

# ÍNDICE

## **1. EMPRESARIO Y TRABAJADOR, RELACIONES LABORALES EXCLUIDAS Y RELACIONES LABORALES ESPECIALES**

- 1.1. EL INICIO DE LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA. EL ALTA DE LA EMPRESA EN SEGURIDAD SOCIAL: LA INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS Y LA COTIZACIÓN EN LA SEGURIDAD SOCIAL
- 1.2. LA APERTURA DEL CENTRO DE TRABAJO: COMUNICACIÓN DE LA APERTURA O REANUDACIÓN DE LA ACTIVIDAD
- 1.3. EL EMPRESARIO EN LA SEGURIDAD SOCIAL. CLASES DE EMPRESARIOS
- 1.4. EL EMPRESARIO EN EL DERECHO DEL TRABAJO
  - 1.4.1. Concepto de empresa, centro de trabajo y unidad productiva autónoma
  - 1.4.2. Los grupos de empresa
- 1.5. CONCEPTO DE TRABAJADOR LABORAL
- 1.6. RELACIONES DE TRABAJO EXCLUIDAS DEL ORDENAMIENTO LABORAL
- 1.7. RELACIONES LABORALES ESPECIALES
  - 1.7.1. El personal de alta dirección
  - 1.7.2. El personal al servicio del hogar familiar
  - 1.7.3. Penados en las instituciones penitenciarias y menores internados
  - 1.7.4. Deportistas profesionales
  - 1.7.5. Artistas en espectáculos públicos
  - 1.7.6. Las personas que intervienen en operaciones mercantiles sin asumir el riesgo de las operaciones en las que intervienen
  - 1.7.7. Trabajadores discapacitados en centros especiales de empleo
  - 1.7.8. Estibadores portuarios
  - 1.7.9. Otras relaciones laborales especiales

## **2. LA INCORPORACIÓN DE TRABAJO A LA EMPRESA**

- 2.1. CONTRATACIÓN LABORAL Y CONTRATACIÓN NO LABORAL
- 2.2. LAS FORMAS DE CONTRATACIÓN NO LABORAL
  - 2.2.1. Trabajo autónomo
  - 2.2.2. Contratas y subcontratas
- 2.3. LOS SUPUESTOS DE CESIÓN ILEGAL DE PERSONAL
- 2.4. LAS FORMAS DE CONTRATACIÓN LABORAL INDIRECTA: LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL
- 2.5. CONCEPTO Y ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO

- 2.5.1. Capacidad para contratar
- 2.5.2. Capacidad para trabajar
- 2.5.3. La ineficacia del contrato de trabajo
- 2.5.4. La forma del contrato de trabajo
- 2.5.5. La duración del contrato de trabajo
- 2.5.6. Estadios previos a la contratación. Periodo de prueba

### **3. TIPOS Y MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL DIRECTA**

#### 3.1. CONTRATO INDEFINIDO

#### 3.2. CONTRATOS TEMPORALES

- 3.2.1. Contrato de obra o servicio determinado (Vigencia transitoria)
- 3.2.2. Contrato por circunstancias de la producción
- 3.2.3. Contrato de sustitución

#### 3.3. CONTRATO FORMATIVO

- 3.3.1. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
- 3.3.2. Contrato para la formación en alternancia

#### 3.4. CONTRATO A TIEMPO PARCIAL

#### 3.5. CONTRATO FIJO-DISCONTINUO

#### 3.6. TRABAJO A DISTANCIA Y TELETRABAJO

#### 3.7. OTROS CONTRATOS

### **4. LA DETERMINACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO**

#### 4.1. LAS FUENTES REGULADORAS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

#### 4.2. LAS NORMAS SUPRANACIONALES

#### 4.3. LEYES Y REGLAMENTOS ESTATALES

#### 4.4. EL CONVENIO COLECTIVO

#### 4.5. EL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO: CONCEPTO Y EFICACIA

- 4.5.1. Los ámbitos del convenio colectivo estatutario. Los diferentes tipos de convenios estatutarios
- 4.5.2. Las partes negociadoras
- 4.5.3. El procedimiento de negociación
- 4.5.4. El contenido de la negociación
- 4.5.5. La aplicación del convenio colectivo: concurrencia, vigencia e impugnación
- 4.5.6. La interpretación del convenio colectivo

