

ÍNDICE

Capítulo Primero

La organización de la justicia laboral

1. Sistemas de organización de la justicia laboral
 - 1.1. Aproximación al sistema francés
 - 1.2. Aproximación al sistema alemán
2. La historia de la justicia laboral en España
3. La jurisdicción social y su regulación orgánica
 - 3.1. El ámbito material del Orden Jurisdiccional Social
 - 3.2. Extensión y límites del Orden Jurisdiccional Social: su regulación en el Derecho de la Unión Europea, en los Convenios Internacionales suscritos por España y en la LOPJ
 - 3.3. La planta del Orden Jurisdiccional Social
 - 3.3.1. Secciones de lo Social de los Tribunales de Instancia
 - 3.3.2. Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia
 - 3.3.3. Sala de lo Social de la Audiencia Nacional
 - 3.3.4. Sala de lo Social del Tribunal Supremo
 - 3.4. La especialización del personal jurisdicente
4. La especialización de las reglas de procedimiento

Capítulo Segundo

Jurisdicción y competencia

1. La materia contenciosa laboral: la rama social del derecho
 - 1.1. Competencias en materia de relaciones individuales
 - 1.2. Competencias en materia de relaciones colectivas
 - 1.3. Competencias en materia de responsabilidad estatal
 - 1.4. Competencias en materia de intermediación laboral
 - 1.5. Competencias en materia de Seguridad Social
 - 1.6. Competencias en materia de actos administrativos
 - 1.7. Cláusula de cierre del listado de competencias
2. Las cuestiones prejudiciales externas
3. Competencia objetiva y funcional
 - 3.1. Secciones de lo Social de los Tribunales de Instancia
 - 3.2. Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia
 - 3.3. Sala de lo Social de la Audiencia Nacional
 - 3.4. Sala de lo Social del Tribunal Supremo
4. Competencia territorial
 - 4.1. Secciones de lo Social de los Tribunales de Instancia
 - 4.2. Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia
5. Tratamiento procesal de la jurisdicción y de la competencia
6. Abstención y recusación

Capítulo Tercero

Las partes procesales

1. Precisiones conceptuales: partes e interesados. La figura del coadyuvante
2. La capacidad para ser parte
3. La capacidad procesal o para comparecer en juicio
4. La legitimación procesal

- 4.1. Reglas especiales para los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales
- 4.2. Reglas especiales para las organizaciones de trabajadores autónomos
- 4.3. Reglas especiales en litigios sobre discriminación por orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales
- 4.4. El Ministerio Fiscal
- 4.5. Legitimación para recurrir
5. La postulación procesal
 - 5.1. Intervención en el juicio
 - 5.2. Presentación de la demanda y pluralidad de actores o demandados
 - 5.3. Representación por los sindicatos
 - 5.4. Intervención de abogado, graduado social colegiado o procurador
 - 5.5. Representación y defensa del Estado
6. Intervención y llamada a juicio del fondo de garantía salarial
 - 6.1. Intervención judicial voluntaria y necesaria del FOGASA
 - 6.2. Naturaleza jurídica de la intervención del FOGASA
 - 6.3. El proceso de reclamación de prestaciones de garantía salarial
 - 6.4. Remisión de antecedentes
 - 6.5. Pago de prestaciones por el FOGASA
7. Principio de gratuidad y proceso laboral
 - 7.1. Derecho a la justicia gratuita
 - 7.2. Las tasas judiciales

Capítulo Cuarto

Acumulación de acciones, procesos, recursos y ejecuciones

1. Acumulación de acciones
 - 1.1. Los requisitos de acumulabilidad
 - 1.1.1. Acumulación objetiva
 - 1.1.2. Acumulación subjetiva
 - 1.1.3. Disposiciones especiales en materia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
 - 1.1.4. Disposiciones especiales en materia de impugnación de actos administrativos
 - 1.2. Prohibiciones de acumulación
 - 1.3. Acumulación de la reclamación de clasificación profesional con la de diferencias retributivas
 - 1.4. Acumulación de acciones de Seguridad Social
 - 1.5. Tratamiento procesal de la acumulación de acciones
2. Acumulación de procesos
3. Acumulación de recursos
4. Disposiciones comunes
5. Acumulación de ejecuciones
 - 5.1. Acumulación facultativa
 - 5.2. Acumulación preceptiva: la ejecución concursal laboral
 - 5.3. Competencia y trámite
 - 5.4. Efectos del incidente y de la acumulación de ejecuciones

