: la inteligencia artificial?</b> .....	276
<b>DERECHOS FUNDAMENTALES, DAÑOS MORALES Y OTROS PERJUICIOS AL HILO DE LA JURISPRUDENCIA</b>	
IGNACIO GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN .....	283
<b>1. La modalidad procesal de tutela de los derechos fundamentales</b> .	283
<b>1.1. La demanda</b> .....	283

	<u>Página</u>
1.2. <i>La sentencia</i> .....	284
1.3. <i>Indemnizaciones: el central artículo 183 LRJS</i> .....	284
<b>2. La evolución de la jurisprudencia de la Sala IV y el «criterio orientativo» de la LISOS</b> .....	<b>285</b>
2.1. <i>STS 768/2017, 5 octubre (rec. 2497/2015)</i> .....	285
2.2. <i>STS 61/2018, 25 enero (rec. 30/2017)</i> .....	285
<b>3. Presunción de la existencia de daño, automaticidad de la indemnización y determinación de su cuantía</b> .....	<b>285</b>
3.1. <i>Algunas sentencias significativas</i> .....	285
3.2. <i>La STS 356/2022, 20 abril (rcud. 2391/2019)</i> .....	286
3.3. <i>Indemnización por lesión del derecho de huelga y del derecho de libertad sindical</i> .....	287
3.4. <i>El supuesto de la STC 61/2021, 15 marzo, y la doctrina de la Sala 1.ª del TS</i> .....	288
3.5. <i>La Ley 15/2022, 12 julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación</i> .....	288
<b>4. Prescripción</b> .....	<b>289</b>
<b>5. Derechos de conciliación, modificación sustancial de condiciones de trabajo e indemnizaciones</b> .....	<b>289</b>
5.1. <i>Derechos de conciliación e indemnizaciones</i> .....	289
5.2. <i>Modificación sustancial de condiciones de trabajo</i> .....	290
<b>6. Despido de mujer embarazada: nulidad «objetiva», pero no derecho a indemnización si no se produce vulneración de derechos fundamentales</b> .....	<b>290</b>
<b>7. Algunas conclusiones</b> .....	<b>291</b>
7.1. <i>El «cuidado» y la «atención» de la demanda</i> .....	291
7.2. <i>La sentencia</i> .....	291
7.3. <i>Presunción de daño y automaticidad de la indemnización</i> ....	291
7.4. <i>La importancia práctica del «criterio orientador» de la LISOS y la valoración de las circunstancias concurrentes</i> .....	291
7.5. <i>Doble función: reparadora y preventiva</i> .....	292
7.6. <i>Indemnización por daños y perjuicios y por daño moral</i> .....	292
7.7. <i>La prescripción</i> .....	292
 <b>LA EFICACIA DE LAS NORMAS SOCIALES DE LA UNIÓN EUROPEA</b>	
JOSÉ MANUEL GÓMEZ MUÑOZ .....	293
<b>1. Distribución de competencias e instrumentos jurídicos</b> .....	<b>293</b>

	<i>Página</i>
<b>2. El efecto directo de las directivas</b> .....	294
<b>3. La actuación del juez nacional frente al efecto directo de las directivas</b> .....	298
<b>4. El efecto directo de los principios generales de derecho comunitario</b> .....	304
<b>NUEVAS FIGURAS LABORALES EN EL CINE SOCIAL</b>	
JUAN LÓPEZ GANDÍA .....	307
<b>1. Introducción</b> .....	307
<b>2. Nuevas formas del trabajo y nuevas tecnologías</b> .....	307
<b>3. Visiones de lo colectivo</b> .....	313
<b>4. Fin de trayecto</b> .....	316
<b>«SOBRE EL CONCEPTO DEL DERECHO DEL TRABAJO» DE ANTONIO VICENTE SEMPERE NAVARRO</b>	
JOSÉ LUJÁN ALCARAZ .....	319
<b>SENTIDO Y VALORACIÓN JURISPRUDENCIAL DE LAS REFERENCIAS DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES A LA BUENA FE</b>	
ANTONIO MÁRQUEZ PRIETO .....	331
<b>1. Planteamiento: las referencias a la buena fe del Estatuto de los Trabajadores</b> .....	331
<b>2. <i>Fides bona</i> como búsqueda de una solución justa en la relación jurídica</b> .....	336
<b>3. Valoración jurisprudencial de las referencias del Estatuto de los Trabajadores a la buena fe</b> .....	339
<b>ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE LA PROYECCIÓN DE LA EMERGENCIA CLIMÁTICA EN EL DERECHO DEL TRABAJO</b>	
MARGARITA MIÑARRO YANINI .....	349
<b>1. Introducción</b> .....	349
<b>2. Las bases del «derecho medioambiental del trabajo»: hitos esenciales multinivel</b> .....	350

<b>3. El «derecho medioambiental del trabajo»</b> .....	352
<b>4. Conclusiones</b> .....	359

**DE LO ECONÓMICO Y LO SOCIAL A LO SOSTENIBLE: ¿LA ECOLOGÍA, NUEVA ALMA DEL DERECHO DEL TRABAJO DEL SIGLO XXI?**

CRISTÓBAL MOLINA NAVARRETE .....	361
<b>1. Introducción: ¿sostenibilidad ambiental, nueva función complementaria del derecho del trabajo o esnobismo?</b> .....	361
<b>2. Relaciones productivo-distributivas y sostenibilidad: Derecho del Trabajo y sociedad del riesgo ecológico</b> .....	366
2.1. <i>De la emergencia climática antrópica a la transición ecológica social justa: La sostenibilidad integral como nuevo principio jurídico-laboral</i> .....	366
2.2. <i>De la tutela de la esencia de la dignidad humana del trabajo a la protección de su existencia sostenible en la sociedad del riesgo climático antrópico: ¿Qué ecologización del Derecho del Trabajo?</i> .....	368
<b>3. La sociedad del trabajo decente puesta a prueba por la debida protección del medio ambiente</b> .....	370
<b>4. La cuestión ambiental a la prueba de la sostenibilidad social: ¿laboralizar el derecho ambiental?</b> .....	371
<b>5. De la dogmática a la pragmática de la ecologización del derecho laboral: nuevas normas e instituciones</b> .....	372
<b>6. Reflexión final para no concluir: el alma ecológica del derecho del trabajo, «un modelo para armar»</b> .....	373
<b>7. Bibliografía</b> .....	375

**¿ANTE UNA NUEVA REFUNDICIÓN DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES, ANTE UN NUEVO ESTATUTO DEL TRABAJO, ANTE UN CAMBIO DE PARADIGMA?**

SOFÍA OLARTE ENCABO .....	377
<b>1. Un esbozo de la situación actual del Derecho del Trabajo español</b> .....	377
<b>2. Los cambios del trabajo en el mundo desde la perspectiva de la OIT</b> .....	381
<b>3. Un esbozo de la situación en Europa</b> .....	385
<b>4. Algunas propuestas de mejora de la legislación laboral</b> .....	389

## LA CONSTITUCIONALIZACIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES

MANUEL CARLOS PALOMEQUE .....	393
<b>1. El compromiso constitucional de «especial protección» del trabajo asalariado .....</b>	<b>393</b>
<b>2. El sistema constitucional de ordenación jurídica de las relaciones de trabajo .....</b>	<b>397</b>
<b>3. La constitución económica .....</b>	<b>399</b>
<b>4. Los derechos constitucionales laborales .....</b>	<b>402</b>
<b>5. Los derechos constitucionales laborales inespecíficos .....</b>	<b>405</b>

## GENEALOGÍA DE LA CUESTIÓN DE CONVENCIONALIDAD

FRANCISCO PÉREZ DE LOS COBOS ORIHUEL .....	407
<b>1. Introducción .....</b>	<b>407</b>
<b>2. Un fundamento jurídico innecesario .....</b>	<b>408</b>
<b>3. El llamado «control de convencionalidad»: lo que se dice y lo que no se dice .....</b>	<b>411</b>
3.1. <i>La noción del control de convencionalidad .....</i>	411
3.2. <i>Las previsiones constitucionales sobre el control de convencionalidad. ....</i>	413
3.3. <i>El control de convencionalidad del Tribunal Constitucional ...</i>	417

## EL IMPACTO DE LOS SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA CREACIÓN, DESARROLLO Y PRESERVACIÓN DEL CONOCIMIENTO «KNOW HOW» EMPRESARIAL

SALVADOR DEL REY GUANTER .....	423
<b>1. El marco regulatorio de la preservación del conocimiento empresarial y los sistemas de Inteligencia Artificial .....</b>	<b>423</b>
<b>2. Sobre la normativa de patentes y de propiedad intelectual y el impacto de los sistemas de Inteligencia Artificial .....</b>	<b>425</b>
<b>3. Sobre la Ley de secretos empresariales como epítome legal de la preservación del know how empresarial y su relación con la Ley 2/2023, de protección de las personas informantes, desde la perspectiva de los sistemas de Inteligencia Artificial .....</b>	<b>428</b>
<b>4. Del deber de reserva o confidencialidad y de los pactos contractuales contemplados en el artículo 21 ET: su relación con los sistemas de Inteligencia Artificial .....</b>	<b>433</b>

<b>5. Del deber de sigilo de la representación de las personas trabajadoras, la excepción de información respecto a los secretos empresariales y del deber de información de la entidad empleadora sobre el sistema de Inteligencia Artificial . . . . .</b>	<b>435</b>
--	------------

**DERECHOS FRENTE A DECISIONES AUTOMATIZADAS DE ÍNDOLE LABORAL EN EL DERECHO DE LA UE**

<b>PILAR RIVAS VALLEJO . . . . .</b>	<b>437</b>
<b>1. Introducción . . . . .</b>	<b>437</b>
<b>2. Decisiones automatizadas con efectos laborales: criterios legales para su admisión . . . . .</b>	<b>438</b>
2.1. <i>Decisiones totalmente automatizadas basadas en datos personales . . . . .</i>	<i>438</i>
2.2. <i>Decisiones automatizadas en general . . . . .</i>	<i>443</i>
<b>3. Derechos individuales frente a decisiones automatizadas . . . . .</b>	<b>445</b>
3.1. <i>Alcance de la intervención humana y derecho de oposición . . . . .</i>	<i>445</i>
3.2. <i>Derecho a explicación . . . . .</i>	<i>448</i>
3.3. <i>Derecho a reclamar contra la decisión . . . . .</i>	<i>450</i>

**A VUELTAS CON LAS COMPETENCIAS AUTONÓMICAS EN MATERIA DE EMPLEO: EL MARCO NORMATIVO Y JURISPRUDENCIAL, POR UNA PARTE, LAS PETICIONES POLÍTICAS POR OTRA. EL CASO DE CATALUÑA**

<b>EDUARDO ROJO TORRECILLA . . . . .</b>	<b>453</b>
<b>1. Introducción . . . . .</b>	<b>453</b>
<b>2. Del marco constitucional en materia laboral a su interpretación por el TC, y el impacto sobre la política de empleo . . . . .</b>	<b>456</b>
2.1. <i>¿Qué debe entenderse por legislación laboral? . . . . .</i>	<i>456</i>
<b>3. ¿Cómo conceptúa el TC las competencias estatales y autonómicas en materia de empleo? . . . . .</b>	<b>457</b>
<b>4. El impacto de la LE y su desarrollo en un nuevo planteamiento cooperativo de las competencias estatales y autonómicas en materia de empleo . . . . .</b>	<b>460</b>
<b>5. ¿Qué ha pedido el Parlamento de Cataluña en el ámbito de las competencias en materia de empleo? . . . . .</b>	<b>462</b>
5.1. <i>Resolución de 7 de octubre de 2011 . . . . .</i>	<i>463</i>

	<u>Página</u>
5.2. <i>Moción aprobada por el Parlamento de Cataluña sobre la creación de ocupación y la lucha contra el paro el 3 de mayo de 2013</i> .....	463
5.3. <i>Resolución aprobada por el Parlamento de Cataluña el 27 de septiembre</i> .....	464
5.4. <i>Resolución aprobada por el Parlamento sobre la política de empleo en Cataluña el 22 de julio de 2021</i> .....	465
5.5. <i>Resolución aprobada el 10 de octubre de 2024</i> .....	466
<b>6. Breve recapitulación final</b> .....	466

## **LA CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA EN LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPREMO. ANÁLISIS DE SENTENCIAS RELEVANTES**

FRANCISCO VILA TIERNO .....	467
<b>1. Introducción</b> .....	467
<b>2. Fundamento normativo y conceptual. Requisitos para su existencia</b> .....	468
<b>3. La supresión de la condición más beneficiosa y los fenómenos de compensación y absorción</b> .....	473
<b>4. Una cuestión: la aplicación en la administración pública</b> .....	475
<b>5. A modo de síntesis</b> .....	478

## 2

## **CONTRATO DE TRABAJO**

### **LOS EFECTOS DEL DESPIDO NULO**

RAQUEL AGUILERA IZQUIERDO .....	483
<b>1. Evolución legislativa del despido nulo</b> .....	483
<b>2. Efectos típicos del despido nulo</b> .....	489
2.1. <i>Abono de los salarios dejados de percibir</i> .....	489
2.2. <i>Readmisión del trabajador</i> .....	493
2.3. <i>Imposibilidad de readmisión del trabajador</i> .....	495
2.4. <i>Indemnización de los daños causados</i> .....	498

<b>3. Efectos del despido nulo en los supuestos de acoso o violencia de género</b> .....	500
<b>4. Propuesta de reforma de los efectos del despido nulo</b> .....	501

**EL ACOSO MORAL INSTITUCIONAL: CONSIDERACIONES AL HILO DE LA SENTENCIA DE 21 DE ENERO DE 2025, DE LA CORTE DE CASACIÓN FRANCESA (CASO FRANCE TÉLÉCOM)**

FRANCISCO ALEMÁN PÁEZ .....	505
<b>1. Aspectos previos. La incompatibilidad estructural entre el acoso y los entornos laborales saludables</b> .....	505
<b>2. La delimitación del acoso moral institucional. Inferencias valorativas de su regulación en el ordenamiento francés y la no regulación de dicha categoría en el ordenamiento español</b> .....	507
<b>3. La sentencia de 21 de enero de 2025</b> .....	510
3.1. <i>Antecedentes Fácticos</i> .....	510
3.2. <i>Significado de la resolución judicial en términos de política normativa</i> .....	512
3.3. <i>La hermenéutica del acoso moral institucional (ex art. 222-33-2 CP). Régimen de responsabilidades y alcance subjetivo de la complicidad directiva y ejecutiva</i> .....	515

**LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS A LAS PERSONAS TRABAJADORAS: UN ASPECTO EN EL QUE FOMENTAR LA CULTURA PREVENTIVA**

ANA ROSA ARGÜELLES BLANCO .....	519
<b>1. La regla general: la voluntariedad como garantía del derecho a la intimidad</b> .....	519
<b>2. Las excepciones legales</b> .....	522
2.1. <i>Las tres excepciones previstas en el artículo 22 de la LPRL</i> ....	522
2.2. <i>En particular, el peligro para terceros</i> .....	524
<b>3. El limitado, pero importante papel de la negociación colectiva</b> ..	526
3.1. <i>Complementando la regulación legal</i> .....	526
3.2. <i>Eliminando reticencias</i> .....	528
3.3. <i>Recordando obligaciones y fomentando la cultura preventiva</i> ..	529
<b>4. Bibliografía</b> .....	532