4.5.7. La inaplicación («descuelgue») de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable

4.6. LOS CONVENIOS COLECTIVOS EXTRAESTATUTARIOS

4.7. OTROS PACTOS Y ACUERDOS COLECTIVOS

4.8. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA

4.9. LAS CONDICIONES PACTADAS: LA CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA. ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN

4.10. LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES. IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS. PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD

## **5. LOS DERECHOS GENERALES Y LOS DEBERES DEL TRABAJADOR**

5.1. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJADOR EN LA RELACIÓN LABORAL

5.2. LOS DERECHOS PROFESIONALES

5.3. DERECHOS DE LOS TRABAJADORES SOBRE SUS CREACIONES INTELECTUALES: PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL

5.4. DERECHO A LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

5.5. DEBER DE DILIGENCIA O DE RENDIMIENTO

5.6. DEBER DE CUMPLIR CON LAS OBLIGACIONES CONCRETAS DE SU PUESTO DE TRABAJO, DE CONFORMIDAD A LAS REGLAS DE LA BUENA FE

5.7. DEBER DE NO CONCURRIR CON LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

5.7.1. No concurrencia durante la vigencia del contrato de trabajo

5.7.2. La prohibición de concurrencia postcontractual

5.8. DEBER DEL TRABAJADOR DE OBSERVAR LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD

5.9. DEBER DE CUMPLIR LAS ÓRDENES E INSTRUCCIONES DEL EMPRESARIO EN EL EJERCICIO REGULAR DE SUS FACULTADES DIRECTIVAS

## **6. LAS PRINCIPALES CONDICIONES DE TRABAJO**

6.1. LAS FUNCIONES DEL TRABAJADOR: LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

6.1.1. El sistema de clasificación profesional

6.1.2. El encuadramiento profesional: el acto de clasificación profesional

6.2. EL LUGAR DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO

6.2.1. La adscripción del trabajador al lugar de trabajo

6.2.2. Trabajo a distancia y teletrabajo

6.3. EL TIEMPO DE TRABAJO. LA JORNADA LABORAL. LAS VACACIONES

6.3.1. La jornada ordinaria de trabajo

6.3.2. Modalidades de distribución de la jornada

6.3.3. Jornadas especiales

- 6.3.4. Horario de trabajo
- 6.3.5. Horas extraordinarias
- 6.3.6. Descansos y festivos
- 6.3.7. Vacaciones anuales
- 6.3.8. Permisos

#### 6.4. EL SALARIO Y OTRAS RETRIBUCIONES

- 6.4.1. Concepto y efectos de la calificación de salario
- 6.4.2. Sistemas de remuneración
- 6.4.3. La estructura del salario: salario base y complementos salariales
- 6.4.4. La cuantía salarial y las gratificaciones extraordinarias
- 6.4.5. Tiempo, lugar y forma de pago del salario
- 6.4.6. Instrumentos de ajuste salarial (remisión)
- 6.4.7. La protección del salario

### **7. LA MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO**

#### 7.1. LA MODIFICACIÓN DE LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL: LOS ASCENSOS Y LA PROMOCIÓN AUTOMÁTICA

- 7.1.1. Los ascensos
- 7.1.2. Promoción profesional automática

#### 7.2. LA MODIFICACIÓN DE LAS FUNCIONES: LA MOVILIDAD FUNCIONAL

#### 7.3. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA

- 7.3.1. Traslados
- 7.3.2. Desplazamientos

#### 7.4. LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

- 7.4.1. Identificación de la modificación sustancial. Las modificaciones no sustanciales de las condiciones de trabajo
- 7.4.2. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo contractuales: procedimiento y efectos
- 7.4.3. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo y la movilidad geográfica en caso de concurso