Capítulo Quinto

Los actos procesales

1. Actuaciones procesales
 - 1.1. Autorización de las actuaciones judiciales por el letrado o letrada de la Administración de Justicia
 - 1.2. Tiempo hábil
 - 1.3. Plazos y términos
 - 1.4. Forma de presentación de escritos y documentos
 - 1.5. La custodia de autos y el traslado por medios informáticos o telemáticos
2. Resoluciones procesales
3. Actos de comunicación

- 3.1. Requisitos generales relativos a las notificaciones
- 3.2. Medios de notificación
 - 3.2.1. Notificación en el local de la Oficina Judicial
 - 3.2.2. Notificación mediante correo certificado u otros medios idóneos de comunicación o de transmisión de textos
 - 3.2.3. Utilización de medios electrónicos, telemáticos, infotelecomunicaciones o de otra clase semejante
 - 3.2.4. Notificación por los propios medios del órgano judicial
 - 3.2.5. Notificación edictal
 - 3.2.6. Supuestos especiales: personas jurídicas, abogados públicos y comités de empresa

Capítulo Sexto

La evitación del proceso

- 1. La conciliación o mediación previas
 - 1.1. Órgano ante el que se efectúa y obligatoriedad
 - 1.2. Supuestos excepcionados
 - 1.2.1. Modalidades procesales y materias exceptuadas
 - 1.2.2. Otros procesos exceptuados en atención a las partes que intervienen
 - 1.3. Requisitos para efectuar la solicitud de conciliación o mediación
 - 1.4. Efectos de la presentación de la solicitud de conciliación
 - 1.4.1. Interrupción de los plazos de prescripción de la reclamación
 - 1.4.2. Suspensión del cómputo de los plazos de caducidad de las acciones
 - 1.5. Celebración del acto de conciliación o mediación
 - 1.5.1. Plazo, capacidad y representación
 - 1.5.2. Obligatoriedad de la comparecencia de las partes
 - 1.5.3. Desarrollo del acto
 - 1.6. Efectos del acuerdo de conciliación o mediación
 - 1.7. Impugnación del acuerdo obtenido en conciliación
 - 1.8. Omisión del acto de conciliación o mediación
 - 1.9. Congruencia entre la conciliación o mediación previa y la demanda
- 2. Laudos arbitrales
 - 2.1. Efectos
 - 2.2. Ejecutividad
- 3. Agotamiento de la vía administrativa
 - 3.1. Obligatoriedad y requisitos
 - 3.2. Supuestos exceptuados
 - 3.3. Efectos del agotamiento de la vía administrativa
 - 3.4. Omisión del agotamiento de la vía administrativa
 - 3.5. Congruencia entre la vía administrativa y el proceso laboral
- 4. Reclamación previa en procesos sobre prestaciones de Seguridad Social
 - 4.1. Fundamento, excepciones y supuestos especiales
 - 4.2. Plazos para interponer la reclamación previa y para resolverla
 - 4.3. Plazo de presentación de la demanda judicial
 - 4.4. Omisión de la reclamación previa administrativa
 - 4.5. Congruencia entre la vía administrativa y el proceso laboral

Capítulo Séptimo

Los principios del proceso y del procedimiento laboral

- 1. Principios del proceso laboral
 - 1.1. Principio de audiencia
 - 1.2. Principio de igualdad de armas
 - 1.3. Principio dispositivo
 - 1.4. Principio de aportación de parte
- 2. Principios del procedimiento laboral
 - 2.1. Principio de inmediación
 - 2.2. Principio de oralidad

- 2.3. Principio de concentración
- 2.4. Principio de celeridad
- 2.5. Principio de publicidad
3. Deberes procesales

