

ÍNDICE

1.- ENTORNO NORMATIVO

2. CONCEPTO Y MOTIVOS DEL DESPIDO COLECTIVO

- 2.1. Determinación de umbral numérico y temporal del despido colectivo
- 2.2. Supuestos controvertidos para la existencia de despido colectivo
- 2.3. Causas justificativas del despido colectivo
 - 2.3.1. Despido objetivo por causas económicas
 - 2.3.2. Despido por causas técnicas
 - 2.3.3. Despido objetivo por causas organizativas
 - 2.3.4. Despido objetivo por causas productivas
- 2.4. Indemnización por despido colectivo
 - 2.4.1. Cálculo de la indemnización por despido colectivo
 - 2.4.2. Cuantía y puesta a disposición de la indemnización por despido colectivo
 - 2.4.3. Cotización de las indemnizaciones por despido colectivo
 - 2.4.4. Tratamiento fiscal de las indemnizaciones por despido colectivo
- 2.5. Selección de trabajadores afectados
 - 2.5.1. Trabajadores con prioridad de permanencia en la empresa
 - 2.5.2. Garantía de permanencia en la empresa
 - 2.5.3. Libertad empresarial para la selección de los trabajadores cuyos contratos van a ser extinguidos
 - 2.5.4. Adhesión voluntaria a extinción indemnizada por despido colectivo
 - 2.5.5. Colectivos con características especiales para su afectación
- 2.6. Autoridad laboral competente y su actuación
 - 2.6.1. Autoridad laboral competente
 - 2.6.2. Actuación de la autoridad laboral e ITSS en relación al desarrollo del periodo de consultas

3. EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO (ERE)

- 3.1. Concepto y garantías en caso de expediente de regulación de empleo (ERE)
- 3.2. Iniciación: apertura del periodo de consultas
 - 3.2.1. Iniciación del ERE por parte del empresario: comunicación previa a la RLT
 - 3.2.2. Comunicación previa del inicio del procedimiento a la autoridad laboral
- 3.3. Documentación necesaria para la tramitación del ERE

- 3.3.1. Documentación requerida por la representación de los trabajadores
- 3.3.2. Documentación requerida por la autoridad laboral
- 3.4. Periodo de consulta
 - 3.4.1. Calendario de reuniones y duración del periodo de consultas
 - 3.4.2. Sujetos legitimados en la negociación
 - 3.4.3. Consulta y adopción de acuerdos
 - 3.4.4. Finalización del período de consultas y comunicación del resultado
 - 3.4.5. Impugnación de los acuerdos logrados en el período de consultas de un expediente de regulación de empleo
- 3.5. Resolución, efectos e indemnización del expediente de regulación de empleo

4. OTRAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO LIGADAS AL DESPIDO COLECTIVO

- 4.1. Medidas sociales de acompañamiento y plan de recolocación externa
- 4.2. Aportaciones económicas por despidos que afecten a trabajadores de cincuenta o más años en empresas con beneficios
- 4.3. Convenio especial para despido colectivo con trabajadores de 55 o más años
- 4.4. Ayudas extraordinarias a trabajadores afectados por procesos de reestructuración de empresas
 - 4.4.1. Ayudas extraordinarias para personas trabajadoras afectadas por procesos de reestructuración
 - 4.4.2. Ayudas a la jubilación ordinaria para personas trabajadoras afectados por procesos de reestructuración de empresas
- 4.5. Jubilación anticipada involuntaria
 - 4.5.1. Acuerdo de prejubilación y extinción del contrato de trabajo
 - 4.5.2. Fiscalidad de la prejubilación
 - 4.5.3. Obligaciones colectivas adicionales en caso de subrogación

5. PROCESO DE IMPUGNACIÓN DE DESPIDOS COLECTIVOS

- 5.1. Generalidades
- 5.2. Partes o entidades legitimadas
 - 5.2.1. Impugnación por la autoridad laboral
 - 5.2.2. Impugnación por parte de la representación legal de las personas trabajadoras
 - 5.2.3. Impugnación individual de un despido colectivo por las personas trabajadoras
 - 5.2.4. Impugnación por la empresa

6. DESPIDO POR FUERZA MAYOR

7. BREVES REFERENCIAS AL DESPIDO COLECTIVO DURANTE UN CONCURSO DE ACREEDORES

ANEXO. FORMULARIOS

- Modelo de acta para el comienzo período de consultas para despido colectivo (fijando calendario de reuniones)
- Comunicación de apertura del periodo de consultas para despido colectivo, suspensión del contrato y reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción
- Solicitud de informe al comité de empresa sobre el procedimiento de despido colectivo, suspensiones o reducciones de jornada
- Declaración responsable sobre la exención de la auditoría de cuentas en caso de despido colectivo
- Formulario de comunicación individual de despido colectivo (reflejando la entrega de documentación al trabajador)
- Formulario de acta de finalización de periodo de consultas por despido colectivo (sin acuerdo)
- Acta de finalización de periodo de consultas por despido colectivo (con acuerdo)
- Formulario para la comunicación a la autoridad laboral de la finalización del período de consultas en materia de despido colectivo sin acuerdo
- Modelo de acuerdo entre empresa y representantes de los trabajadores para la sustitución de periodo de consultas de despido colectivo por procedimiento de mediación
- Formulario de comunicación de despido colectivo por fuerza mayor
- Demanda de reclamación de indemnización derivada de despido colectivo
- Demanda contra despido objetivo ante superación del umbral numérico que implicaría la necesidad despido colectivo
- Formulario de demanda interpuesta por el empresario en relación con la impugnación de despido colectivo
- Demanda individual contra despido colectivo solicitando su nulidad (modelo genérico)
- Escrito de solicitud de la administración concursal al juez del concurso para extinguir o suspender colectivamente contratos de trabajo
- Escrito de la administración concursal/representantes de los trabajadores comunicando al juez del concurso el resultado del periodo de consultas