### **8. PODER DE DIRECCIÓN Y CONTROL EMPRESARIAL: INFRACCIONES Y SANCIONES**

#### 8.1. EL PODER DE DIRECCIÓN EMPRESARIAL

#### 8.2. EL PODER DE CONTROL DEL EMPRESARIO

#### 8.3. EL PODER DISCIPLINARIO EN LA EMPRESA

## **9. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

- 9.1. LA SUSPENSIÓN POR MUTUO ACUERDO DE LAS PARTES Y POR CAUSAS CONSIGNADAS VÁLIDAMENTE EN EL CONTRATO
- 9.2. SUSPENSIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL
- 9.3. SUSPENSIÓN POR INCAPACIDAD PERMANENTE REVISABLE
- 9.4. SUSPENSIÓN POR nacimiento
- 9.5. LA SUSPENSIÓN POR ADOPCIÓN, GUARDA CON FINES DE ADOPCIÓN Y ACOGIMIENTO
- 9.6. SUSPENSIÓN POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA
- 9.7. SUSPENSIÓN POR PRESTAR SERVICIO MILITAR O PRESTACIÓN SOCIAL SUSTITUTORIA, VERSUS RESERVISTA VOLUNTARIO
- 9.8. SUSPENSIÓN POR EJERCICIO DE CARGO PÚBLICO REPRESENTATIVO
- 9.9. SUSPENSIÓN POR PRIVACIÓN DE LIBERTAD MIENTRAS NO EXISTA SENTENCIA CONDENATORIA
- 9.10. SUSPENSIÓN DE EMPLEO Y SUELDO POR RAZONES DISCIPLINARIAS
- 9.11. SUSPENSIÓN POR FUERZA MAYOR TEMPORAL
- 9.12. SUSPENSIÓN POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN
- 9.13. SUSPENSIÓN POR EXCEDENCIA FORZOSA
- 9.14. SUSPENSIÓN POR HUELGA
- 9.15. SUSPENSIÓN POR CIERRE LEGAL DE LA EMPRESA
- 9.16. DECISIÓN DE LA PERSONA TRABAJADORA QUE SE VEA OBLIGADA A ABANDONAR SU PUESTO DE TRABAJO COMO CONSECUENCIA DE SER VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO o de agresiones a la libertad sexual
- 9.17. DISFRUTE DEL PERMISO PARENTAL

## **10. LAS EXCEDENCIAS**

- 10.1. LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA O COMÚN
- 10.2. LA EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS Y POR CUIDADO DE FAMILIAR
- 10.3. LA EXCEDENCIA FORZOSA POR EJERCICIO DE CARGO PÚBLICO O SINDICAL

## **11. LA EXTINCIÓN CONTRACTUAL POR CAUSAS DISTINTAS AL DESPIDO**

- 11.1. EXTINCIÓN POR MUTUO ACUERDO
- 11.2. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR MUERTE, JUBILACIÓN O INCAPACIDAD DEL TRABAJADOR
- 11.3. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR MUERTE, JUBILACIÓN, INCAPACIDAD DEL EMPRESARIO O POR EXTINCIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA DEL CONTRATANTE
- 11.4. LA EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR

11.4.1. Dimisión del trabajador y extinción del contrato por la persona trabajadora que es víctima de violencia de género

11.4.2. Extinción por incumplimiento contractual del empresario: causas

11.4.3. Extinción por incumplimiento contractual del empresario: procedimiento y efectos

11.5. LA EXTINCIÓN POR CONDICIÓN RESOLUTORIA

11.6. LA EXTINCIÓN POR EXPIRACIÓN DEL TIEMPO CONVENIDO Y FORMALIDADES COMUNES A LOS DISTINTOS TIPOS DE EXTINCIÓN. EL SUPUESTO ESPECIAL DEL SECTOR DE CONSTRUCCIÓN

## **12. EL DESPIDO**

12.1. CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS

12.2. EL DESPIDO DISCIPLINARIO

12.2.1. Causas

12.2.2. Forma y procedimiento

12.2.3. Efectos

12.3. EL DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS

12.3.1. Causas

12.3.2. Forma y procedimiento

12.3.3. Efectos

12.4. DESPIDOS COLECTIVOS Y DESPIDO COLECTIVO CONCURSAL Y EXPEDIENTE DE EXTINCIÓN DE CONTRATOS POR FUERZA MAYOR (REMISIÓN)