Capítulo Octavo

Actos previos al proceso

1. Actos preparatorios, diligencias preliminares y exhibición de documentos
 - 1.1. Actos preparatorios y diligencias preliminares
 - 1.1.1. Diligencias que puede solicitar quien pretende demandar
 - 1.1.2. Diligencias que afectan a la intimidad personal u otro derecho fundamental
 - 1.1.3. Autorización judicial para la entrada en centro de trabajo
 - 1.1.4. Recursos
 - 1.2. Exhibición previa de documentos
2. Anticipación y aseguramiento de la prueba
 - 2.1. Prueba anticipada previa al inicio del proceso
 - 2.2. Prueba anticipada una vez iniciado el proceso
 - 2.3. Aseguramiento de la prueba
 - 2.4. Recursos

Capítulo Noveno

Las medidas cautelares

1. Remisión a la Ley de Enjuiciamiento Civil y particularidades del proceso social
2. Remisión a la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa
3. Embargo preventivo
4. Medidas cautelares en materia de accidente de trabajo y enfermedad profesional
5. Medidas cautelares en materia de paralización de trabajos por riesgo y responsabilidad empresarial por falta de reconocimientos médicos
6. Medidas cautelares en procesos por extinción del contrato de trabajo ex artículo 50 del ET

Capítulo Décimo

La demanda y su admisión, el señalamiento de los actos de conciliación y juicio y su suspensión, el desestimiento y la rebeldía

1. La demanda laboral
 - 1.1. Forma
 - 1.2. Contenido
 - 1.3. Documentos y copias
 - 1.4. Efectos de la interposición de la demanda
2. Subsanación de defectos y admisión de la demanda
3. Otras decisiones a adoptar al admitir la demanda
4. Señalamiento de los actos de conciliación y juicio
 - 4.1. Plazo y contenido
 - 4.2. Advertencias a las partes en relación a su incomparecencia y los medios de prueba
5. Aportación anticipada al juicio de los medios de prueba
6. Suspensión de los actos de conciliación y juicio
7. El desistimiento de la parte demandante
8. La rebeldía de la parte demandada

Capítulo Undécimo

Conciliación

1. Momento de su práctica
2. Órgano competente
3. Materias exceptuadas del intento de conciliación
4. Celebración y documentación
5. Efectos del acuerdo conciliatorio

6. Impugnación de la conciliación

Capítulo Duodécimo

El acto de juicio: fase de alegaciones, prejudicialidad social interna y planteamiento de la tesis

1. Dación de cuenta y cuestiones previas
2. La ratificación o ampliación de la demanda
3. La contestación del demandado
 - 3.1. Oposición a la demanda: excepciones y negaciones
 - 3.2. Reconvención
 - 3.3. Acerca de la naturaleza de la alegación de compensación
 - 3.4. Allanamiento
4. El uso de la palabra en el acto del juicio
5. Alegaciones sobre afectación general y extensión de efectos de sentencia a efectos del recurso de suplicación
6. La fijación de los hechos
7. El intento de conciliación durante la celebración del juicio
8. Prejudicialidad social interna y procedimiento testigo
9. Planteamiento de la tesis

Capítulo Decimotercero

El acto de juicio: fase de prueba

1. El derecho fundamental a la prueba y sus especialidades en el proceso laboral: concentración de la prueba en el juicio y búsqueda de la verdad material
2. El objeto de la prueba
3. El procedimiento probatorio
 - 3.1. Trámites de proposición y admisión. La indicación probatoria. La protesta frente a la inadmisión de la prueba
 - 3.2. Reglas generales sobre la práctica de la prueba
4. Los medios de prueba
5. La prueba ilícita en el proceso laboral
6. Las garantías de los derechos fundamentales en la práctica de la prueba
7. Interrogatorio de las partes
8. Interrogatorio de testigos
9. Prueba pericial
10. Prueba documental
11. Informes de expertos
 - 11.1. Dictamen de una o varias personas expertas
 - 11.2. Informe de la comisión paritaria del convenio colectivo
 - 11.3. Dictamen de los organismos públicos competentes en procesos sobre discriminación
 - 11.4. Informe sobre el accidente de trabajo o la enfermedad profesional
 - 11.5. Informe de personas jurídicas y entidades públicas
12. Reglas especiales sobre la carga de la prueba
 - 12.1. Reglas especiales sobre la carga de la prueba en casos de discriminación o lesión de derechos fundamentales
 - 12.1.1. La carga de la prueba de la parte demandante
 - 12.1.2. La carga de la prueba de la parte demandada
 - 12.2. Reglas generales sobre la carga de la prueba en los procesos sobre responsabilidades derivadas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