## **PERROS DE ASISTENCIA Y/O MASCOTAS EN EL ÁMBITO LABORAL: UNA PRIMERA APROXIMACIÓN AL TEMA**

GUILLERMO L. BARRIOS BAUDOR .....	535
MARÍA DEL PUY ABRIL LARRAÍNZAR .....	535
<b>1. Presentación .....</b>	<b>535</b>
<b>2. Perros de asistencia .....</b>	<b>536</b>
2.1. <i>Marco jurídico de referencia .....</i>	536
2.2. <i>Principales implicaciones jurídico-laborales .....</i>	540
<b>3. Animales de compañía o mascotas .....</b>	<b>541</b>
3.1. <i>Marco jurídico de referencia .....</i>	541
3.2. <i>Principales implicaciones jurídico-laborales .....</i>	542
<b>4. Aproximación al tratamiento de las mascotas en el ámbito de las relaciones laborales .....</b>	<b>544</b>
4.1. <i>Análisis convencional .....</i>	544
4.2. <i>Análisis judicial .....</i>	546
4.3. <i>Buenas prácticas («pet friendly») .....</i>	548
<b>5. Conclusiones .....</b>	<b>548</b>

## **LOS EFECTOS DEL DESPIDO SIN JUSTA CAUSA A LA LUZ DE LA CARTA SOCIAL EUROPEA REVISADA Y DEL CONVENIO 158 DE LA OIT: APUNTES PARA UN NUEVO PARADIGMA**

IGNASI BELTRAN DE HEREDIA RUIZ .....	551
<b>1. Sobre la facultad de los jueces de ordenar la readmisión en el despido disciplinario sin causa .....</b>	<b>552</b>
1.1. <i>El «callejón sin salida» hermenéutico .....</i>	552
1.2. <i>¿Una refutación al «callejón sin salida» hermenéutico? .....</i>	553
1.3. <i>Valoración conclusiva sobre la facultad de los jueces de ordenar la readmisión en el despido injustificado .....</i>	555
<b>2. Sobre la indemnización complementaria a la legal tasada .....</b>	<b>555</b>
2.1. <i>Sobre el efecto disuasorio de la indemnización .....</i>	557
<b>3. Sobre el devengo de salarios de tramitación en todo despido sin justa causa .....</b>	<b>559</b>
<b>4. Sobre el valor vinculante de las decisiones del CEDS .....</b>	<b>560</b>
<b>5. Unas breves palabras a propósito del profesor Antonio Vicente Sempere Navarro .....</b>	<b>562</b>

**EL EMPLEO PÚBLICO Y EL DEBATE SOBRE EL ACCESO A LA FIJEZA**

ÁNGEL BLASCO PELLICER .....	563
<b>1. Los términos del debate tradicional .....</b>	<b>563</b>
<b>2. La figura de los indefinidos no fijos .....</b>	<b>564</b>
2.1. <i>Su creación jurisprudencial y la evolución a la equiparación de condiciones con el personal fijo .....</i>	564
2.2. <i>Crisis y puesta en cuestión de la figura .....</i>	566
<b>3. La STJUE de 22 de febrero de 2024 .....</b>	<b>568</b>
<b>4. El ATS de 30 de mayo de 2024 .....</b>	<b>571</b>
<b>5. La STJUE de 13 de junio de 2024 .....</b>	<b>573</b>

**LA NECESARIA REVISIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA**

FCO. JAVIER CALVO GALLEGO .....	577
<b>1. Introducción y objeto de este trabajo .....</b>	<b>577</b>
<b>2. De la teórica función del período de prueba a su progresiva funcionalidad real: algunos datos .....</b>	<b>578</b>
<b>3. La necesidad de revisar el período de prueba desde su lógica originaria: la prueba o ensayo .....</b>	<b>587</b>

**LA OBLIGACIÓN EMPRESARIAL DE COMPUTAR LA JORNADA DE TRABAJO: RETROSPECTIVA Y PROSPECTIVA**

ALBERTO CÁMARA BOTÍA .....	593
<b>1. Introducción .....</b>	<b>593</b>
<b>2. Retrospectiva .....</b>	<b>594</b>
2.1. <i>La tardía formulación en el Derecho español del deber empresarial de registrar la jornada de trabajo .....</i>	594
2.2. <i>La dimensión preventiva de la ordenación del tiempo de trabajo y su garantía .....</i>	595
2.3. <i>El deber de registro de jornada: el artículo 34.9 ET .....</i>	597
<b>3. Prospectiva .....</b>	<b>605</b>
<b>4. Bibliografía .....</b>	<b>607</b>

**EL TELETRABAJO Y LA CULTURA DE LA CONECTIVIDAD PERMANENTE: EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL COMO LÍMITE**

FERRAN CAMAS RODA .....	611
<b>1. Introducción .....</b>	<b>611</b>

	<i>Página</i>
<b>2. Principales temas atinentes al teletrabajo que emergen en el ámbito europeo</b> .....	612
<b>3. Debates sobre la conectividad permanente y el límite del derecho a la desconexión</b> .....	615
<b>4. El derecho a la desconexión digital en resoluciones judiciales recientes</b> .....	618
<b>5. A modo de coda</b> .....	623
<b>6. Bibliografía</b> .....	624

**LOS NEURODERECHOS LABORALES: UN NUEVO DESAFÍO PARA EL DERECHO DEL TRABAJO**

MARÍA BELÉN CARDONA RUBERT .....	625
<b>1. Los desafíos de la neurotecnología para la sociedad</b> .....	625
<b>2. ¿Es necesaria una específica protección legal de los neuroderechos?</b> .....	629
<b>3. Los neuroderechos laborales</b> .....	635

**LA EVOLUCIÓN DEL RÉGIMEN LABORAL DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR: DE LA ESPECIALIDAD A LA CONVERGENCIA CON EL RÉGIMEN COMÚN**

MARÍA ANTONIA CASTRO ARGÜELLES .....	639
<b>1. Reformas clave en el régimen laboral del servicio del hogar familiar</b> .....	639
<b>2. La compleja aplicación supletoria de la legislación laboral común</b> ..	643
<b>3. El impacto de las sentencias del TJUE</b> .....	647
<b>4. Exigencias en materia de prevención de riesgos laborales en el hogar familiar</b> .....	648
<b>5. La singularidad del empleador como razón para mantener una regulación especial</b> .....	652

**LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR IMPAGO SALARIAL TRAS LA LEY ORGÁNICA 1/2025: ANÁLISIS DEL NUEVO ARTÍCULO 50.1.B) DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES**

MACARENA CASTRO CONTE .....	655
<b>1. Introducción</b> .....	655

<b>2. Análisis de la reforma del artículo 50.1.b) del Estatuto de los Trabajadores</b> .....	656
<b>3. De la interpretación judicial a la certeza legal: positivación y seguridad jurídica</b> .....	657
<b>4. El salario como objeto del incumplimiento: alcance del artículo 50.1.b) del Estatuto de los Trabajadores</b> .....	658
<b>5. Repercusiones para la parte empresarial: delimitación de márgenes de responsabilidad</b> .....	662
<b>6. La cláusula judicial abierta: fundamento y efectos</b> .....	664
<b>7. Consideraciones críticas y propuestas de mejora normativa</b> ....	666

## **TIEMPO DE TRABAJO, JORNADA LABORAL Y SU REDUCCIÓN**

<b>PILAR CHARRO BAENA</b> .....	669
<b>1. Tiempo de trabajo: significado y finalidad</b> .....	669
<b>2. La reducción de la jornada laboral en el centro del debate político y jurídico</b> .....	672
<b>3. Impacto de la eventual reforma de la reducción de la jornada de trabajo</b> .....	675

## **LA NULIDAD DEL DESPIDO: ASPECTOS CONTROVERTIDOS EN TORNO A LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO EN SITUACIONES DE ENFERMEDAD O DISCAPACIDAD SOBREVENIDA**

<b>MANUEL CORREA CARRASCO</b> .....	677
<b>1. Introducción</b> .....	677
<b>2. Despido discriminatorio por enfermedad o condición de salud</b> ..	678
<i>2.1. Enfermedad y extinción contractual: antecedentes</i> .....	678
<i>2.2. La enfermedad o condición de salud como causa de discriminación y su proyección sobre la extinción contractual</i> .....	679
<b>3. Despido discriminatorio por ineptitud sobrevenida derivada de enfermedad</b> .....	683
<b>4. Despido discriminatorio en situaciones de incapacidad permanente</b> .....	685
<b>5. Conclusiones</b> .....	687
<b>6. Bibliografía</b> .....	688

## LA BIOMETRÍA UTILIZADA EN EL REGISTRO DE LA JORNADA DE TRABAJO

M. <sup>a</sup> ELISA CUADROS GARRIDO .....	691
<b>1. Alcance</b> .....	691
<b>2. Normativa aplicable</b> .....	694
2.1. <i>RGPD</i> .....	694
2.2. <i>Reglamento eIDAS</i> .....	696
2.3. <i>ET</i> .....	697
2.4. <i>RIA</i> .....	698
<b>3. Guía de la AEPD 2023</b> .....	700
<b>4. Reflexiones finales</b> .....	702
<b>5. Bibliografía</b> .....	703

## LA NULIDAD DEL DESPIDO POR ENFERMEDAD. DE LA CATEGORÍA NEUTRA A LA TUTELA ESTRUCTURAL

GEMMA FABREGAT MONFORT .....	705
<b>1. Introducción</b> .....	705
<b>2. El tratamiento jurídico de la enfermedad en el despido: evolución normativa y jurisprudencial</b> .....	706
<b>3. La jurisprudencia constitucional y ordinaria española: una lectura restrictiva del artículo 14 CE</b> .....	708
<b>4. El giro normativo: la enfermedad como causa autónoma de discriminación tras la Ley 15/2022</b> .....	710
<b>5. La situación actual de la enfermedad como causa de discriminación y, por tanto, como causa de nulidad del despido</b> .....	712
5.1. <i>La enfermedad como situación de hecho no tipificada en el ET</i> ..	712
5.2. <i>La enfermedad y la incapacidad temporal: el despido durante la IT</i> .	714
5.3. <i>La enfermedad y la incapacidad sobrevenida como causa de despido ex. art. 52.a) ET</i> .....	715
5.4. <i>La enfermedad y la incapacidad permanente como causa de extinción ex. art. 49.1.n) tras la Ley 2/2025</i> .....	716
<b>6. Conclusiones</b> .....	718

## EL NUEVO RÉGIMEN JURÍDICO DE PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL ÁMBITO DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

JOSÉ ANTONIO FERNÁNDEZ AVILÉS .....	721
<b>1. Introducción</b> .....	721

<b>2. El punto de partida: una exclusión histórica, injustificada (y contradictoria) . . . . .</b>	<b>724</b>
<b>3. El nuevo marco jurídico: novedades clave del RDSSHF . . . . .</b>	<b>728</b>
3.1. <i>Configuración jurídica general de las nuevas obligaciones preventivas . . . . .</i>	<i>728</i>
3.2. <i>Organización de la actividad preventiva . . . . .</i>	<i>730</i>
3.3. <i>Principales novedades en relación a la actividad preventiva . . . . .</i>	<i>731</i>
<b>4. Consideraciones finales . . . . .</b>	<b>739</b>

## **LA REGULACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA**

M. <sup>a</sup> BELÉN FERNÁNDEZ COLLADOS . . . . .	741
<b>Reflexión introductoria y gratitud compartida . . . . .</b>	<b>741</b>
<b>1. La regulación del trabajo a distancia en el Estatuto de los Trabajadores . . . . .</b>	<b>742</b>
1.1. <i>Del trabajo a domicilio al trabajo a distancia . . . . .</i>	<i>742</i>
1.2. <i>El trabajo a distancia durante la pandemia . . . . .</i>	<i>744</i>
<b>2. La regulación del trabajo a distancia en la Ley 10/2021 de trabajo a distancia . . . . .</b>	<b>746</b>
<b>3. Consideraciones finales, disfunciones y desafíos pendientes . . . . .</b>	<b>751</b>
<b>4. Bibliografía . . . . .</b>	<b>754</b>

## **NUEVOS RETOS PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES TREINTA AÑOS DESPUÉS DE LA APROBACIÓN DE LA LEY**

JAVIER FERNÁNDEZ-COSTALES MUÑIZ . . . . .	757
---	-----

## **REGISTRO DE JORNADA EN EL TRABAJO DOMÉSTICO: DE LA INVISIBILIDAD AL DEBER LEGAL**

M. BEGOÑA GARCÍA GIL . . . . .	773
<b>1. Introducción . . . . .</b>	<b>773</b>
<b>2. Marco jurídico . . . . .</b>	<b>775</b>
2.1. <i>Derecho comunitario . . . . .</i>	<i>775</i>
2.2. <i>Ordenamiento laboral español . . . . .</i>	<i>776</i>
<b>3. El tránsito de la regulación a la aplicación . . . . .</b>	<b>777</b>
<b>4. El registro horario como herramienta garantizadora . . . . .</b>	<b>781</b>

	<u>Página</u>
<b>5. Cuestiones satélites</b> .....	782
<b>6. Propuestas</b> .....	782
6.1. <i>Propuestas de reforma normativa</i> .....	783
6.2. <i>Propuestas de política pública</i> .....	783
<b>7. Bibliografía</b> .....	784

## **EL REGISTRO DE LAS HORAS DE TRABAJO**

JOSÉ IGNACIO GARCÍA NINET .....	787
<b>1. El significado de la jornada en el marco del contrato de trabajo</b> ..	787
<b>2. Registros: diversos antecedentes</b> .....	788
<b>3. El Registro regulado en el apartado 9.º del art. 34 del TRET</b> ....	790
<b>4. Campo de aplicación</b> .....	792
<b>5. Acerca del Modelo de registro</b> .....	793
<b>6. Funcionamiento del registro. Tiempo de trabajo y tiempo de descanso</b> .....	795
<b>7. Alcance de la obligación de registrar. Faltas y sanciones</b> .....	795
<b>8. Problemática de la autodeclaración del tiempo trabajado</b> .....	796
<b>9. El Registro como fruto del pacto entre las partes</b> .....	797
<b>10. Requisitos a cumplir por los sistemas de registro. La protección de la seguridad y salud de los trabajadores/as</b> .....	798
<b>11. Registros objetivos, fiables, accesibles y no manipulables</b> .....	798
<b>12. Alcance de la autocalificación de cada momento de la jornada laboral</b> .....	799
<b>13. Instrucciones o protocolos empresariales para calificar los distintos tiempos de la jornada diaria de trabajo. Guías o pautas al efecto</b> .....	800
<b>14. Adecuación a la normativa de la Unión Europea</b> .....	800

## **LA PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO INJUSTIFICADO EN LOS INSTRUMENTOS DE DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

JOSÉ LUIS GIL Y GIL .....	803
<b>Introducción</b> .....	803
<b>1. El Convenio núm. 158 de la OIT como modelo de regulación</b> ....	804
1.1. <i>Principios de la iustitia protectiva</i> .....	805
1.2. <i>Influjo en el artículo 24 de la Carta Social Europea</i> .....	809