## **13. LA GESTIÓN DE LA CRISIS O REORGANIZACIÓN EMPRESARIAL. LA TRANSMISIÓN DE EMPRESAS**

13.1. SUSPENSIÓN CONTRACTUAL Y REDUCCIÓN DE JORNADA POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS Y DE PRODUCCIÓN

13.2. DESPIDO INDIVIDUAL POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN

13.3. DESPIDO COLECTIVO POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN

13.4. LAS MEDIDAS DE REORGANIZACIÓN EMPRESARIAL Y DESPIDO EN LAS EMPRESAS EN SITUACIÓN CONCURSAL

13.5. LA SUSPENSIÓN CONTRACTUAL, REDUCCIÓN DE JORNADA Y DESPIDO POR CAUSA DE FUERZA MAYOR

13.6. EL FOGASA

13.7. LA TRANSMISIÓN DE EMPRESA

## **14. LA LIBERTAD SINDICAL: LOS SINDICATOS**

14.1. LA LIBERTAD SINDICAL

14.2. TITULARIDAD DEL DERECHO DE LIBERTAD SINDICAL

14.3. EL CONTENIDO INDIVIDUAL Y COLECTIVO DE LA LIBERTAD SINDICAL

14.4. LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL

14.5. LOS SINDICATOS: SINDICATOS Y SINDICATOS MÁS REPRESENTATIVOS

14.5.1. Sindicatos

14.5.2. Los sindicatos más representativos

14.6. EL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL Y DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS

## **15. LA REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA**

15.1. ACCIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

15.2. LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN UNITARIA: COMITÉS DE EMPRESA Y DELEGADOS DE PERSONAL

15.3. ELECCIÓN DE DELEGADOS DE PERSONAL Y COMITÉS DE EMPRESA. LAS ELECCIONES SINDICALES

15.4. COMPETENCIAS DE LOS DELEGADOS DE PERSONAL Y COMITÉS DE EMPRESA

15.5. GARANTÍAS DE LOS DELEGADOS DE PERSONAL Y COMITÉS DE EMPRESA

15.6. SECCIONES SINDICALES Y DELEGADOS SINDICALES

15.7. EL DERECHO DE REUNIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

15.8. EL DERECHO DE PARTICIPACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS

## **16. LAS MEDIDAS DE CONFLICTO LABORAL: HUELGA Y CIERRE PATRONAL**

16.1. LA HUELGA

16.1.1. Titularidad del derecho de huelga

16.1.2. Tipos o modalidades de huelga

16.1.3. Procedimiento de ejercicio del derecho de huelga

16.1.4. Límites al ejercicio del derecho de huelga

16.1.5. Finalización de la huelga

16.1.6. Efectos de la huelga

16.2. EL CIERRE PATRONAL

## **17. CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS LABORALES: LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. LA POTESTAD SANCIONADORA**

17.1. LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

17.2. LA POTESTAD SANCIONADORA. INFRACCIONES Y SANCIONES

## **18. LOS MEDIOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES**

18.1. EL SISTEMA ESPAÑOL DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES: LA SOLUCIÓN JUDICIAL Y EXTRAJUDICIAL. TIPOS DE CONFLICTOS LABORALES

18.2. PROCEDIMIENTOS DE AUTOCOMPOSICIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES

18.3. LA INTERVENCIÓN PÚBLICA EN LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS: EL SISTEMA EXTRAJUDICIAL ADMINISTRATIVO

18.4. LA AUTONOMÍA COLECTIVA COMO INSTRUMENTO DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS: EL SISTEMA EXTRAJUDICIAL AUTÓNOMO O CONVENCIONAL

18.4.1. El acuerdo estatal sobre solución autónoma de conflictos laborales (sistema extrajudicial)

18.4.2. Los acuerdos autonómicos de solución extrajudicial de conflictos laborales

18.4.3. Los medios de solución de conflictos establecidos en convenio colectivo

## **19. EL PROCESO LABORAL. CUESTIONES GENERALES, PROCESO Y PROCEDIMIENTO**

19.1. EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA

19.2. FUENTES Y PRINCIPIOS INFORMADORES DEL PROCESO Y DEL PROCEDIMIENTO SOCIAL

19.2.1. Fuentes reguladoras del orden jurisdiccional social

19.2.2. Principios del proceso social

19.2.3. Principios del procedimiento social

19.3. JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA EN EL PROCESO SOCIAL

19.3.1. Cuestiones litigiosas expresamente atribuidas al orden jurisdiccional social

19.3.2. Materias expresamente excluidas del conocimiento del orden jurisdiccional social

19.3.3. Competencia prejudicial

19.3.4. Órganos del orden jurisdiccional social. Competencia objetiva y funcional