Capítulo Decimocuarto

El acto de juicio: fase de conclusiones, documentación del juicio, diligencias finales y sentencia

1. Fase de conclusiones
2. Documentación del juicio
3. Diligencias finales

4. Sentencia
- 4.1. Plazo para el dictado y notificación de la sentencia
- 4.2. Forma de la sentencia
- 4.3. Imposición de sanción pecuniaria por mala fe o temeridad y condena en costas.
- 4.4. Instrucción de recursos
- 4.5. Principio de inmediación
- 4.6. Prohibición de reservas de liquidación
- 4.7. Salarios por asistencia a actos procesales

Capítulo Decimoquinto

El proceso monitorio

1. Ámbito de aplicación del proceso monitorio
2. Petición inicial del procedimiento
3. Control de los requisitos
4. Admisión y requerimiento de pago
- 4.1. Admisión de la petición y requerimiento de pago al deudor
- 4.2. Traslado del requerimiento al FOGASA
5. Posibles conductas del empresario deudor y tramitación
- 5.1. El empresario paga en todo o en parte
- 5.2. El empresario se opone en todo o en parte
- 5.3. No ha sido posible notificar personalmente el requerimiento al empresario
- 5.4. El empresario no paga ni formula oposición

Capítulo Decimosexto

Las modalidades procesales especiales: disposiciones generales

1. La regla del art. 102 de la LRJS sobre la supletoriedad del proceso ordinario
2. La regla del art. 102 de la LRJS sobre la adecuación del procedimiento
3. La regla del art. 102 de la LRJS sobre el trabajador autónomo económicamente dependiente

Capítulo Decimoséptimo

El juicio de despido

1. La demanda por despido
- 1.1. Plazo de caducidad para el ejercicio de la acción
- 1.2. El carácter urgente de determinados procedimientos, en particular, el de extinción del contrato por voluntad del trabajador
- 1.3. Error en la persona del empresario
- 1.4. La aplicación de la modalidad procesal a la impugnación de cualquier decisión empresarial de extinción
- 1.5. Requisitos de la demanda por despido
2. La posición de las partes en el juicio por despido
- 2.1. Alteración de los roles procesales y de la carga de la prueba
- 2.2. Limitación del objeto
3. Garantías del proceso
- 3.1. Garantías en materia de acumulación de procesos relativos a la extinción del contrato de trabajo
- 3.2. Garantías en el despido de representantes legales o sindicales de los trabajadores
4. Los hechos probados en la sentencia por despido
5. Calificación del despido y efectos consiguientes
- 5.1. La calificación del despido por la sentencia
- 5.2. Los efectos del despido procedente
- 5.3. Los efectos del despido improcedente
- 5.4. Los efectos del recurso contra la sentencia de declaración de improcedencia del despido
- 5.5. Especialidades cuando el despido sea de representante legal o sindical de los trabajadores

5.6. Los efectos de la declaración de nulidad del despido

Capítulo Decimoctavo

La impugnación de sanciones disciplinarias

1. El plazo para impugnar la sanción
2. La ocasional necesidad de expediente contradictorio
3. Los motivos de oposición a la demanda
4. El contenido de la sentencia
 - 4.1. La confirmación de la sanción
 - 4.2. La revocación total de la sanción
 - 4.3. La revocación parcial de la sanción
 - 4.4. La declaración de nulidad de la sanción
5. La regla general de irrecurribilidad de la sentencia

Capítulo Decimonoveno

La reclamación de salarios de tramitación al estado

1. Presupuesto causal y temporal de la responsabilidad del estado
 - 1.1. El presupuesto causal
 - 1.2. El presupuesto temporal
2. El objeto del pleito: los salarios de tramitación
3. Legitimación activa y plazo de reclamación
4. Procedimiento administrativo y judicial de reclamación
 - 4.1. El agotamiento de la vía administrativa previa a la vía judicial
 - 4.2. La demanda
 - 4.3. Celebración del acto del juicio
 - 4.4. Cómputo de tiempo que exceda de los noventa días hábiles: exclusiones