<b>2. Disparidad de los pronunciamientos de los órganos de supervisión y control</b> .....	811
2.1. <i>Fuerza persuasiva versus fuerza vinculante</i> .....	811
2.2. <i>Flexibilidad versus rigor</i> .....	814
<b>Conclusiones</b> .....	819

## **LA OMISIÓN DE INFORMACIÓN PRECONTRACTUAL RELEVANTE EN LA RELACIÓN LABORAL**

FRANCISCO JAVIER GÓMEZ ABELLEIRA .....	821
<b>1. Introducción</b> .....	821
<b>2. ¿Existen obligaciones informativas precontractuales en el contrato de trabajo?</b> .....	822
<b>3. Obligaciones informativas de los empleadores</b> .....	825
<b>4. Discordancia entre la información previa y el contrato de trabajo</b> .	827
<b>5. Una proyección concreta de la integración del contenido: los pactos de no competencia postcontractual</b> .....	829
<b>6. A modo de conclusiones</b> .....	832
<b>7. Bibliografía</b> .....	834

## **REFLEXIONES CRÍTICAS SOBRE LA REFORMA DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL (LEY 32/2021) A LOS CUATRO AÑOS DE SU APROBACIÓN**

EDUARDO GONZÁLEZ BIEDMA .....	835
<b>1. Un repaso de los objetivos y de la génesis de la reforma de la legislación laboral de diciembre de 2021</b> .....	835
<b>2. La desaparición del contrato de obra y servicio determinado ¿una medida acertada?</b> .....	837
<b>3. Los contratos por circunstancias de la producción</b> .....	842
<b>4. La apuesta por el contrato fijo discontinuo</b> .....	844
<b>5. Contratos formativos y contrato de sustitución</b> .....	846
<b>6. Conclusión</b> .....	847

## **IMPLICACIONES LABORALES DEL EJERCICIO DE LA VIOLENCIA FÍSICA EN EL TRABAJO**

FRANCISCO A. GONZÁLEZ DÍAZ .....	849
<b>1. Introducción</b> .....	849

	<u>Página</u>
<b>2. Violencia en el trabajo: concepto y clasificaciones</b> .....	850
<b>3. Violencia física en el trabajo</b> .....	853
<b>4. Manifestaciones judiciales violencia física en el trabajo</b> .....	855
4.1. <i>Violencia física ejercida por terceros: asesinato y accidente in itinere</i> .....	855
4.2. <i>Violencia física en el trabajo: asesinato trabajador autónomo</i> ..	857
4.3. <i>Violencia física en el trabajo: prevención de riesgos laborales</i> ..	859
4.4. <i>Violencia física en el trabajo: tentativa de agresión</i> .....	860
4.5. <i>Violencia física en el trabajo: presunción de accidente laboral</i> ..	861
<b>TRABAJO, CUIDADOS Y DERECHOS DE CONCILIACIÓN: LUCES Y SOMBRAS DEL ARTÍCULO 37 ET</b>	
MARÍA DEL SOL HERRAIZ MARTÍN .....	863
<b>1. Una pequeña introducción antes de empezar</b> .....	863
<b>2. Ahora comenzamos con los permisos remunerados del art. 37 ET. Entre la reforma legal y las sentencias pioneras</b> .....	866
2.1. <i>El cuidado del lactante</i> .....	867
2.2. <i>Permiso por matrimonio: la extensión de la protección a las parejas de hecho</i> .....	870
2.3. <i>Permiso por situaciones de salud críticas</i> .....	871
2.4. <i>Permiso por fallecimiento: ampliación de la protección</i> .....	874
2.5. <i>Fuerza mayor y conciliación: un nuevo avance legal en los permisos retribuidos</i> .....	875
<b>UNA PROPUESTA DE LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA EL SIGLO XXI</b>	
MARÍA TERESA IGARTUA MIRÓ .....	877
<b>1. Mi encuentro con la seguridad y salud y con el profesor Sempere: «que 30 años no es nada»</b> .....	877
<b>2. La necesaria reforma del texto de la LPRL</b> .....	878
<b>3. Las indudables bondades de la LPRL</b> .....	879
3.1. <i>Las ventajas de la concepción abierta y dinámica de los riesgos y su prevención</i> .....	879
3.2. <i>Algunas muestras de agotamiento</i> .....	880
<b>4. Puntos clave de la estrategia española de seguridad y salud</b> ....	880
4.1. <i>Adaptación a los retos de la digitalización, la transición ecológica y los cambios demográficos: riesgos ergonómicos y psicossociales</i> .....	881

	<u>Página</u>
4.2. <i>Mejora de la gestión de la seguridad y salud en las pymes</i> . . . . .	881
4.3. <i>Las personas en situación de mayor riesgo o vulnerabilidad</i> ..	881
4.4. <i>La perspectiva de género</i> . . . . .	882
4.5. <i>El fortalecimiento del Sistema Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo</i> . . . . .	883
<b>5. Una LPRL para el siglo XXI: más allá de los retoques o los cambios estéticos</b> . . . . .	<b>883</b>
<b>6. Los aspectos clave de un nuevo texto legal</b> . . . . .	<b>885</b>
6.1. <i>Consideraciones previas: la aspiración a cierta codificación preventiva</i> . . . . .	885
6.2. <i>Principios generales y ámbito de aplicación</i> . . . . .	886
6.3. <i>Redefinición del núcleo del sistema preventivo: evaluación de riesgos y planificación preventiva</i> . . . . .	887
6.4. <i>Los trabajadores vulnerables</i> . . . . .	888
6.5. <i>Organización de la prevención en la empresa</i> . . . . .	889
6.6. <i>Participación y representación de los trabajadores</i> . . . . .	889

**LOS CONTRATOS INDEFINIDOS SINGULARES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN: UN REFERENTE PARA OTROS SECTORES**

JESÚS LAHERA FORTEZA . . . . .	891
<b>1. El impacto de la reforma laboral de 2021 en el sector de la Construcción</b> . . . . .	<b>891</b>
<b>2. La regulación legal del contrato indefinido adscrito a obra de construcción</b> . . . . .	<b>892</b>
<b>3. La regulación convencional del contrato fijo discontinuo de obra de construcción</b> . . . . .	<b>897</b>
<b>4. La singularidad de la contratación indefinida flexible en la construcción puede ser un referente para otros sectores</b> . . . . .	<b>898</b>

**DELIMITACIÓN DE LA LABORALIDAD DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA AGENCIAS DE SEGUROS EN LA SOCIEDAD DIGITAL**

MARÍA JOSÉ LOPERA CASTILLEJO . . . . .	901
<b>1. El reto pendiente de la determinación de la laboralidad ante la declaración legal como relación mercantil de la agencia de seguros</b> . . . . .	<b>901</b>

	<i>Página</i>
<b>2. El agente de seguros que presta servicios mediante contrato de agencia mercantil</b> .....	905
<b>3. El agente de seguros como persona trabajadora autónoma económicamente dependiente</b> .....	909
<b>4. Las personas empleadas de las entidades aseguradoras: disociación de la relación laboral y la mercantil</b> .....	911
<b>5. Síntesis conclusiva</b> .....	913
<b>6. Bibliografía</b> .....	914

**REFLEXIONES SOBRE LA ORDENACIÓN DEL SISTEMA DE REGISTRO DE LA JORNADA DESDE LA PERSPECTIVA DE LA DESCONEXIÓN DIGITAL**

J. EDUARDO LÓPEZ AHUMADA .....	915
<b>1. Introducción</b> .....	915
<b>2. El desarrollo de un sistema de registro de jornada con garantías</b> .	916
<b>3. La efectividad del sistema de registro de la jornada desde la perspectiva del trabajo digital</b> .....	918
<b>4. El registro de jornada y la finalidad de cómputo del tiempo de trabajo</b> .....	921
<b>5. La proyección del derecho a la desconexión digital como límite adicional al tiempo de trabajo</b> .....	925
<b>6. Conclusiones</b> .....	926
<b>7. Bibliografía</b> .....	929

**EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN COMO HERRAMIENTA DE MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO**

MERCEDES LÓPEZ BALAGUER .....	931
<b>1. La modificación de condiciones más allá del poder empresarial por el ejercicio de derechos de conciliación</b> .....	931
<b>2. La Directiva 2019/1158 como paradigma del derecho a la modificación de las condiciones por ejercicio de derechos de conciliación corresponsable y su transposición al ordenamiento español</b> .....	933
<b>3. El alcance del derecho de adaptación de las condiciones de trabajo por conciliación del art. 34.8 ET: la (limitada) capacidad de modificación de los trabajadores</b> .....	935
<b>3.1. La justificación de la solicitud de adaptación</b> .....	937

3.2. <i>La obligación de negociar de la empresa y la consecuencia de su incumplimiento: la asunción de la modificación de condiciones propuesta por la persona empleada</i> .....	940
3.3. <i>El acuerdo colectivo como herramienta para la fijación de criterios de ejercicio de derechos de conciliación: la ordenación de la modificación de las condiciones por la vía del pacto colectivo</i> ..	941
<b>4. Conclusiones</b> .....	942
<b>5. Bibliografía</b> .....	944

## **PRESCRIPCIÓN EN LA DISCRIMINACIÓN**

LOURDES LÓPEZ CUMBRE .....	945
----------------------------	-----

## **CAMBIO CLIMÁTICO Y TEMPORALIDAD EN EL SECTOR AGRARIO: LA REFORMA DEL CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN**

EVA LÓPEZ TERRADA .....	961
<b>1. La mayor vulnerabilidad «ambiental» y «social» de los trabajadores del sector agrario</b> .....	961
<b>2. La repercusión de la reforma laboral de 2021 en el sector agrario</b> ..	963
<b>3. La nueva justificación causal del contrato por circunstancias de la producción</b> .....	965

## **LA SUCESIÓN DE EMPRESAS EN ACTIVIDADES FUNDAMENTADAS EN ELEMENTOS INMATERIALES**

MANUEL LUQUE PARRA .....	967
<b>1. Introducción</b> .....	967
<b>2. Configuración del supuesto de hecho de estudio</b> .....	969
2.1. <i>Previo</i> .....	969
2.2. <i>El software como elemento productivo prevalente: del asunto Laudrec (STSJ Asturias, 2017) hasta la actualidad</i> .....	971
2.3. <i>La clientela como elemento productivo cuya transmisión debería configurar por sí sola un supuesto de sucesión de empresa: cambio de paradigma en base a la recuperación de opinión del TJUE en el Asunto Christel Schimdt (STCE; de 14 de abril de 1994, C-392/92)</i> .....	975
<b>3. Bibliografía citada</b> .....	985

**FUNCIONALIDAD DEL SALARIO**

JUAN PABLO MALDONADO MONTOYA ..... 989

**DECONSTRUYENDO EL PACTO DE NO COMPETENCIA POST-CONTRACTUAL: APARIENCIAS Y REALIDADES**

JESÚS R. MERCADER UGUINA - MARIO BARROS GARCÍA ..... 1003

**1. La arquitectura dual del pacto de no competencia postcontractual. Los equilibrios entre la Ley y la autonomía de la voluntad ..... 1003**

**2. La confusa naturaleza de la compensación económica del pacto de no competencia postcontractual ..... 1006**

**3. El oscuro e incierto territorio de las acciones frente al incumplimiento del pacto de no competencia postcontractual por los trabajadores ..... 1008**

    3.1. *Devoluciones, en ocasiones, imposibles ..... 1008*

    3.2. *Cláusulas penales difícilmente realizables: Su adaptación judicial a través del juicio de proporcionalidad ..... 1009*

    3.3. *Indemnizaciones de daños inciertos ..... 1011*

    3.4. *Y, en fin, la imposibilidad del cumplimiento in natura ..... 1011*

**4. Un supuesto singular: la competencia de la jurisdicción social frente a reclamaciones de daños contra extrabajadores por realizar competencia desleal a través de una sociedad ..... 1012**

**5. ¿Tienen futuro las cláusulas de no competencia postcontractual?: efecto contagio del derecho de la competencia ..... 1014**

**EL DESAFÍO DE LA DESCONEXIÓN DIGITAL ANTE LA NECESARIA REFORMA NORMATIVA**

MARÍA LUISA MOLERO MARAÑÓN ..... 1017

**1. El incumplimiento normalizado del derecho a la desconexión digital como presupuesto de una reforma normativa ..... 1017**

**2. La importancia de la implicación del empresario como garante de la efectividad del derecho ..... 1019**

**3. El carácter irrenunciable del derecho a la desconexión digital a favor de la persona empleada ..... 1024**

**4. Tutela del derecho a la desconexión digital ..... 1027**

**LA OBRA DEL PROFESOR SEMPERE EN MATERIA DE TIEMPO DE TRABAJO**

ERIK MONREAL BRINGSVAERD .....	1031
<b>1. Obra doctrinal y obra jurisprudencial .....</b>	<b>1031</b>
<b>2. Finalidad de la regulación de jornada y descansos .....</b>	<b>1034</b>
2.1. <i>Duración y distribución de la jornada de trabajo .....</i>	<i>1034</i>
2.2. <i>Las vacaciones anuales .....</i>	<i>1035</i>
<b>3. Otros elementos integrantes del grupo normativo de la jornada de trabajo .....</b>	<b>1036</b>
3.1. <i>El registro de la jornada de trabajo .....</i>	<i>1036</i>
3.2. <i>El descanso semanal y las fiestas laborales .....</i>	<i>1037</i>
3.3. <i>Horas extraordinarias por causa de fuerza mayor .....</i>	<i>1039</i>

**DESPIDO DEL TRABAJADOR CON PROBLEMAS DE SALUD: UN ESTADO DE LA CUESTIÓN**

DAVID MONTOYA MEDINA .....	1041
<b>1. Introducción .....</b>	<b>1041</b>
<b>2. La calificación jurídica del despido sin causa del trabajador con problemas de salud .....</b>	<b>1044</b>
2.1. <i>Los antecedentes jurisprudenciales .....</i>	<i>1044</i>
2.2. <i>El golpe de timón representado por la aprobación de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación .....</i>	<i>1050</i>

**ACTUALIDAD NORMATIVA Y JURISPRUDENCIAL SOBRE LA PROBLEMÁTICA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS INDEFINIDOS NO FIJOS**

FEDERICO NAVARRO NIETO .....	1057
<b>1. Introducción .....</b>	<b>1057</b>
<b>2. La opción de «medidas equivalentes» en nuestro sistema jurídico frente a la utilización abusiva de la contratación temporal en las AAPP .....</b>	<b>1058</b>
<b>3. Los indefinidos no fijos como posible medida equivalente .....</b>	<b>1059</b>
<b>4. La efectividad de las convocatorias de cobertura definitiva de plazas estructurales ocupadas por trabajadores temporales e INF .....</b>	<b>1060</b>