19.3.5. Competencia territorial

19.3.6. Examen de la competencia

19.3.7. Situaciones de conflicto competencial

19.4. LAS PARTES EN EL PROCESO SOCIAL

19.4.1. Capacidad material y procesal

19.4.2. Legitimación procesal. Pluralidad de partes

19.4.3. Intervención del FOGASA en el proceso social

19.4.4. Representación y defensa

19.5. LA ACUMULACIÓN EN EL PROCESO SOCIAL

19.6. LA EVITACIÓN DEL PROCESO. CONCILIACIÓN, MEDIACIÓN Y RECLAMACIÓN PREVIA

19.7. LAS MEDIDAS CAUTELARES

19.8. EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO O COMÚN

19.8.1. Inicio del proceso declarativo: la demanda

19.8.2. Juicio oral: alegaciones de las partes

19.8.3. Juicio oral: prueba

19.8.4. Juicio oral: conclusiones. Otras cuestiones

19.8.5. Proceso monitorio

19.9. PROCEDIMIENTO POR DESPIDO

19.9.1. Despido disciplinario

19.9.2. Extinción del contrato por causas objetivas

19.9.3. Despido colectivo

19.10. PROCEDIMIENTO POR IMPUGNACIÓN DE SANCIONES

19.11. PROCEDIMIENTO PARA LA RECLAMACIÓN DE SALARIOS DE TRAMITACIÓN

19.12. PROCEDIMIENTO EN MATERIA DE VACACIONES

19.13. PROCEDIMIENTO EN MATERIA ELECTORAL

19.14. PROCEDIMIENTO EN MATERIA DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

19.15. Procedimiento en materia de movilidad geográfica, modificación sustancial de condiciones de trabajo, suspensión de contratos, reducción de jornada y trabajo a distancia

19.16. PROCEDIMIENTO EN MATERIA DE DERECHOS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

19.17. PROCEDIMIENTO EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

19.18. PROCEDIMIENTO DE OFICIO Y DE IMPUGNACIÓN DE ACTOS ADMINISTRATIVOS EN MATERIA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL EXCLUIDOS PRESTACIONALES

19.19. PROCEDIMIENTO EN MATERIA DE CONFLICTOS COLECTIVOS

19.20. PROCEDIMIENTO PARA LA IMPUGNACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS

19.21. PROCEDIMIENTO PARA LA IMPUGNACIÓN DE LA RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA QUE DENIEGUE EL DEPÓSITO DE LOS ESTATUTOS DE LOS SINDICATOS

19.22. PROCEDIMIENTO PARA LA IMPUGNACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE LOS SINDICATOS

19.23. PROCEDIMIENTO PARA LA TUTELA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES

**20. LOS RECURSOS. LA EJECUCIÓN DE LAS SENTENCIAS**

20.1. MEDIOS DE IMPUGNACIÓN EN LA JURISDICCIÓN SOCIAL

20.2. RECURSO DE REPOSICIÓN

20.3. RECURSO DIRECTO DE REVISIÓN

20.4. EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN

20.4.1. Recurso de suplicación: cuestiones generales

20.4.2. Resoluciones recurribles

20.4.3. Objeto del recurso

20.4.4. Tramitación del recurso

20.5. EL RECURSO DE CASACIÓN ORDINARIA

20.6. EL RECURSO DE CASACIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA

20.7. DISPOSICIONES COMUNES A LOS RECURSOS DE SUPPLICACIÓN Y CASACIÓN

20.8. EL RECURSO DE QUEJA

20.9. IMPUGNACIÓN DE LA COSA JUZGADA

20.10. LA EJECUCIÓN DE SENTENCIAS

20.10.1. Consideraciones generales

20.10.2. Ejecución definitiva

20.10.3. Ejecución provisional