Capítulo Vigésimo

Despido objetivo

1. Su tramitación como submodalidad del proceso de despido disciplinario
2. El plazo de ejercicio de la acción
3. La especialidad de los trabajadores con contrato de fomento de la contratación indefinida: una anomalía legal
4. La calificación de la extinción del contrato
 - 4.1. La declaración de procedencia e improcedencia del despido
 - 4.2. Las causas de nulidad del despido
5. Los efectos del despido

Capítulo Vigésimo primero

Despido colectivo

1. La impugnación colectiva del despido
 - 1.1. Objeto del pleito
 - 1.2. Legitimación activa
 - 1.3. Legitimación pasiva
 - 1.4. Demanda
 - 1.5. Procedimiento
 - 1.6. Juicio
 - 1.7. Sentencia
2. La impugnación individual del despido
 - 2.1. Con previa impugnación colectiva de los despidos
 - 2.2. Sin la previa impugnación colectiva de los despidos
3. El despido colectivo de hecho

Capítulo Vigésimo segundo

Vacaciones, materia electoral, clasificación profesional, impugnación de decisiones de flexibilidad interna y derechos de conciliación

1. Proceso de vacaciones
 - 1.1. Objeto
 - 1.2. Partes
 - 1.3. Plazo de ejercicio
 - 1.4. Procedimiento
2. Materia electoral
 - 2.1. Impugnación de los laudos
 - 2.2. Impugnación de la resolución administrativa que deniegue el registro
 - 2.3. Impugnación de la certificación de capacidad representativa sindical
3. Clasificación profesional
4. Proceso de impugnación de decisiones empresariales de flexibilidad interna
 - 4.1. Demanda
 - 4.2. Tramitación
 - 4.3. Sentencia
 - 4.4. Ejecución
5. Reclamaciones sobre acceso, reversión y modificación del trabajo a distancia
 - 5.1. Objeto procesal, acumulaciones y ámbito de aplicación
 - 5.2. Actuaciones preprocesales
 - 5.3. Partes
 - 5.4. Plazo de presentación de la demanda
 - 5.5. Especialidades en la tramitación del procedimiento judicial
 - 5.6. Sentencia
6. Derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral reconocidos legal o convencionalmente
 - 6.1. Ámbito y objeto
 - 6.2. Actuaciones preprocesales
 - 6.3. Partes
 - 6.4. Plazo de ejercicio
 - 6.5. Procedimiento
 - 6.6. Sentencia
 - 6.7. Derechos de la víctima de violencia de género

Capítulo Vigésimo tercero

Los procesos en materia de Seguridad Social

1. La exigencia de reclamación administrativa previa
2. Los requisitos generales del proceso de prestaciones de Seguridad Social
 - 2.1. Legitimación de las Entidades Gestoras y de la Tesorería General de la Seguridad Social
 - 2.2. Remisión del expediente administrativo
 - 2.3. Efectos de la falta de remisión del expediente administrativo
3. La prueba en el proceso de Seguridad Social
 - 3.1. Pruebas médicas en los juicios de invalidez
 - 3.2. La prueba de las cotizaciones
4. La sentencia del proceso de Seguridad Social
5. La submodalidad procesal de impugnación de altas médicas
6. Los procesos por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
 - 6.1. Embargo preventivo u otras medidas cautelares idóneas
 - 6.2. Informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
7. La revisión de actos declarativos de derechos
8. La impugnación de prestaciones por desempleo

Capítulo Vigésimo cuarto

Los procesos de oficio

1. Ámbito de aplicación
2. Requisitos de la demanda
3. Admisión de la demanda y tramitación del procedimiento

4. Particularidades sobre las partes

Capítulo Vigésimo quinto

La impugnación de actos administrativos no prestacionales en materia laboral y de Seguridad Social

1. Objeto del proceso
2. Normativa supletoria
3. Exigencias de la demanda judicial
4. Legitimación procesal
5. Plazo de presentación de la demanda
6. Actos previos al juicio
7. Presunciones legales de certeza
8. Pronunciamientos de la sentencia
9. Impugnación judicial de un acto por la administración autora
10. Especialidades de la sentencia de despidos colectivos
11. Medidas cautelares genéricas
12. Medidas cautelares en el procedimiento de impugnación de resoluciones de la Autoridad laboral sobre paralización de trabajos por riesgo grave e inminente para la seguridad y salud