	<u>Página</u>
5. <b>La exigencia de responsabilidades a las AA.PP. frente a actuaciones irregulares</b> .....	1061
6. <b>La convocatoria excepcional de procesos de consolidación del empleo temporal e INF</b> .....	1062
7. <b>El abono de una indemnización tasada como medida equivalente complementaria</b> .....	1064
8. <b>La conversión en contratos indefinidos como solución <i>contra legem</i></b> .....	1066
9. <b>Conclusión</b> .....	1069
<b>LA CONTRATACIÓN TEMPORAL REGULADA EN LA LEY 1/2025, DE 1 DE ABRIL, PARA ACTIVIDADES PREVISIBLES DEL SECTOR AGROPECUARIO</b>	
JOSÉ ALBERTO NICOLÁS BERNAD .....	1071
1. <b>La causa en las circunstancias de la producción temporales y su previsibilidad en el sector agropecuario</b> .....	1071
2. <b>Circunstancias temporales de la actividad agropecuaria y su plasmación en el contrato de trabajo</b> .....	1076
<b>BRECHA DIGITAL: EL NUEVO ROSTRO DE LA DESIGUALDAD DE GÉNERO</b>	
MAGDALENA NOGUEIRA GUASTAVINO .....	1083
1. <b>Introducción</b> .....	1083
2. <b>Concepto de brecha digital: una desigualdad en tres actos</b> .....	1084
3. <b>De estudiantes a líderes: razones y datos del camino desigual de las mujeres en la tecnología</b> .....	1087
3.1. <i>La infancia: el origen de la desigualdad tecnológica</i> .....	1087
3.2. <i>Educación: baja y sesgada presencia en carreras STEM</i> .....	1088
3.3. <i>Empleo femenino en el sector tecnológico: barreras de acceso, segregación ocupacional y techo digital</i> .....	1088
4. <b>El impacto de la desigualdad de género en la transformación digital</b> .....	1092
5. <b>Por qué es esencial cerrar la brecha digital desde una mirada feminista</b> .....	1093
6. <b>Estrategias para superar la brecha y mitigar el impacto discriminatorio de la inteligencia artificial: beneficios y caminos para «hackear el código» y participar en el poder digital</b> .....	1094

## LA SUCESIÓN DE EMPRESA POR SUCESIÓN DE PLANTILLA DERIVADA DEL CONVENIO COLECTIVO

CAMINO ORTIZ DE SOLÓRZANO AURUSA .....	1097
<b>1. Previa .....</b>	<b>1097</b>
<b>2. La STS de 27 de septiembre de 2018 (rec. 2747/2016) .....</b>	<b>1098</b>
2.1. Contexto fáctico y procesal .....	1098
2.2. Doctrina jurisprudencial y sentido del fallo .....	1099
<b>3. La sucesión de plantilla en caso de cambio de contratista como fenómeno subrogatorio legal .....</b>	<b>1099</b>
<b>4. Algunas reflexiones sobre la doctrina asumida .....</b>	<b>1103</b>
<b>5. Conclusión .....</b>	<b>1105</b>

## EL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL: FUNDAMENTOS Y DESAFÍOS

ANA I. PÉREZ CAMPOS .....	1107
<b>1. Introducción .....</b>	<b>1107</b>
<b>2. Fundamentos del salario mínimo interprofesional .....</b>	<b>1108</b>
2.1. Fundamentos jurídicos .....	1108
2.2. Fundamentos económico-sociales .....	1111
<b>3. Desafíos en torno al salario mínimo interprofesional .....</b>	<b>1113</b>
3.1. El incremento sostenido del SMI y su impacto en el empleo formal e informal .....	1113
3.2. La revisión de las reglas de absorción y compensación salarial ..	1114
3.3. La suficiencia del salario mínimo interprofesional .....	1115
3.4. El SMI ante las brechas de género y colectivos vulnerables .....	1116
3.5. Otros desafíos actuales del salario mínimo interprofesional ...	1118
<b>4. Reflexión final .....</b>	<b>1120</b>
<b>5. Bibliografía sumaria .....</b>	<b>1121</b>

## DESPIDO DISCRIMINATORIO POR ENFERMEDAD

RAQUEL YOLANDA QUINTANILLA NAVARRO - MIGUEL CARDENAL CARRO .....	1123
<b>1. El factor discriminatorio y sus efectos jurídicos en caso de despido .....</b>	<b>1123</b>

	<i>Página</i>
<b>2. Regulación anterior a la Ley 15/2022, de 12 de julio, Ley Integral para la Igualdad de Trato y la No Discriminación y pronunciamientos judiciales al respecto</b> .....	1125
<b>3. La Ley 15/2022, de 12 de julio, ley integral para la Igualdad de Trato y la No Discriminación y las sentencias derivadas de su aplicación</b> .....	1126
<b>4. Despido discriminatorio por enfermedad</b> .....	1130
<b>5. Enfermedad y discapacidad</b> .....	1132
<b>6. Consideraciones finales</b> .....	1133

**CONTRATO DE TRABAJO Y ENTIDADES EMPRESARIALES COMPLEJAS**

MARGARITA I. RAMOS QUINTANA .....	1137
<b>1. Introducción</b> .....	1137
<b>2. La empresa como sujeto titular del contrato de trabajo</b> .....	1139
<b>3. La personalidad singular y compleja del sujeto empresarial</b> .....	1141
<b>4. Estructuras empresariales complejas y digitalización de la producción</b> .....	1142
<b>5. Los procesos de descentralización productiva: algunos déficits del vigente marco regulatorio</b> .....	1146
<b>6. Transmisiones empresariales: cambio de titularidad y novación del contrato de trabajo</b> .....	1150

**TIEMPO EFECTIVO DE TRABAJO Y SUS DIFÍCILES ARISTAS. CONSIDERACIONES A LA LUZ DE LA DOCTRINA JUDICIAL**

SUSANA RODRÍGUEZ ESCANCIANO .....	1155
<b>1. El tiempo de trabajo en un contexto evolutivo</b> .....	1155
<b>2. Las quiebras de la bipartición tradicional trabajo/descanso</b> .....	1157
2.1. <i>Análisis de la «disponibilidad» en la doctrina del Tribunal de Justicia de la Unión Europea</i> .....	1158
2.2. <i>Guardias y retenes en los pronunciamientos del Tribunal Supremo</i> .....	1160
2.3. <i>Algunas cuestiones conexas</i> .....	1163
<b>3. Conclusión</b> .....	1167

## **ENVEJECIMIENTO SALUDABLE: UN RETO PARA LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**

JOSEFA ROMERAL HERNÁNDEZ .....	1169
<b>1. Introducción .....</b>	<b>1169</b>
<b>2. Cambios funcionales según la edad .....</b>	<b>1172</b>
<b>3. Condiciones de trabajo con afectación a la capacidad laboral ...</b>	<b>1174</b>
<b>4. Medidas de acción preventiva con perspectiva de edad .....</b>	<b>1176</b>
4.1. <i>Evaluación de riesgos .....</i>	1177
4.2. <i>Planificación de la actividad preventiva .....</i>	1178
4.3. <i>Ordenación del tiempo de trabajo .....</i>	1178
4.4. <i>Vigilancia de la salud .....</i>	1180
4.5. <i>Formación y entrenamiento .....</i>	1180
4.6. <i>Programas de promoción de la salud .....</i>	1181
<b>5. Conclusiones .....</b>	<b>1182</b>
<b>6. Bibliografía .....</b>	<b>1183</b>

## **LOS ERTES POR LA DANA**

REMEDIOS ROQUETA BUJ .....	1185
<b>1. Las medidas excepcionales adoptadas en materia de ERTes ante la DANA .....</b>	<b>1185</b>
<b>2. Los ERTes FM DANA .....</b>	<b>1185</b>
2.1. <i>La delimitación de la fuerza mayor vinculada a la DANA .....</i>	1185
2.2. <i>El carácter subsidiario o supletorio de los ERTes respecto de otras medidas laborales alternativas .....</i>	1186
2.3. <i>Especialidades en la tramitación de los ERTes .....</i>	1186
2.4. <i>Medidas extraordinarias en materia de cotización vinculadas a los ERTes .....</i>	1187
<b>3. Medidas extraordinarias en materia de protección por desempleo de los trabajadores afectados por los ERTes DANA .....</b>	<b>1188</b>
<b>4. La salvaguarda del empleo en los ERTes DANA .....</b>	<b>1190</b>
<b>5. Conclusiones .....</b>	<b>1192</b>

## **EL DEPORTE PROFESIONAL EN EL SIGLO XXI: TRANSFORMACIÓN, LEGISLACIÓN Y RETOS**

FRANCISCO RUBIO SÁNCHEZ .....	1193
<b>1. Introducción .....</b>	<b>1193</b>

	<u>Página</u>
<b>2. La transición del deporte profesional del siglo XX al siglo XXI ..</b>	1194
2.1. <i>De la normativa fundacional al marco actual: Real Decreto 1006/1985 y Ley del Deporte de 2022 .....</i>	1194
2.2. <i>La figura del deportista profesional y los «amateur compensados» .....</i>	1196
2.3. <i>Deportistas de Alto Nivel: reconocimiento, protección y futuro ..</i>	1196
2.4. <i>Seguridad y salud laboral de los deportistas .....</i>	1197
<b>3. Adaptación a los nuevos retos del siglo XXI .....</b>	1198
3.1. <i>Control económico y transparencia .....</i>	1198
3.2. <i>Mujer y deporte: profesionalización e igualdad .....</i>	1198
3.3. <i>Deporte y discapacidad .....</i>	1200
3.4. <i>E-Sports .....</i>	1200
3.5. <i>Nuevas tecnologías: ¿fortalezas o amenazas para el deporte? ..</i>	1201
<b>4. Epílogo .....</b>	1202
<b>5. Bibliografía .....</b>	1203

## **GESTIÓN EMPRESARIAL, INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN**

CARMEN SÁEZ LARA .....	1205
<b>1. Sistemas de inteligencia artificial en la empresa y riesgo de «discriminación algorítmica» .....</b>	1205
<b>2. Garantía antidiscriminatoria frente a los SIA de gestión del trabajo .....</b>	1207
2.1. <i>Sistema de garantías frente a los SIA de gestión del trabajo en el RIA .....</i>	1208
2.2. <i>Sistema de garantías frente a la gestión empresarial algorítmica en la Directiva (UE) 2024/2831 .....</i>	1210
2.3. <i>Conclusiones para la aplicación y trasposición del marco normativo europeo .....</i>	1211
<b>3. Tutela antidiscriminatoria y sistemas automatizados de decisión empresarial .....</b>	1213
3.1. <i>La normativa antidiscriminatoria y las decisiones empresariales automatizadas .....</i>	1213
3.2. <i>Discriminación algorítmica bajo el test de la discriminación directa y el test de la discriminación indirecta .....</i>	1214
<b>4. Cuatro conclusiones y una propuesta sobre la tutela antidiscriminatoria en la empresa digital .....</b>	1217

**CONFLICTO DE INTERESES EN LA RELACIÓN LABORAL EN LA ECONOMÍA DEL CONOCIMIENTO TECNOLÓGICO**

YOLANDA SÁNCHEZ-URÁN AZAÑA .....	1221
<b>1. Apuntes introductorios. La empresa y la persona trabajadora en el nuevo contexto tecnológico .....</b>	<b>1221</b>
<b>2. El conflicto de intereses en la relación laboral en la nueva etapa tecnológica disruptiva y del conocimiento .....</b>	<b>1223</b>
2.1. <i>Retención del talento y permanencia.</i> .....	1225
2.2. <i>Más allá de la retención del talento. Competitividad y deber de confidencialidad.</i> .....	1226

**EL NUEVO ROSTRO DEL PODER DE DIRECCIÓN EN LA ERA DE LA FRAGMENTACIÓN DE LA EMPRESA Y LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL**

WILFREDO SANGUINETI RAYMOND .....	1237
<b>1. La historicidad de las formas de ejercicio del poder de dirección como punto de partida .....</b>	<b>1237</b>
<b>2. La configuración tradicional y clásica del poder de dirección y sus rasgos esenciales .....</b>	<b>1238</b>
<b>3. El nuevo rostro del poder directivo .....</b>	<b>1240</b>
3.1. <i>El declive de la centralidad y el surgimiento de formas nuevas de aprovechamiento del esfuerzo ajeno .....</i>	<i>1240</i>
3.2. <i>El fin de la inmediatez y la posibilidad de la dirección y el control a distancia del trabajador .....</i>	<i>1242</i>
3.3. <i>Los cambios de doble entrada en la intensidad del ejercicio de las potestades directivas .....</i>	<i>1243</i>
3.4. <i>La emergencia de la dirección algorítmica y la crisis del carácter personal del poder de dirección .....</i>	<i>1244</i>

**EL PERMISO RETRIBUIDO POR HOSPITALIZACIÓN, ACCIDENTE O REPOSO DOMICILIARIO DE FAMILIARES EN EL ARTÍCULO 37.3.B) DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES: ANÁLISIS DOCTRINAL, JURISPRUDENCIAL Y PROPUESTAS DE MEJORA**

DANIEL TOSCANI GIMÉNEZ .....	1249
<b>1. Introducción .....</b>	<b>1249</b>

	<u>Página</u>
<b>2. Fundamento normativo</b> .....	1249
<b>3. La polémica de la justificación del cuidado efectivo</b> .....	1250
3.1. <i>El criterio restrictivo: necesidad de justificación del cuidado</i> ..	1250
3.2. <i>La doctrina garantista: STSJ de Galicia de 27 de junio de 2024 (Rec. 17/2024)</i> .....	1250
3.3. <i>La tesis intermedia: STSJ de Aragón de 21 de octubre de 2024 (Rec. 776/2024)</i> .....	1250
3.4. <i>La posición de la Audiencia Nacional</i> .....	1251
<b>4. El permiso parental del art. 48 bis ET y su diferencia con el permiso del art. 37.3.b). El requisito de probar la necesidad de conciliar más allá del sólo hecho de ser padre</b> .....	1251
<b>5. Permiso retribuido de hasta 4 días por fuerza mayor (artículo 37.9 del ET)</b> .....	1253
<b>6. Implicaciones en los planes de igualdad y negociación colectiva</b>	1255
<b>7. Conclusiones</b> .....	1256
<b>8. Propuestas de mejora normativa y práctica</b> .....	1256
<b>9. Propuesta de un modelo de acreditación estándar</b> .....	1257
<b>10. Bibliografía y fuentes jurídicas relevantes</b> .....	1257

## **ADAPTACIÓN DE JORNADA POR MOTIVOS DE CONCILIACIÓN: UN APUNTE SOBRE LA NEGATIVA EMPRESARIAL Y SU JUSTIFICACIÓN**

CARMEN VIQUEIRA PÉREZ .....	1259
<b>1. El carácter abierto de algunos derechos de conciliación</b> .....	1259
<b>2. La negativa de la empresa a la propuesta del trabajador</b> .....	1260
<b>3. La razón objetiva de naturaleza organizativa o productiva que puede alegar la empresa</b> .....	1261
3.1. <i>La insuficiencia de plantilla</i> .....	1262
3.2. <i>La imposibilidad de cubrir la tarea prestada por el trabajador</i> ..	1262
3.3. <i>La necesidad de modificar sustancialmente las condiciones de trabajo</i> .....	1263
3.4. <i>La colisión con derechos constitucionalmente relevantes</i> .....	1263
3.5. <i>El perjuicio de los derechos de otros trabajadores</i> .....	1264
<b>4. La inexistencia de necesidad de conciliación</b> .....	1265
<b>5. Apunte final</b> .....	1268