Capítulo Vigésimo sexto

El proceso de conflictos colectivos

1. Ámbito de aplicación
2. Legitimación activa
3. Intervención voluntaria
4. Requisitos preprocesales
5. El contenido de la demanda
6. Iniciación de oficio por la Autoridad laboral
7. Urgencia y preferencia
8. Celebración del juicio y dictado de sentencia
9. La sentencia de condena
10. Ejecutividad de la sentencia
11. Prejudicialidad normativa de la sentencia
12. Interrupción de la prescripción
13. Inimpugnabilidad de las resoluciones de tramitación
14. El archivo de las actuaciones

Capítulo Vigésimo séptimo

La impugnación de convenios colectivos

1. El objeto del juicio
 - 1.1. Impugnación de convenios colectivos estatutarios
 - 1.2. Impugnación de laudos arbitrales sustitutivos de convenios colectivos estatutarios
2. La iniciación de oficio del procedimiento
 - 2.1. Iniciación de oficio
 - 2.2. Iniciación a instancia de parte activamente legitimada
 - 2.3. La tercera vía de impugnación del convenio colectivo a través de su aplicación en conflictos individuales o colectivos
3. Requisitos de la comunicación de oficio
4. Legitimación
5. Requisitos de la demanda a instancia de parte legitimada
6. La celebración del juicio
7. La sentencia
8. La eficacia de cosa juzgada de la sentencia de impugnación del convenio

Capítulo Vigésimo octavo

Las impugnaciones de los estatutos de sindicatos y asociaciones empresariales o su modificación

1. La impugnación de la resolución administrativa denegatoria del depósito de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales
2. La impugnación de la resolución administrativa denegatoria del depósito de las modificaciones de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales
3. La impugnación de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales

Capítulo Vigésimo noveno

La tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas

1. El ámbito de la tutela de los derechos fundamentales en la jurisdicción social
2. Supuestos de prejudicialidad en relación con violaciones con trascendencia penal
3. La competencia judicial
4. Legitimación activa
 - 4.1. Legitimación activa basada en el derecho subjetivo
 - 4.2. Legitimación activa basada en el interés legítimo
 - 4.3. Estatuto procesal de la víctima
5. Legitimación pasiva y situaciones litisconsorciales
6. La intervención del ministerio fiscal
7. La prescripción de las acciones
8. Requisitos formales de la demanda
9. La limitación del objeto litigioso
10. El trámite de admisión de demanda
11. Preferencia y sumariedad
12. Las medidas cautelares
 - 12.1. Medidas cautelares innominadas
 - 12.2. La suspensión del acto en demandas de tutela de libertad sindical
 - 12.3. Las medidas cautelares en demandas de tutela del derecho de huelga
 - 12.4. Las medidas cautelares en demandas de tutela frente a acoso y violencia
 - 12.5. Trámites procesales para adoptar las medidas cautelares
13. La carga de la prueba
14. La sentencia
 - 14.1. Plazo y forma
 - 14.2. El contenido de la sentencia estimatoria
 - 14.3. Discriminación en el acceso al empleo y posibilidad de contratación forzosa
 - 14.4. Especial referencia a la tutela indemnizatoria
15. Disposiciones sobre ejecución de la sentencia
16. La intercomunicabilidad de las especialidades a otros procesos

Capítulo Trigésimo

Aproximación general a los medios de impugnación en el proceso laboral

1. El sistema de recursos laborales y su adecuación a las exigencias constitucionales
2. Fuentes reguladoras

Capítulo Trigésimo primero

El recurso de suplicación

1. Resoluciones recurribles
 - 1.1. Sentencias recurribles por razón de la cuantía
 - 1.2. Sentencias recurribles por razón de la materia
 - 1.3. Sentencias recurribles por afectación general o en procedimientos testigo
 - 1.4. Sentencias recurribles por razones procesales
 - 1.5. Sentencias en principio irrecurribles
 - 1.6. Cláusula general de recurribilidad de sentencias en las cuales se haya alegado la vulneración de derechos fundamentales
 - 1.7. Autos recurribles
 - 1.8. Resoluciones recurribles dictadas por las Secciones de lo Mercantil
2. Motivos de suplicación
3. Partes

4. La tramitación ante la sección de lo social
 - 4.1. Anuncio
 - 4.2. Admisión
 - 4.3. Interposición
 - 4.4. Impugnación
 - 4.5. Determinación de domicilio
5. La tramitación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia
6. La sentencia de suplicación
 - 6.1. Contenido principal
 - 6.2. Contenido accesorio

Capítulo Trigésimo segundo

El recurso de casación ordinario y los procesos atribuidos al conocimiento del tribunal supremo

1. El recurso de casación ordinario
 - 1.1. Resoluciones recurribles
 - 1.2. Motivos de casación
 - 1.3. La tramitación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia
 - 1.4. La tramitación ante la Sala de lo Social del Tribunal Supremo
 - 1.5. La sentencia de casación
2. Los procesos atribuidos al conocimiento del tribunal supremo

Capítulo Trigésimo tercero

El recurso de casación para la unificación de doctrina

1. La casación unificadora general
 - 1.1. Sentencias recurribles y sentencias de contraste
 - 1.2. La contradicción y el interés casacional objetivo
 - 1.3. Motivos del recurso
 - 1.4. La tramitación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia
 - 1.5. La tramitación ante la Sala de lo Social del Tribunal Supremo. El recurso testigo
 - 1.6. La sentencia de unificación
2. La casación unificadora especial a instancia del Ministerio Fiscal

Capítulo Trigésimo cuarto

Disposiciones comunes a suplicación y casación

1. Depósitos para recurrir
2. Consignaciones y aseguramientos
 - 2.1. Reglas generales
 - 2.2. Reglas especiales en materia de Seguridad Social
3. Tratamiento procesal de los depósitos, consignaciones y aseguramientos para recurrir
4. Nombramiento de letrado o graduado social colegiado
5. Designación de letrado de oficio
6. Admisión de documentos nuevos
7. Acumulación
8. Imposición de costas
9. Convenio transaccional

Capítulo Trigésimo quinto

Recursos contra providencias, autos, diligencias de ordenación y decretos, medios de rescisión de sentencias firmes y depósitos para recurrir

1. Recurso de reposición
 - 1.1. Contra providencias y autos
 - 1.2. Contra diligencias de ordenación y decretos
 - 1.3. Tramitación
2. Recurso directo de revisión
3. Recurso de queja

- 3.1. Resoluciones recurribles
- 3.2. Tramitación
- 4. Los medios de rescisión de sentencias firmes y otras instituciones que afectan a sentencias firmes
 - 4.1. Audiencia al demandado rebelde
 - 4.2. Incidente de nulidad de sentencias o resoluciones firmes
 - 4.3. Revisión de sentencias y laudos arbitrales firmes
 - 4.4. El proceso por error judicial
- 5. Depósitos para recurrir
 - 5.1. Supuestos de exigibilidad
 - 5.2. Cuantía del depósito
 - 5.3. Advertencia de su necesidad
 - 5.4. Momento de constitución
 - 5.5. Tratamiento procesal
 - 5.6. Destino del depósito

Capítulo Trigésimo sexto

La ejecución forzosa: disposiciones generales

- 1. La ejecución forzosa como derivación del derecho fundamental a la tutela judicial efectiva
- 2. Fuentes reguladoras de la ejecución laboral
- 3. Títulos ejecutivos
- 4. Normativa supletoria
- 5. Órganos competentes
- 6. Cuestiones incidentales
- 7. Solicitud de ejecución
- 8. Partes y sujetos de la ejecución
- 9. Tutela ejecutiva
- 10. Ejecución parcial
- 11. Plazo para solicitar la ejecución
- 12. Supuestos de suspensión y aplazamiento de la ejecución
- 13. Prohibición de renuncia
- 14. Transacción en la ejecución
- 15. Clases de ejecuciones definitivas