**3**

**RELACIONES LABORALES COLECTIVAS**

**NUEVOS CONTENIDOS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SIGLO XXI**

HENAR ÁLVAREZ CUESTA .....	1273
<b>1. Introducción .....</b>	<b>1273</b>
<b>2. Una apuesta por la transición digital justa .....</b>	<b>1274</b>
<b>3. La negociación colectiva en clave verde .....</b>	<b>1277</b>
<b>4. El derecho a la no discriminación de las personas pertenecientes a los colectivos LGTBI en la negociación colectiva .....</b>	<b>1284</b>
<b>5. Conclusiones .....</b>	<b>1285</b>
<b>6. Bibliografía .....</b>	<b>1285</b>

**UN GRAN RETO DE FUTURO PARA EL DERECHO LABORAL: DEMOCRACIA EN LA EMPRESA, DEMOCRACIA EN EL TRABAJO**

ANTONIO BAYLOS .....	1289
<b>1. Crisis de la democracia, democracia en crisis .....</b>	<b>1289</b>
<b>2. Ampliar los espacios democráticos en las organizaciones sociales y agentes económicos .....</b>	<b>1292</b>
<b>3. Democracia en la empresa .....</b>	<b>1294</b>
<b>4. Democracia en el trabajo .....</b>	<b>1296</b>

**CONVENIOS DE EMPRESA, SECTORIALES Y AUTONÓMICOS TRAS LAS ÚLTIMAS REFORMAS NORMATIVAS**

FEDERICO DURÁN LÓPEZ .....	1303
----------------------------	------

**LÍMITES EMPRESARIALES AL EMPLEO DE MEDIOS TECNOLÓGICOS Y DE LA SUBCONTRATACIÓN DURANTE EL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA**

JAVIER GÁRATE CASTRO .....	1313
<b>1. Límites de la empresa directamente afectada por la huelga .....</b>	<b>1313</b>
1.1. <i>Sobre las restricciones al empleo de la subcontratación .....</i>	<i>1314</i>

	Página
1.2. Restricciones al empleo de medios tecnológicos .....	1315
<b>2. Límites en materia de subcontratación a observar por las empresas principales no afectadas directamente por la huelga .....</b>	<b>1317</b>
2.1. Circunstancias particulares y relevantes susceptibles de conducir a la apreciación de una conducta de la empresa principal lesiva del derecho de huelga de los trabajadores de la empresa subcontratista .....	1319
2.2. Actuación de la empresa principal compatible con el respeto del derecho de huelga de los trabajadores de la subcontratista .....	1324

## REPERCUSIÓN DE LA BUENA FE EN LA NEGOCIACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN DEL CONVENIO

EVA GARRIDO PÉREZ .....	1327
<b>1. Aproximación a la impronta del deber de negociar de buena fe .</b>	<b>1327</b>
<b>2. Algunas implicaciones de la buena fe en la negociación de convenios .....</b>	<b>1329</b>
2.1. En relación con el cumplimiento de reglas procedimentales ...	1329
2.2. En relación con el cumplimiento de reglas instrumentales .....	1334
<b>3. La afectación de la buena fe en la administración del convenio .</b>	<b>1338</b>

## PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL EN EL TRABAJO: CLAVES PARA SU ADECUADA CARACTERIZACIÓN Y ABORDAJE DESDE LA AUTONOMÍA COLECTIVA

AMPARO GARRIGUES GIMÉNEZ .....	1343
<b>1. Del «acoso» a la «violencia» contra las mujeres: un cambio de paradigma en la construcción de la protección jurídica integral frente a la discriminación por razón de sexo y de género, también en el ámbito del trabajo .....</b>	<b>1343</b>
<b>2. La Ley Orgánica 10/2022, de Garantía Integral de la Libertad Sexual: la apertura a la consideración normativa de la violencia sexual en el trabajo y sus efectos disruptivos .....</b>	<b>1347</b>
<b>3. La negociación de la prevención de la violencia sexual en el trabajo: quién, dónde, cómo .....</b>	<b>1354</b>

**EJERCICIO DE LA HUELGA EN EL MARCO DE LA DESCENTRALIZACIÓN: PUNTOS CRÍTICOS DE LA LLAMADA TUTELA EXTRA CONTRACTUAL**

JOSÉ MARÍA GOERLICH PESET .....	1359
1. La permanente expansión de la prohibición de esquirolaje .....	1359
2. La proyección de la prohibición del esquirolaje sobre terceras empresas: evolución interpretativa .....	1361
3. Un nuevo giro interpretativo: la STS 1246/2024, de 14 de noviembre .	1364
4. ¿Justifica el reconocimiento constitucional del derecho de huelga su tutela extracontractual? .....	1367
5. El alcance de la tutela extracontractual: aspectos críticos .....	1369
6. Referencias citadas .....	1373

**LA INCOMPENSABLEMENTE APLAZADA ADAPTACIÓN A LA REALIDAD DEL MODELO DE PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA**

CAROLINA MARTÍNEZ MORENO .....	1375
1. Los motivos para una reflexión sobre el Título II del Estatuto de los Trabajadores .....	1375
2. Las anomalías estructurales origen de la ineficiencia del modelo .	1376
3. Por añadidura, las rigideces interpretativas del marco de ordenación legal y reglamentario .....	1380
4. Las propuestas de reforma .....	1385

**«¿SUEÑAN LOS ANDROIDES CON COMITÉS DE EMPRESA ELÉCTRICOS?» LOS MEDIOS DE INFORMACIÓN Y CONSULTA DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN UN MUNDO DIGITALIZADO**

JOSÉ MARÍA MIRANDA BOTO .....	1389
1. La dimensión colectiva de la digitalización en el trabajo .....	1389
2. Las reuniones en línea de los órganos representativos: entre la eficiencia y la pérdida de inmediatez .....	1391
3. Sobre los modos digitales de votación .....	1394
4. Funcionamiento de los órganos representativos: herramientas digitales y acceso a datos .....	1396
5. Una historia que no ha hecho más que empezar .....	1402

**EL MODELO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ESPAÑA Y SU PAULATINA REDEFINICIÓN**

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ ..... 1403

**SUSTITUCIÓN O MIGRACIÓN DE CONVENIO COLECTIVO, ¿CÓMO LO HACEMOS?**

ANA DE LA PUEBLA PINILLA ..... 1421

- 1. Concurrencia no conflictiva de convenios colectivos: supuestos** 1421
- 2. La sustitución del convenio colectivo aplicable en la empresa** .. 1425
  - 2.1. Razones para el cambio de convenio colectivo aplicable* ..... 1425
  - 2.2. ¿Qué procedimiento seguir para migrar de un Convenio colectivo a otro? Crítica a las soluciones judiciales* ..... 1426

**CONFLICTO ENTRE LEGALIDAD FORMAL Y LIBERTAD SINDICAL EN LA LEGITIMACIÓN NEGOCIADORA EN LA EMPRESA**

GLORIA P. ROJAS RIVERO ..... 1433

- 1. Introducción** ..... 1433
- 2. La configuración legal y jurisprudencial de la legitimación sindical para negociar en el ámbito empresarial** ..... 1434
- 3. Examen crítico de la doctrina jurisprudencial** ..... 1437
- 4. Coherencia normativa y límites interpretativos** ..... 1438

**LA UTILIZACIÓN DE LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS DE LA EMPRESA POR PARTE DE LOS REPRESENTANTES (UNITARIOS O SINDICALES) DE LOS TRABAJADORES**

TOMÁS SALA FRANCO ..... 1441

- 1. El punto de partida** ..... 1441
- 2. La doctrina jurisprudencial del Tribunal Supremo hasta la STC 281/2005, de 7 de noviembre de 2005** ..... 1442
- 3. La nueva doctrina sentada en la STC 281/2005, de 7 de noviembre de 2005** ..... 1442
- 4. El ámbito subjetivo del derecho a la utilización de los medios tecnológicos de la empresa; los sindicatos minoritarios y los representantes unitarios** ..... 1444

<b>5. La jurisprudencia posterior a la STC 281/2005, de 7 de noviembre de 2005</b> .....	1446
<b>6. El sujeto pasivo de la información de los representantes sindicales y unitarios</b> .....	1447
<b>7. El papel de la negociación colectiva</b> .....	1447
<b>8. La especial situación en el teletrabajo</b> .....	1451
<b>9. La necesidad de reformular los arts. 81 del ET y 8 de la LOLS</b> ..	1451

## 4

### DERECHO DEL EMPLEO

#### **APROXIMACIÓN A LAS CONSECUENCIAS SOCIOLABORALES DE LA ESTRATEGIA ESTATAL PARA UN NUEVO MODELO DE CUIDADOS (UN PROCESO DE DESINSTITUCIONALIZACIÓN) (2024-2030)**

PABLO BENLLOCH SANZ .....	1455
<b>1. Cuestiones previas</b> .....	1455
<b>2. La estrategia estatal para un nuevo modelo de cuidados</b> .....	1458
2.1. <i>Aspectos generales</i> .....	1458
2.2. <i>Aspectos que tienen relación directa o indirecta con el ámbito laboral o de protección social</i> .....	1461
<b>3. Implicaciones laborales y de protección social</b> .....	1462
<b>4. Vías Innovadoras para la Desinstitucionalización a través de los Aprendizajes en Sociedad (La Plataforma Vidas)</b> .....	1467
<b>5. Conclusiones</b> .....	1468
<b>6. Bibliografía</b> .....	1468

#### **RETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO FRENTE A LA POBLACIÓN INMIGRANTE: ENTRE LA INTEGRACIÓN Y LA EXCLUSIÓN DEL MERCADO LABORAL TRAS EL RD 1155/2024, DE 19 DE NOVIEMBRE**

CAROLINA BLASCO JOVER .....	1471
<b>1. Introducción</b> .....	1471
<b>2. Los cambios de contenido laboral introducidos por el RD 1155/2024, de 19 de noviembre</b> .....	1472

	<u>Página</u>
2.1. <i>El visado. En particular, el visado para la búsqueda de empleo ..</i>	1472
2.2. <i>La situación de estancia por estudios y su compatibilidad con el trabajo .....</i>	1473
2.3. <i>La situación de residencia .....</i>	1475
2.4. <i>La regularización por arraigo .....</i>	1482
<b>3. A modo de conclusiones .....</b>	<b>1484</b>

## **ACCESO AL EMPLEO E INTELIGENCIA ARTIFICIAL**

JAIME CABEZA PEREIRO .....	1487
<b>1. Ideas iniciales .....</b>	<b>1487</b>
<b>2. La singular incidencia de los sistemas de IA en el empleo .....</b>	<b>1489</b>
<b>3. Sesgos y discriminaciones de los sistemas de IA .....</b>	<b>1492</b>
<b>4. Ciertas normativas, instituciones y programas de contraste ....</b>	<b>1494</b>
<b>5. El Reglamento (UE) 2024/1689 .....</b>	<b>1497</b>
<b>6. Consideraciones de política legislativa y de aplicación interna del Reglamento .....</b>	<b>1498</b>

## **COMPETENCIAS PROFESIONALES Y DERECHO A LA FORMACIÓN CONTINUA**

MARÍA EMILIA CASAS BAAMONDE .....	1503
<b>1. Competencias profesionales y transiciones de ocupaciones y empleos, un cambio definitorio del trabajo actual .....</b>	<b>1503</b>
<b>2. Previsiones ocupacionales, brechas de habilidades, y políticas empresariales de <i>reskilling</i> y <i>upskilling</i> .....</b>	<b>1506</b>
<b>3. Las competencias de la Unión Europea y su Derecho sobre formación permanente; microcredenciales para el aprendizaje permanente y cuentas de formación individuales .....</b>	<b>1509</b>
<b>4. Desajustes de la cualificación profesional en España; el «ajuste entre oferta y demanda de trabajo, uno de los desafíos como país». La reforma legal del sistema de formación profesional ...</b>	<b>1513</b>
<b>5. El reconocimiento legal de un derecho subjetivo a la formación continua: una necesidad urgente. Una propuesta reformadora ..</b>	<b>1515</b>
5.1. <i>La reforma del artículo 23 del Estatuto de los Trabajadores ....</i>	1517
5.2. <i>Otras reformas legislativas .....</i>	1520

## EL ARRAIGO COMO VÍA DE REGULARIZACIÓN LABORAL

JESÚS CRUZ VILLALÓN .....	1521
1. El marco general del arraigo como procedimiento de regularización .....	1521
2. El espacio material del arraigo en los procesos de regularización .....	1524
3. Requisitos comunes a todos los procedimientos de arraigo .....	1526
4. Requisitos específicos del arraigo familiar .....	1529
5. Requisitos propios del arraigo social .....	1530
6. Requisitos particulares del arraigo para la formación .....	1531
7. Requisitos singulares del arraigo laboral .....	1532
8. Requisitos específicos del arraigo de segunda oportunidad .....	1535

## ¿ESTÁ EL EMPLEO PÚBLICO LABORAL EN LA ENCRUCIJADA?

JUAN GARCÍA BLASCO .....	1537
1. El contexto normativo .....	1537
2. El contexto contractual .....	1538
3. ¿Y ahora qué? .....	1539
4. El empleado público universitario laboral .....	1541
5. Las modalidades laborales universitarias .....	1541
5.1. Modalidades temporales .....	1541
5.2. Figuras de contratación indefinida .....	1542

## EDUCACIÓN, TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y EMPLEO: LA BRECHA GENERACIONAL EN EL ACCESO Y PERMANENCIA EN EL MERCADO LABORAL

SERGIO GONZÁLEZ GARCÍA .....	1547
1. Introducción .....	1547
2. La brecha digital generacional y sus implicaciones en España ...	1548
3. La respuesta en el ámbito jurídico-político .....	1549
3.1. Legislación laboral relevante en materia de digitalización .....	1549
3.2. Políticas públicas para reducir la brecha digital generacional .	1551
4. El trabajo pendiente .....	1553
4.1. Uso de internet y competencias digitales por generaciones .....	1553
4.2. Situación laboral por edad en la era digital .....	1554

	<u>Página</u>
4.3. <i>Impacto de la brecha digital en condiciones de trabajo</i> .....	1555
<b>5. Los desafíos y las oportunidades</b> .....	1555
5.1. <i>Estrategias para fomentar la inclusión generacional</i> .....	1556
5.2. <i>Oportunidades en el ámbito normativo</i> .....	1556
<b>6. Conclusiones</b> .....	1557
<b>7. Bibliografía</b> .....	1558

## **LA POLÍTICA DE EMPLEO PARA LAS MUJERES EN RIESGOS DE EXCLUSIÓN SOCIAL. COLECTIVO DE ATENCIÓN PRIORITARIA**

DJAMIL TONY KAHALE CARRILLO .....	1561
<b>1. Introducción</b> .....	1561
<b>2. Mujeres en riesgo de exclusión social</b> .....	1563
2.1. <i>Mujeres en desempleo de larga duración</i> .....	1566
2.2. <i>Mujeres con discapacidad, con capacidad intelectual límite y con trastornos del espectro autista</i> .....	1567
2.3. <i>Mujeres LTBI, en particular trans</i> .....	1569
2.4. <i>Mujeres mayores de cuarenta y cinco años</i> .....	1570
2.5. <i>Mujeres migrantes, y beneficiarias de protección internacional y solicitantes de protección internacional</i> .....	1571
2.6. <i>Mujeres con baja cualificación</i> .....	1572
2.7. <i>Mujeres víctimas de violencia de género, especialmente si constituyen familias monomarentales y monoparentales</i> .....	1572
2.8. <i>Mujeres gitanas, o pertenecientes a otros grupos poblacionales étnicos o religiosos</i> .....	1573
2.9. <i>Mujeres víctimas del terrorismo</i> .....	1574
<b>3. Conclusiones</b> .....	1574
<b>4. Bibliografía</b> .....	1575

## **MUJERES, DISCAPACIDAD Y TRABAJO: ESPECIAL REFERENCIA A LAS ENFERMEDADES RARAS**

MARÍA DEL CARMEN LÓPEZ ANIORTE .....	1577
<b>1. Introducción</b> .....	1577
<b>2. El carácter reforzado del derecho al trabajo de las mujeres con discapacidad: marco normativo</b> .....	1577
<b>3. La igualdad de género en el contexto de la Unión Europea</b> .....	1579

	<u>Página</u>
<b>4. Mujeres con discapacidad y trabajo: datos estadísticos</b> .....	1581
<b>5. Conceptos relevantes</b> .....	1583
5.1. <i>Discapacidad versus incapacidad permanente</i> .....	1583
5.2. <i>Enfermedades raras, con especial referencia a la ELA</i> .....	1585
<b>6. Discriminación múltiple e interseccional de las mujeres con discapacidad y discriminación por asociación</b> .....	1587
<b>7. Conclusiones</b> .....	1588

## **EL CARÁCTER OBLIGATORIO DE LOS AJUSTES RAZONABLES PARA MANTENER EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON FUNCIONALIDADES DIFERENTES**

MARÍA DE LOS REYES MARTÍNEZ BARROSO .....	1591
<b>1. Introducción</b> .....	1591
<b>2. Los ajustes razonables del puesto de trabajo</b> .....	1592
<b>3. El procedimiento para plantear los ajustes</b> .....	1597
<b>4. Carácter preventivo de los ajustes y extinción objetiva del contrato por ineptitud sobrevenida</b> .....	1599
<b>5. Delimitación de la carga excesiva o desproporcionada</b> .....	1601
<b>6. Apéndice bibliográfico</b> .....	1605

## **EL FOMENTO DEL EMPLEO EN LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO**

NURIA DE NIEVES NIETO .....	1607
<b>1. Presentación</b> .....	1607
<b>2. Las cooperativas de trabajo asociado como entornos favorables para el empleo</b> .....	1608
<b>3. El apoyo a las cooperativas de trabajo asociado en el marco normativo de la política de empleo</b> .....	1609
<b>4. La promoción del empleo en las normas reguladoras de la economía social y de las cooperativas</b> .....	1611
4.1. <i>Las medidas dispuestas por la Ley 5/2011, de Economía Social</i> .....	1612
4.2. <i>Las previsiones contenidas en la Ley 27/1999, de Cooperativas</i> .....	1616
<b>5. Bibliografía</b> .....	1617

## **DERECHO Y CIUDADANÍA EN EL MERCADO DE TRABAJO**

MIGUEL RODRÍGUEZ-PIÑERO ROYO .....	1621
<b>1. Presentación</b> .....	1621

	<u>Página</u>
<b>2. El ciudadano en el mercado de trabajo</b> .....	1622
<b>3. El estatuto jurídico del ciudadano en el mercado</b> .....	1624
3.1. <i>Derechos inespecíficos</i> .....	1624
3.2. <i>Derecho al trabajo</i> .....	1626
3.3. <i>Derecho a la autonomía profesional</i> .....	1627
3.4. <i>Derecho al apoyo en las transiciones profesionales</i> .....	1628
3.5. <i>Derechos de movilidad</i> .....	1629
3.6. <i>Derechos vinculados a la tecnología</i> .....	1631
3.7. <i>Derechos de información</i> .....	1633

### **EL DERECHO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SU CONEXIÓN CONSTITUCIONAL ENTRE EDUCACIÓN Y TRABAJO: UN APUNTE**

M. <sup>a</sup> JOSÉ ROMERO RODENAS .....	1635
<b>1. Introducción</b> .....	1635
<b>2. El derecho a la formación profesional y su conexión constitucional entre educación y trabajo: un apunte</b> .....	1641

### **DISCRIMINACIÓN ALGORÍTMICA EN LAS RELACIONES LABORALES**

JUAN ANTONIO SAGARDOY BENGOCHEA - IÑIGO SAGARDOY DE SIMÓN .....	1653
<b>1. Introducción</b> .....	1653
<b>2. Automatización y toma de decisiones: un nuevo escenario en el derecho del trabajo</b> .....	1655
<b>3. Los sesgos algorítmicos como forma de discriminación indirecta</b> .....	1656
<b>4. Casos paradigmáticos y riesgos emergentes</b> .....	1657
<b>5. Responsabilidad jurídica y deber de vigilancia reforzado</b> .....	1659
<b>6. Comparativa jurisprudencial europea</b> .....	1662
<b>7. Conclusiones</b> .....	1664

## **5**

### **PROTECCIÓN SOCIAL**

#### **EL ALTA EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL DE MAGISTRADOS/AS SUPLENTES Y JUECES/AS SUSTITUTOS**

CARMEN AGUT GARCÍA .....	1669
<b>1. Introducción</b> .....	1669

<b>2. Régimen jurídico del personal interino al servicio de la Administración de Justicia</b> .....	1671
2.1. <i>Magistrados/as suplentes y jueces/as sustitutos: distinción entre nombramiento —toma de posesión— y llamamiento</i> .....	1671
2.2. <i>Los abogados/as fiscales sustitutos: distinción entre nombramiento y llamamiento —toma de posesión—</i> .....	1673
2.3. <i>Los letrados/as de la Administración de Justicia suplentes: la inclusión en una bolsa de trabajo</i> .....	1675
<b>3. La protección social del personal interino al servicio de la Administración de Justicia: normativa aplicable</b> .....	1677
<b>4. La peculiar situación en el sistema de Seguridad Social de magistrados/as suplentes y jueces/as sustitutos</b> .....	1678
4.1. <i>El punto de partida</i> .....	1678
4.2. <i>Naturaleza de la relación que vincula a Magistrados/as suplentes y jueces/as sustitutos con su empleador</i> .....	1680
4.3. <i>La perspectiva de género</i> .....	1682
4.4. <i>Normas del Régimen General de la Seguridad Social de aplicación</i> .	1682

**EL PROCEDIMIENTO INTEGRADO DE ADAPTACIÓN DEL PUESTO TRAS LA REFORMA DEL ART. 49.1.N) ET Y LA COMPATIBILIDAD DE LA PENSIÓN DE INCAPACIDAD PERMANENTE CON LA PROLONGACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL**

MARÍA DEL MAR ALARCÓN CASTELLANOS .....	1687
<b>1. Introducción</b> .....	1687
<b>2. La adaptación del puesto de trabajo como paso previo a la extinción por incapacidad permanente tras la reforma del art. 49.1.n) ET</b> ...	1689
2.1. <i>Obligación de ajustes razonables: marco normativo y doctrina judicial</i> .....	1689
2.2. <i>Contenido de la reforma del ET: suspensión y procedimiento de adaptación previo a la extinción</i> .....	1694

**SOBRE LA SIMPLIFICACIÓN Y MEJORA DE LA PROTECCIÓN ASISTENCIAL POR DESEMPLEO TRAS EL REAL DECRETO-LEY 2/2024**

JUAN CARLOS ÁLVAREZ CORTÉS .....	1701
<b>1. Introducción: la simplificación y mejora del nivel asistencial por desempleo</b> .....	1701

	<u>Página</u>
1.1. <i>La nueva relación entre los subsidios por desempleo y el ingreso mínimo vital</i> .....	1702
1.2. <i>La racionalización y simplificación del nivel asistencial por desempleo</i> .....	1703
<b>2. La dudosa «simplificación» de colectivos beneficiarios de los subsidios por desempleo</b> .....	<b>1705</b>
2.1. <i>Sobre la simplificación de los distintos tipos de subsidios</i> .....	1705
2.2. <i>El mantenimiento o creación de otros tipos de subsidios por desempleo fuera del marco general del art. 274 LGSS</i> .....	1707
2.3. <i>Reflexiones sobre esta nueva estructura</i> .....	1710
<b>3. Notas sobre «la mejora» del régimen jurídico de los subsidios por desempleo</b> .....	<b>1711</b>
3.1. <i>Eliminación del mes de espera</i> .....	1711
3.2. <i>Sobre la carencia de rentas</i> .....	1712
3.3. <i>Responsabilidades familiares</i> .....	1712
3.4. <i>Nacimiento, cuantía, duración y extinción</i> .....	1712
3.5. <i>Las modificaciones en el subsidio por desempleo para mayores de 52 años</i> .....	1713
<b>4. El reforzamiento de la condición de empleabilidad de los beneficiarios de los subsidios por desempleo</b> .....	<b>1714</b>
4.1. <i>La conexión del subsidio por desempleo con las políticas activas de empleo</i> .....	1714
4.2. <i>Los parados de larga duración y los mayores de 45 años</i> .....	1715
4.3. <i>Compatibilidades e incompatibilidades con el trabajo: en especial, el complemento de apoyo al empleo</i> .....	1717

## **EL MENGUANTE ROL DE LA INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL CUALIFICADA. ARGUMENTOS PARA SU DEROGACIÓN**

ÁNGEL ARIAS DOMÍNGUEZ .....	1719
<b>1. Introducción</b> .....	<b>1719</b>
<b>2. El complemento sólo se justifica desde su utilidad</b> .....	<b>1721</b>
2.1. <i>¿Funciona como la norma quiere que funcione?</i> .....	1721
2.2. <i>¿Ha cumplido su rol institucional?</i> .....	1728
<b>3. Marea de luna, o el ocaso de su existencia</b> .....	<b>1732</b>

**EL CATEDRÁTICO SEMPERE NAVARRO Y SU LIBRO *RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS MUTUAS PATRONALES***

ALBERTO ARUFE VARELA - JESÚS MARTÍNEZ GIRÓN .....	1733
<b>1. Planteamiento .....</b>	<b>1733</b>
<b>2. Sobre la ocasión catedrática del libro .....</b>	<b>1734</b>
<b>3. La ocasión del libro, en su prólogo .....</b>	<b>1735</b>
<b>4. La ocasión del libro, en su contenido .....</b>	<b>1736</b>
<b>5. El impacto catedrático ulterior de la ocasión del libro .....</b>	<b>1737</b>

**PLATAFORMAS DIGITALES Y PROTECCIÓN SOCIAL: ¿CUÁL ES EL SIGUIENTE PASO EN 2026?**

INMACULADA BALLESTER PASTOR .....	1739
<b>1. Acerca del concepto de la plataforma digital y del surgimiento de un nuevo precariado .....</b>	<b>1739</b>
<b>2. La Directiva 2024/2831 y la reconducción del trabajo digital hacia la laboralidad .....</b>	<b>1743</b>
<b>3. ¿Dónde concentrar los esfuerzos? ¿qué hacer con la protección social en las plataformas digitales en 2026? .....</b>	<b>1747</b>

**BREVE APUNTE SOBRE LA CALIFICACIÓN COMO LABORAL DEL ACCIDENTE EN EL ÁMBITO DEL TELETRABAJO: UN CONCEPTO CONSTRUIDO, UNA VEZ MÁS, POR LOS TRIBUNALES**

EVA MARÍA BLÁZQUEZ AGUDO .....	1755
<b>1. Un breve apunte sobre la prevención del accidente de trabajo ..</b>	<b>1757</b>
<b>2. La presunción de tiempo y lugar de trabajo .....</b>	<b>1759</b>
2.1. <i>El lugar de trabajo</i> .....	1759
2.2. <i>El tiempo de trabajo</i> .....	1764
<b>3. Más allá de la lesión corporal: otras enfermedades acaecidas durante el teletrabajo .....</b>	<b>1766</b>
<b>4. El accidente <i>in itinere</i> .....</b>	<b>1767</b>

**TELETRABAJO INTERNACIONAL Y PROTECCIÓN SOCIAL: LA VIRTUALIDAD FRENTE A LA TERRITORIALIDAD**

DOLORES CARRASCOSA BERMEJO .....	1769
<b>1. Introducción .....</b>	<b>1769</b>

2. Premisas en la actuación de la Comisión Administrativa respecto del teletrabajo intracomunitario .....	1772
3. Medidas concretas adoptadas por la CA en distintas fases .....	1776
4. Propuestas para adaptar el concepto de <i>lex loci laboris</i> al teletrabajo .....	1780
5. Bibliografía .....	1783

## EL ACCIDENTE DE TRABAJO POR ESTRÉS TÉRMICO: UNA CONCEPTUALIZACIÓN JURISPRUDENCIAL

CONSUELO CHACARTEGUI JÁVEGA .....	1787
1. La protección social como respuesta eficaz y como planteamiento estratégico contra el cambio climático .....	1787
2. El estrés térmico como riesgo laboral oculto .....	1788
3. La Seguridad Social adaptativa: su virtualidad ante los accidentes de trabajo por estrés térmico .....	1790
4. La construcción jurisprudencial del estrés térmico como accidente de trabajo .....	1792
4.1. El elemento subjetivo .....	1794
4.2. El elemento objetivo .....	1795
4.3. El elemento causal .....	1797
5. Reflexión final. El estrés térmico como riesgo multifactorial: un reto de futuro para la jurisprudencia .....	1799

## LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS PLANES DE RETORNO AL TRABAJO TRAS O EN SITUACIÓN DE INCAPACIDAD

JUAN JOSÉ FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ .....	1801
1. Breve historia de un vacío legal en la relación entre incapacidad (temporal o definitiva) y reincorporación al trabajo .....	1801
2. Las orientaciones recibidas desde la negociación colectiva. Notas para la construcción de un modelo-tipo de plan de retorno tras un proceso de incapacidad .....	1803
2.1. La incapacidad temporal y permanente como situaciones a proteger .....	1805
2.2. Las medidas a adoptar .....	1806
2.3. Procedimiento para la implantación y modificación de medidas .....	1810
2.4. Otras previsiones complementarias .....	1812

**COMPATIBILIDAD DE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN CON EL TRABAJO EN EL RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS**

FCO. JAVIER FERNÁNDEZ ORRICO .....	1815
<b>1. La jubilación forzosa de los funcionarios públicos .....</b>	<b>1815</b>
<b>2. Régimen vigente de incompatibilidad entre la pensión de jubilación o retiro y el trabajo .....</b>	<b>1818</b>
2.1. <i>Incompatibilidad entre pensión de jubilación o retiro y trabajo en el sector público .....</i>	<i>1818</i>
2.2. <i>Incompatibilidad entre pensión de jubilación o retiro y trabajo en el sistema de Seguridad Social .....</i>	<i>1820</i>
2.3. <i>Incompatibilidad entre pensión de jubilación contributiva y trabajo en el sector público .....</i>	<i>1820</i>
<b>3. La jubilación activa como alternativa a la incompatibilidad entre jubilación y trabajo de los Funcionarios de Clases Pasivas .....</b>	<b>1821</b>
3.1. <i>Condiciones y requisitos de acceso a la jubilación activa .....</i>	<i>1821</i>
<b>4. Compatibilidad específica entre actividad y jubilación o retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad .....</b>	<b>1825</b>
<b>5. La jubilación parcial de los funcionarios públicos .....</b>	<b>1826</b>
<b>6. Bibliografía .....</b>	<b>1829</b>