Capítulo Trigésimo séptimo

Las ejecuciones colectivas

- 1. La ejecución de sentencias de conflictos colectivos
 - 1.1. Sujetos legitimados e intervinientes
 - 1.2. Trámites ejecutivos
 - 1.3. Resolución
- 2. Supuestos asimilados a la ejecución de sentencias de conflictos colectivos
- 3. Extensión de efectos de una sentencia firme que hubiera reconocido una situación jurídica individualizada
- 4. Extensión de efectos de una sentencia firme en un procedimiento testigo

Capítulo Trigésimo octavo

La ejecución dineraria

- 1. La búsqueda de los bienes del ejecutado
 - 1.1. La obligación del ejecutado de manifestación de sus bienes o derechos
 - 1.2. Investigación judicial del patrimonio del ejecutado
 - 1.3. Intereses de demora y costas
 - 1.4. Intervención en la ejecución de los representantes de los trabajadores de la empresa deudora y del FOGASA y la EEGG o SSCC de la SS
- 2. El embargo
 - 2.1. Bienes embargables y orden de los embargos
 - 2.2. La traba del embargo

- 2.3. Reembargo
- 2.4. Concurrencia de embargos
- 2.5. La tercería de dominio
- 3. La realización de los bienes embargados
 - 3.1. La tasación de los bienes embargados y la deducción de las cargas
 - 3.2. La liquidación de los bienes embargados
 - 3.3. Reparto entre los ejecutantes
 - 3.4. Posibilidad de adquisición o adjudicación en calidad de ceder el remate a tercero y formalización de la adjudicación de bienes
- 4. Pago a los acreedores
 - 4.1. Orden de los pagos y liquidación de intereses y costas
 - 4.2. Insuficiencia de bienes en ejecuciones acumuladas
 - 4.3. La tercería de mejor derecho
- 5. Insolvencia empresarial
 - 5.1. Insolvencia empresarial y derecho fundamental a la tutela judicial efectiva
 - 5.2. Intervención del FOGASA
 - 5.3. Embargo de bienes afectados al proceso productivo

Capítulo Trigésimo noveno

Las ejecuciones especiales

- 1. La ejecución de sentencias firmes de despido
 - 1.1. Supuesto de opción empresarial a favor de la readmisión
 - 1.2. Supuesto de cumplimiento de la sentencia en sus propios términos
 - 1.3. Lanzamiento del trabajador de la vivienda por razón de trabajo
 - 1.4. Imposibilidad de readmisión del trabajador
- 2. La ejecución de sentencias frente a entes públicos
 - 2.1. Cumplimiento de la sentencia por entes públicos
 - 2.2. Liquidación e ingreso de cantidades correspondientes a prestaciones de pago periódico de la Seguridad Social

Capítulo Cuadragésimo

La ejecución provisional

- 1. La ejecución provisional de las sentencias condenatorias al pago de cantidades
 - 1.1. Caracterización general de los anticipos reintegrables
 - 1.2. Concesión y alcance del anticipo reintegrable
 - 1.3. Modos de ejecución del anticipo reintegrable
 - 1.4. Efectos del recurso sobre lo ejecutado provisionalmente
 - 1.5. Incumplimiento de la obligación de reintegro por el trabajador
- 2. La ejecución provisional de las sentencias condenatorias en materia de Seguridad Social
 - 2.1. Sentencias condenatorias de prestaciones de pago periódico
 - 2.2. Sentencias condenatorias de pago único
 - 2.3. Sentencias condenatorias a obligaciones de hacer o no hacer
- 3. La ejecución provisional de las sentencias de despido
 - 3.1. Ejecución provisional de la sentencia que declare la improcedencia o nulidad del despido
 - 3.2. Incumplimiento del trabajador del requerimiento empresarial de readmisión
 - 3.3. Revocación de la sentencia favorable al trabajador
 - 3.4. Anticipos reintegrables
 - 3.5. Despido de representante de los trabajadores
- 4. La ejecución provisional de las sentencias condenatorias recaídas en otros procesos
 - 4.1. Conflictos colectivos, impugnación de convenios colectivos y tutela de la libertad sindical y demás derechos fundamentales y libertades públicas
 - 4.2. Impugnación de actos administrativos en materia laboral, sindical y Seguridad Social
 - 4.3. Extinción del contrato de trabajo a instancia del trabajador con fundamento en art. 50 ET
- 5. Normas comunes a la ejecución provisional

Bibliografía Básica