**ALGUNOS APUNTES SOBRE EL IMPACTO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL: ¿DEBEN COTIZAR LOS ROBOTS Y LOS SISTEMAS DE IA?**

CAROLINA GALA DURÁN .....	1831
<b>1. Introducción .....</b>	<b>1831</b>
<b>2. El antecedente de la propuesta del Parlamento Europeo del año 2017 .....</b>	<b>1834</b>
<b>3. ¿Deben cotizar los robots o cualquier otro avance tecnológico —IA— que afecte cuantitativamente al empleo? .....</b>	<b>1837</b>
<b>4. Reflexión final .....</b>	<b>1842</b>

**EL DISEÑO JUDICIAL DE LA PENSIÓN DE VIUDEDAD: PAREJAS DE HECHO Y DE «DERECHO»**

FERMÍN GALLEGO MOYA .....	1845
<b>1. Introducción .....</b>	<b>1845</b>

	<u>Página</u>
2. Confirmación judicial de la exigencia de registro o constitución formal de la pareja de hecho .....	1847
3. Circunstancias que no alteran la exigencia formal .....	1847
4. La «intromisión» de la Sala III en una cuestión hasta entonces pacífica .....	1849
5. Las circunstancias «excepcionales» o la discrecionalidad judicial .	1850
6. Ni siquiera la violencia de género exime de la constitución formal .....	1851
7. «Disidencia» basada en la reforma de la LGSS por RDL 2/2024 ..	1853
8. El impedimento temporal para constituirse en pareja de hecho .	1855
9. Alguna «ventaja» de la pareja de hecho sobre la unión matrimonial .....	1856
10. Efectos de la transformación de la pareja de hecho en matrimonio .....	1857

## MEDIDAS LEGISLATIVAS Y JURISPRUDENCIALES PARA REDUCIR LA BRECHA DE GÉNERO EN PENSIONES

BELÉN GARCÍA ROMERO .....	1859
1. La brecha de género prestacional como problema estructural del sistema público de pensiones .....	1859
2. La acción positiva en Seguridad Social .....	1860
3. La incorporación de la perspectiva de género en la interpretación y aplicación de las normas de Seguridad Social .....	1861
4. Medidas legislativas para reducir la brecha de género de la Seguridad Social .....	1863
4.1. Asimilación a cotizados de los periodos no trabajados por motivos familiares .....	1864
4.2. Reconocimiento de prestaciones en igualdad de condiciones a hombres y mujeres en aras a la corresponsabilidad .....	1865
4.3. El complemento directo de pensiones por maternidad antes y para reducir la brecha de género después y su carácter discriminatorio para el varón .....	1866
4.4. Otras medidas que repercuten en la protección social de las mujeres .....	1868
5. Conclusiones .....	1869
6. Bibliografía .....	1870

**LA COORDINACIÓN DE LOS SISTEMAS NACIONALES DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL MARCO DE LA LIBRE CIRCULACIÓN DE TRABAJADORES**

JOSÉ ANTONIO GONZÁLEZ MARTÍNEZ .....	1873
<b>1. El derecho a la libre circulación de trabajadores: el art. 45 TFUE como principal fundamento jurídico .....</b>	<b>1873</b>
<b>2. El concepto jurisprudencial de Seguridad Social en la normativa europea .....</b>	<b>1877</b>
<b>3. La coordinación de los diversos sistemas europeos de Seguridad Social frente a la idea armonizadora .....</b>	<b>1882</b>
<b>4. Bibliografía .....</b>	<b>1885</b>

**LA CALIFICACIÓN DE LA CONTINGENCIA: PROCEDIMIENTO Y EFECTOS EN RELACIÓN CON LAS DIVERSAS PRESTACIONES. LAS HIPÓTESIS DE CAMBIO DE LA CALIFICACIÓN DE LA CONTINGENCIA**

SANTIAGO GONZÁLEZ ORTEGA .....	1887
<b>1. Introducción .....</b>	<b>1887</b>
<b>2. La calificación de la contingencia: entidad competente y procedimiento .....</b>	<b>1888</b>
2.1. <i>El INSS como entidad competente para la determinación de la naturaleza de la contingencia .....</i>	<i>1888</i>
2.2. <i>El procedimiento de determinación a tenor del tipo de contingencia .....</i>	<i>1891</i>
<b>3. Los efectos del cambio en la determinación de la contingencia ..</b>	<b>1894</b>
3.1. <i>Los cambios en la calificación inicial .....</i>	<i>1894</i>
3.2. <i>Los cambios posteriores en la calificación de la contingencia y sus efectos .....</i>	<i>1900</i>

**FAMILIAS MONOPARENTALES: TRIBUNAL SUPREMO VS. TRIBUNAL CONSTITUCIONAL ¿HASTA DÓNDE PUEDE LLEGAR EL INTERÉS SUPERIOR DEL MENOR?**

JUAN GORELLI HERNÁNDEZ .....	1903
<b>1. La escasa presencia de la familia monoparental en el ordenamiento laboral español .....</b>	<b>1903</b>
<b>2. El supuesto de hecho y la existencia de posiciones contradictorias en la «jurisprudencia menor» .....</b>	<b>1906</b>

	<i>Página</i>
<b>3. La respuesta del Tribunal Supremo</b> .....	1909
<b>4. La corrección del Tribunal Constitucional</b> .....	1912
<b>5. Valoración del resultado</b> .....	1916

**GESTACIÓN POR SUSTITUCIÓN: UN MODELO EN ENTREDI-  
CHO EN LO CIVIL Y ACEPTADO EN LO SOCIAL**

FRANCISCO JAVIER HIERRO HIERRO .....	1919
<b>1. Introducción</b> .....	1919
<b>2. El punto de partida</b> .....	1921
2.1. <i>La norma y su ejecución «condicionada»</i> .....	1921
2.2. <i>Interpretación de los tribunales</i> .....	1923
<b>3. El cambio de doctrina administrativa</b> .....	1931
<b>4. Bibliografía</b> .....	1934

**LA JUBILACIÓN PARCIAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS: ES-  
TADO DE LA CUESTIÓN Y EXPECTATIVAS DE REFORMA**

ELENA LASAOSA IRIGOYEN .....	1937
<b>1. La Seguridad Social de los empleados públicos y la configuración actual de la jubilación parcial</b> .....	1937
<b>2. Jubilación parcial y funcionarios</b> .....	1939
<b>3. Jubilación parcial y personal laboral de las Administraciones Públicas</b> .....	1944
<b>4. Reflexiones finales</b> .....	1946
<b>5. Bibliografía</b> .....	1949

**PENSIÓN DE JUBILACIÓN CONTRIBUTIVA Y DISCRIMINA-  
CIÓN INTERSECCIONAL ESTRUCTURAL: APUNTES PARA UNA  
APROXIMACIÓN CRÍTICA A LA JURISPRUDENCIA COMUNITA-  
RIA (2025)**

JULIA LÓPEZ LÓPEZ .....	1951
<b>1. La igualdad y la diferencia entre hombres y mujeres en materia de jubilación: sobre la discriminación múltiple e interseccional de las mujeres</b> .....	1951

<b>2. La jurisprudencia del TJCE en complementos de pensiones: el olvido de una aproximación interseccional estructural a la discriminación</b> .....	1958
---	------

**COMPATIBILIDAD PLENA DEL TRABAJO CON LA IPA O LA JUBILACIÓN: SE TENSAN LAS COSTURAS DE PRESTACIONES CLÁSICAS ANTE NUEVOS RETOS DE POLÍTICA SOCIAL**

JUAN ANTONIO MALDONADO MOLINA .....	1963
<b>1. Introducción</b> .....	1963
<b>2. Envejecimiento activo y compatibilidad absoluta con el trabajo de la jubilación</b> .....	1964
<b>3. La inserción laboral de personas con discapacidad y la compatibilidad con la IPA y Gran Incapacidad</b> .....	1968
<b>4. Conclusiones</b> .....	1972

**JUBILACIÓN Y PROLONGACIÓN DE LA VIDA ACTIVA: LA COMPATIBILIDAD ENTRE PENSIÓN Y TRABAJO**

LOURDES MELÉNDEZ MORILLO-VELARDE .....	1975
<b>1. Consideraciones previas</b> .....	1975
<b>2. Situación en España</b> .....	1977
<b>3. La compatibilidad entre trabajo y jubilación</b> .....	1978
3.1. <i>Planteamiento general</i> .....	1978
3.2. <i>La jubilación compatible con el trabajo</i> .....	1979
3.3. <i>La jubilación activa: la compatibilidad plena entre trabajo y pensión</i> .....	1984
<b>4. Reflexiones conclusivas</b> .....	1989
<b>5. Bibliografía</b> .....	1990

**LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS PENSIONES CONTRIBUTIVAS DE INCAPACIDAD PERMANENTE. RETRATO DE UNA ASIGNATURA PENDIENTE**

PAZ MENÉNDEZ SEBASTIÁN .....	1993
<b>1. Punto de partida. La realidad porcentual de la(s) brecha(s) de pensiones en la incapacidad permanente</b> .....	1993
<b>2. Factores explicativos de la(s) brecha(s) I: las diferencias salariales</b> .....	1997

<b>3. Factores explicativos de la(s) brecha(s) II: impacto de género de la consideración de las carreras de seguro en las pensiones derivadas de enfermedad común</b> .....	1999
<b>4. Factores explicativos de la(s) brecha(s) III. El panorama específico de la incapacidad permanente derivada de contingencia profesional</b> .....	2002
4.1. <i>La enorme falla en el número de pensiones derivadas de contingencia profesional</i> .....	2002
4.2. <i>El impacto de la parcialidad en la base reguladora</i> .....	2005
<b>5. A modo de breve reflexión</b> .....	2008

**EL NUEVO PROCEDIMIENTO PARA DETERMINAR LOS SUPUESTOS DE ANTICIPACIÓN DE LA EDAD DE JUBILACIÓN POR PENOSIDAD, PELIGROSIDAD O TOXICIDAD Y LA BRECHA DE GÉNERO**

MARÍA NIEVES MORENO VIDA .....	2009
<b>1. El debate sobre la jubilación con edad reducida</b> .....	2009
<b>2. La discutible y deficiente situación actual de la jubilación anticipada por razón del desarrollo de actividades penosas, peligrosas o tóxicas y la persistencia de una brecha de género</b> .....	2012
<b>3. El nuevo procedimiento para determinar las actividades de naturaleza penosa, peligrosa o tóxica y el establecimiento de coeficientes reductores para anticipar la edad de jubilación</b> .....	2018

**LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES EN EL VIGÉSIMO ANIVERSARIO DEL CUADRO DEL RD 1299/2006**

FRANCISCO MIGUEL ORTIZ GONZÁLEZ-CONDE .....	2025
<b>1. Introducción</b> .....	2025
<b>2. El régimen jurídico de la enfermedad profesional</b> .....	2026
2.1. <i>Concepto y nexos de causalidad</i> .....	2026
2.2. <i>Otras cuestiones conexas de Seguridad Social</i> .....	2029
2.3. <i>La enfermedad profesional en otras áreas</i> .....	2032
<b>3. El cuadro de enfermedades profesionales</b> .....	2034
3.1. <i>Contexto</i> .....	2034
3.2. <i>Hacia una actualización del cuadro de enfermedades profesionales</i> .....	2036

<b>4. Conclusiones</b> .....	2038
<b>5. Bibliografía</b> .....	2038

**LA DOCTRINA PROGRESIVA DEL TRIBUNAL SUPREMO SOBRE LOS CRITERIOS APLICABLES EN EL SUPUESTO DEL DERECHO A PENSIÓN DE VIUDEDAD DE LA MUJER VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

ROSA QUESADA SEGURA .....	2041
<b>1. Primera interpretación. La corrección legal</b> .....	2041
<b>2. Elementos exigibles para que surja la pensión de viudedad reconocida en el artículo 220.1 LGSS</b> .....	2044
2.1. <i>El elemento instrumental</i> .....	2045
2.2. <i>El elemento material</i> .....	2045
2.3. <i>El elemento cronológico</i> .....	2046

**LA PRESTACIÓN ECONÓMICA PARA CUIDADOS EN EL ENTORNO FAMILIAR Y APOYO A CUIDADORES NO PROFESIONALES EN EL PROYECTO DE LEY DE REFORMA DE LA LEY 39/2006**

M. <sup>a</sup> MONSERRATE RODRÍGUEZ EGÍO .....	2049
<b>1. Introducción</b> .....	2049
<b>2. La prestación económica para cuidados en el entorno familiar y apoyo a cuidadores no profesionales</b> .....	2053
2.1. <i>Naturaleza de la prestación</i> .....	2053
2.2. <i>La titularidad del derecho</i> .....	2054
2.3. <i>La excepcionalidad de la prestación</i> .....	2055
2.4. <i>Condiciones de acceso a la prestación</i> .....	2056
<b>3. La persona cuidadora no profesional</b> .....	2058
3.1. <i>Concepto de persona cuidadora no profesional</i> .....	2058
3.2. <i>Requisitos de la persona cuidadora no profesional</i> .....	2060
<b>4. Consideraciones finales</b> .....	2065

**EL USO INDEBIDO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. EL RECONOCIMIENTO DE LOS PERÍODOS DEDICADOS A LA ENSEÑANZA DEL EUSKERA COMO COTIZADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL**

GUILLERMO RODRÍGUEZ INIESTA .....	2067
<b>1. Introducción</b> .....	2067

	<u>Página</u>
<b>2. Antecedentes</b> .....	2069
<b>3. Un análisis crítico del RD 788/2007, de 15 de junio y de la normativa autonómica que lo complementa</b> .....	2073
3.1. <i>Ámbito personal, temporal y territorial</i> .....	2073
3.2. <i>El reconocimiento la actividad profesional de la enseñanza del euskera</i> .....	2075
<b>4. Consideraciones finales</b> .....	2080

## **EL FALLECIMIENTO PERINATAL EN LA JURISPRUDENCIA DE LA SALA DE LO SOCIAL DEL TRIBUNAL SUPREMO**

ALEJANDRA SELMA PENALVA .....	2083
<b>1. Consideraciones iniciales: los descendientes en la configuración jurídica del modelo vigente de Seguridad Social</b> .....	2083
<b>2. El fallecimiento perinatal en el reconocimiento de la prestación por nacimiento de hijo</b> .....	2085
<b>3. El fallecimiento perinatal y el complemento por aportación demográfica en las pensiones</b> .....	2088
<b>4. Conclusiones</b> .....	2090
<b>5. Bibliografía</b> .....	2093

## **UN APUNTE SOBRE LA IMPRESCRIPTIBILIDAD DE LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL EN ORDEN AL PAGO DE PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL**

SEBASTIÁN DE SOTO RIOJA .....	2095
<b>1. Responsabilidad empresarial en materia de prestaciones de seguridad social: el mantenimiento de un «<i>status quo</i>» incomprensible</b> .....	2095
<b>2. Fundamentos de la imprescriptibilidad de la responsabilidad patrimonial del empresario</b> .....	2099
2.1. <i>Imprescriptibilidad de acciones y derechos más allá de las fronteras del Derecho Social</i> .....	2102
2.2. <i>El principio de Seguridad Jurídica como límite</i> .....	2104
2.3. <i>La necesidad de reforzar la argumentación jurídica utilizada hasta ahora por la importancia del derecho a garantizar</i> .....	2106
<b>3. Bibliografía sucinta</b> .....	2108

**EL MARCO REFORMADOR DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL PERÍODO 2021-2024. UN PROCESO SIN PRECEDENTES BASADO EN EL DIÁLOGO POLÍTICO Y SOCIAL**

JOSÉ LUIS TORTUERO PLAZA .....	2111
<b>1. Parte de la historia de vida a través de los recuerdos y las anécdotas .....</b>	<b>2111</b>
<b>2. Panorámica de la situación marcada por los acontecimientos ...</b>	<b>2116</b>
<b>3. La necesaria respuesta .....</b>	<b>2117</b>
3.1. <i>De las reformas impuestas, inaplicadas y derogadas al reencuentro con el acuerdo político y el pacto social .....</i>	<i>2117</i>
3.2. <i>El equilibrio necesario en el proceso reformador y la ausencia —presencial y on line— de los responsables del pago futuro de las pensiones .....</i>	<i>2119</i>
<b>4. El alcance de la reforma: la parcelación y el enfoque global de las reformas .....</b>	<b>2120</b>

**LA SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOLA EN CLAVE BIOGRÁFICA: UN HOMENAJE ACADÉMICO AL PROFESOR SEMPERE NAVARRO (1980-2025)**

ARÁNTZAZU VICENTE PALACIO .....	2125
---------------------------------	------

**6**

**DERECHO PROCESAL LABORAL**

**EL RECURSO DE CASACIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA EN LA JURISDICCIÓN SOCIAL**

MARÍA ARETA MARTÍNEZ .....	2145
<b>1. Conocí antes la obra que a su autor .....</b>	<b>2145</b>
1.1. <i>Curso académico 1996-1997 .....</i>	<i>2145</i>
1.2. <i>Curso académico 1997-1998 hasta la actualidad .....</i>	<i>2149</i>
<b>2. Orden, claridad y concisión en el tratamiento del RCUd .....</b>	<b>2150</b>
2.1. <i>Introducción .....</i>	<i>2150</i>
2.2. <i>Tratamiento del RCUd como docente y conferenciante .....</i>	<i>2151</i>
2.3. <i>Tratamiento del RCUd como investigador .....</i>	<i>2152</i>

	<u>Página</u>
2.4. <i>Tratamiento del RCUd como Académico de Número</i> .....	2157
2.5. <i>El tratamiento del RCUd como Magistrado de la Sala de lo Social del TS</i> .....	2160
<b>LA DEMANDA DE REVISIÓN</b>	
FRANCISCO JAVIER ARRIETA IDIAKEZ .....	2167
<b>1. Naturaleza jurídica</b> .....	2167
<b>2. Motivos</b> .....	2169
2.1. <i>Haber recobrado u obtenido documentos decisivos con posterioridad a la sentencia o al laudo firme, de los que no se hubiere podido disponer por fuerza mayor o por obra de la parte en cuyo favor se hubiere dictado la sentencia o el laudo (artículo 510.1.1 LEC)</i> .....	2170
2.2. <i>Haber recaído la sentencia o laudo firme en virtud de documentos que al tiempo de dictarse ignoraba alguna de las partes haber sido declarados falsos en un proceso penal, o cuya falsedad se declare después penalmente (artículo 510.1.2 LEC)</i> .....	2172
2.3. <i>Haber recaído la sentencia o laudo firme en virtud de prueba testifical o pericial, cuando los testigos o los peritos hubieren sido condenados por falso testimonio dado en las declaraciones que sirvieron de fundamento a la sentencia (artículo 510.1.3 LEC)</i> .	2172
2.4. <i>Haber ganado injustamente el pleito que finaliza con sentencia o laudo firme en virtud de cohecho, violencia o maquinación fraudulenta (artículo 510.1.4 LEC)</i> .....	2173
2.5. <i>Haber declarado el Tribunal Europeo de Derechos Humanos que la sentencia o el laudo firme se ha dictado en violación de alguno de los derechos reconocidos en el Convenio Europeo para la Protección de los Derechos Humanos y Libertades Fundamentales y sus Protocolos, siempre que la violación, por su naturaleza y gravedad, entrañe efectos que persistan y no puedan cesar de ningún otro modo que no sea mediante la revisión, sin que la misma pueda perjudicar los derechos adquiridos de buena fe por terceras personas (artículo 510.2 LEC)</i> .....	2174
2.6. <i>Haberse dictado con posterioridad a la sentencia firme, y como consecuencia de una cuestión prejudicial penal, una sentencia penal absolutoria por inexistencia del hecho o por no haber participado el sujeto perjudicado por la sentencia en el mismo (artículo 86.3 de la LRJS)</i> .....	2175
<b>3. Aspectos procedimentales</b> .....	2176
3.1. <i>Legitimación</i> .....	2176
3.2. <i>Plazos</i> .....	2177

3.3. <i>Depósito</i> .....	2178
3.4. <i>Lugar</i> .....	2178
3.5. <i>Tramitación</i> .....	2178

**EL «NUEVO» RECURSO DE CASACIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA: ESPECIAL REFERENCIA AL INTERÉS CASACIONAL OBJETIVO**

YOLANDA CANO GALÁN .....	2181
<b>1. Introducción: la relación entre un Profesor y Magistrado y el Recurso de Casación para la Unificación de Doctrina</b> .....	2181
<b>2. El «nuevo» Recurso de Casación para la Unificación de Doctrina tras la Ley Orgánica de Eficiencia del Servicio Público de Justicia</b> .....	2183
<b>3. Modificaciones menores: menos papeleo</b> .....	2184
<b>4. El «interés casacional objetivo» como nuevo protagonista del Recurso de Casación para la Unificación de Doctrina</b> .....	2184
4.1. <i>¿Por qué y para qué incorporar el «interés casacional objetivo»?</i> .....	2185
4.2. <i>¿Qué es eso del «interés casacional objetivo»?</i> .....	2186
4.3. <i>¿Es lo mismo la «falta de contenido casacional» y la «falta de interés casacional objetivo»?</i> .....	2188
4.4. <i>¿Y cuándo existirá «interés casacional objetivo»?</i> .....	2190
4.5. <i>¿El «interés casacional objetivo» y la existencia de contradicción son requisitos acumulativos o no?</i> .....	2195
4.6. <i>¿Y cómo se expone el «interés casacional objetivo»?</i> .....	2197
<b>5. Modificaciones mayores: el nuevo procedimiento de admisión/inadmisión del Recurso de Casación para la Unificación de Doctrina</b> .....	2197
<b>6. Las exigencias añadidas para la admisión del Recurso de Casación para la Unificación de Doctrina: la extensión y formalidad del escrito de interposición y la carátula</b> .....	2201
6.1. <i>La limitación de la extensión</i> .....	2202
6.2. <i>Los requisitos formales</i> .....	2204
6.3. <i>La carátula</i> .....	2204
<b>7. Conclusiones: el Magistrado que siempre será Profesor y el «nuevo» Recurso de Casación para la Unificación de Doctrina</b> .....	2206

## **EL PLEITO TESTIGO Y LA EXTENSIÓN DE EFECTOS DE LAS SENTENCIAS EN EL ORDEN SOCIAL. ANÁLISIS A LA LUZ DE LA JURISPRUDENCIA CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVA**

FRANCISCA MARÍA FERRANDO GARCÍA .....	2209
<b>1. Introducción</b> .....	2209
<b>2. El pleito testigo: una apuesta ambiciosa</b> .....	2210
2.1. <i>Requisitos del pleito testigo</i> .....	2210
2.2. <i>Selección del pleito testigo</i> .....	2211
2.3. <i>Extensión de efectos de la sentencia firme dictada en el proceso testigo</i> .....	2212
<b>3. La extensión de efectos de las sentencias laborales</b> .....	2213
3.1. <i>Requisitos y límites</i> .....	2213
3.2. <i>Aspectos procedimentales</i> .....	2215
3.3. <i>Recurribilidad del auto que resuelve la solicitud de extensión de efectos</i> .....	2221
<b>4. Conclusiones</b> .....	2222

## **EL INTERÉS CASACIONAL OBJETIVO EN EL RECURSO DE CASACIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE LA DOCTRINA EN LA JURISDICCIÓN SOCIAL**

IGNACIO GONZÁLEZ DEL REY RODRÍGUEZ .....	2225
<b>1. Contexto y antecedentes</b> .....	2225
<b>2. El interés casacional en los distintos órdenes jurisdiccionales</b> ..	2228
<b>3. Los «otros intereses casacionales» en el recurso de casación social para la unificación de la doctrina</b> .....	2230
<b>4. Contenido casacional e interés casacional</b> .....	2232
<b>5. Delimitación y articulación del interés casacional social</b> .....	2234
<b>6. Los tres «intereses casacionales» en el orden social</b> .....	2237

## **RETOS Y TRANSFORMACIONES DEL PROCESO DE TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y LIBERTADES PÚBLICAS EN EL S. XXI**

### **A través de sentencias destacadas del Magistrado A. V. Sempere Navarro**

YOLANDA MANEIRO VÁZQUEZ .....	2241
<b>1. Transformaciones del proceso de tutela: de la protección sindical a la defensa integral de los derechos fundamentales</b> .....	2241

<b>2. Ampliación del derecho a la negociación colectiva y su protección judicial efectiva: STS de 12 de abril de 2023</b> .....	2242
2.1. <i>Contexto del caso y evolución procesal</i> .....	2242
2.2. <i>Avances doctrinales y repercusiones en la protección de la libertad sindical</i> .....	2243
<b>3. Igualdad y no discriminación en el acceso al complemento de maternidad por trabajadores varones: STS de 19 de julio de 2023</b> ..	2244
3.1. <i>Contexto del caso y evolución procesal</i> .....	2244
3.2. <i>Avances doctrinales y repercusiones en la protección judicial de la igualdad</i> .....	2245
<b>4. El derecho de libertad sindical ante las nuevas tecnologías: STS de 12 de septiembre de 2023</b> .....	2246
4.1. <i>Contexto del caso y evolución procesal</i> .....	2246
4.2. <i>La expansión del proceso de tutela a través del conflicto colectivo</i> .....	2248
<b>5. Reparación integral en casos de discriminación retributiva en el empleo público: SSTS de 20 de noviembre de 2024</b> .....	2249
5.1. <i>Discriminación retributiva en el empleo público temporal</i> ....	2249
5.2. <i>Doctrina jurisprudencial consolidada y efectos jurídicos de la sentencia</i> .....	2250
<b>6. Prescripción, conflictos colectivos y discriminación en la contratación temporal: STS de 14 de enero de 2025</b> .....	2252
6.1. <i>Contexto del caso y evolución procesal</i> .....	2252
6.2. <i>Avances doctrinales y repercusiones en la protección doctrinal de la igualdad</i> .....	2253
<b>7. A modo de conclusión</b> .....	2255

**LA INCIDENCIA DE LEY ORGÁNICA 1/2025, DE 2 DE ENERO, EN EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN**

CONCEPCIÓN MORALES VÁLEZ .....	2257
<b>1. Introducción</b> .....	2257
<b>2. La organización de la administración de justicia tras la Ley Orgánica 1/2025, de 2 de enero</b> .....	2258
<b>3. La incidencia de Ley Orgánica 1/2025, de 2 de enero, en el Recurso de Suplicación</b> .....	2259
<b>4. Conclusión</b> .....	2265
<b>5. Bibliografía</b> .....	2266

## **EL DILEMA ARBITRAL Y LOS CONFLICTOS LABORALES: LA LEY ORGÁNICA 1/2025 Y LAS ENSEÑANZAS DEL SULTÁN DE SOLO**

ANTONIO OJEDA AVILÉS .....	2269
<b>1. La necesidad de un sistema complementario de solución de conflictos frente al colapso judicial y la LOMEJ .....</b>	<b>2269</b>
<b>2. La carestía arbitral en los sistemas extrajudiciales laborales ...</b>	<b>2273</b>
2.1. <i>Los arbitrajes de Derecho Público .....</i>	2274
2.2. <i>Los sistemas bilaterales de mediación y arbitraje .....</i>	2275
2.3. <i>Debilidades financieras y políticas. El incidente de Castilla y León .....</i>	2276
<b>3. Su equivalencia en lo civil y mercantil. Un caso paradigmático ..</b>	<b>2276</b>

## **EL ARBITRAJE LABORAL: RETOS Y OPORTUNIDADES**

CAROLINA SAN MARTÍN MAZZUCCONI .....	2281
<b>1. La solución no judicial del conflicto laboral .....</b>	<b>2281</b>
<b>2. Conflictos laborales y arbitraje: motivos de un desencuentro ...</b>	<b>2285</b>
2.1. <i>Carencias normativas que provocan inseguridad jurídica ....</i>	2285
2.2. <i>Desconfianza hacia la institución .....</i>	2288
2.3. <i>Amplitud del control judicial del laudo .....</i>	2288
<b>3. Necesidad de un sistema de arbitraje laboral .....</b>	<b>2289</b>

## **LA MODALIDAD PROCESAL PARA LA IMPUGNACIÓN DE LOS LAUDOS ARBITRALES EN MATERIA ELECTORAL**

ÁNGEL LUIS DE VAL TENA .....	2291
<b>1. Las impugnaciones en materia electoral a «doble vuelta» .....</b>	<b>2291</b>
<b>2. La vía arbitral previa y obligatoria .....</b>	<b>2294</b>
2.1. <i>Algunas consideraciones preliminares .....</i>	2294
2.2. <i>El ámbito subjetivo y objetivo .....</i>	2295
2.3. <i>La tramitación del procedimiento arbitral y su conclusión mediante laudo .....</i>	2297
<b>3. La vía judicial final .....</b>	<b>2299</b>
3.1. <i>Preliminar: las intervenciones del legislador .....</i>	2299
3.2. <i>La impugnación judicial de los laudos arbitrales .....</i>	2301

<b>4. Excursus: otras impugnaciones judiciales sobre materias electorales conexas</b> .....	2304
4.1. <i>Impugnación judicial de la resolución administrativa que deniega el registro de actas</i> .....	2305
4.2. <i>Impugnación judicial de las certificaciones de la capacidad representativa de los sindicatos o de los resultados electorales</i> ...	2306

**LA PRUEBA ELECTRÓNICA Y SU PROBLEMÁTICA EN EL PROCESO LABORAL**

FRANCISCO ANDRÉS VALLE MUÑOZ .....	2309
<b>1. Introducción</b> .....	2309
<b>2. La admisión de la prueba electrónica en el proceso laboral</b> .....	2310
<b>3. La aportación y práctica de la prueba electrónica en proceso laboral</b> .....	2315
<b>4. La eficacia y valoración judicial de la prueba electrónica en el proceso laboral</b> .....	2318
<b>5. Bibliografía</b> .....	2322
 CURRICULUM VITAE ANTONIO V. SEMPERE NAVARRO .....	 2325