

ÍNDICE

0. INTRODUCCIÓN

1. CONCEPTO Y ÚLTIMAS NOVEDADES NORMATIVAS

- 1.1. Concepto de incapacidad temporal
- 1.2. Últimas novedades normativas en esquema

2. RECONOCIMIENTO Y SITUACIONES DETERMINANTES DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL: ¿QUÉ REQUISITOS DEBES CUMPLIR?

- 2.1. Reconocimiento de la incapacidad temporal
- 2.2. Situaciones protegidas por la prestación de incapacidad temporal

3. BENEFICIARIOS Y REQUISITOS MÍNIMOS PARA ACCEDER AL SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

- 3.1. Periodo mínimo de cotización y situación de alta o asimilada
- 3.2. Obligación de mantener la cotización en la seguridad social durante la situación de incapacidad temporal

4. CUANTÍA Y BASE REGULADORA DE LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL: ¿CUÁNTO SE COBRA Y CÓMO SE CALCULA?

- 4.1. Determinación de la cuantía del subsidio por incapacidad temporal: ¿qué se cobra estando de baja por incapacidad temporal?
 - 4.1.1. Base reguladora para la prestación por incapacidad temporal derivada de enfermedad común o accidente no laboral
 - 4.1.2. Base reguladora para la prestación por incapacidad temporal derivada de accidente laboral o enfermedad profesional
 - 4.1.3. Porcentaje aplicable a la base reguladora
- 4.2. Situaciones y supuestos especiales para el cálculo de la prestación económica por incapacidad temporal
- 4.3. Paso de la situación de IT a percibir prestación por desempleo
- 4.4. Complementos convencionales y cuantía efectiva de la prestación

5. DURACIÓN Y PAGO DE LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL: ¿CUÁNTO TIEMPO PUEDO ESTAR DE BAJA?

- 5.1. Subsidio por incapacidad temporal hasta los 365 primeros días

5.2. Subsidio por incapacidad temporal tras los 365 primeros días

5.2.1. Alta tras 365 días de IT

5.2.2. Prórroga de la IT por 180 días más

5.3. Subsidio por incapacidad temporal tras 545 días

5.3.1. Alta de la persona trabajadora por curación, por mejoría o por incomparecencia injustificada a los reconocimientos médicos emitida por la inspección médica del INSS

5.3.2. Iniciación de un expediente de incapacidad permanente

5.4. Recaídas en procesos de incapacidad temporal

5.4.1. Recaída en procesos de incapacidad temporal tras un alta médica emitida por el INSS antes de los 365 días

5.4.2. Recaída en procesos de incapacidad temporal tras un alta médica emitida a partir de los 365 días

5.4.3. Recaída posterior al alta transcurridos 545 días de IT con o sin declaración de incapacidad permanente

5.6. Pago del subsidio por incapacidad temporal

5.6.1. Pago delegado

5.6.2. Pago directo

6. EXTINCIÓN, PÉRDIDA O SUSPENSIÓN DEL SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

6.1. Extinción del derecho al subsidio por incapacidad temporal: ¿cuándo se produce la extinción de la incapacidad temporal?

6.2. Pérdida o suspensión del derecho al subsidio

7. GESTIÓN Y CONTROL DE LOS PROCESOS POR INCAPACIDAD TEMPORAL EN LOS PRIMEROS 365 DÍAS DE DURACIÓN

7.1. Organismos y competencias

7.2. Determinación del carácter común o profesional de una contingencia

7.3. Tramitación de los partes médicos de baja/alta y confirmación

7.3.1. Transmisión de los partes médicos de baja/alta y confirmación, por los servicios públicos de salud, las mutuas y las empresas colaboradoras al INSS

7.3.2. ¿Cómo se comunicará la IT a la empresa?

7.3.3. ¿Cómo realizará la comunicación de datos económicos para el cálculo de la prestación por IT la empresa?

7.4. Parte de baja y confirmación

7.4.1. Emisión del parte médico de baja

7.4.2. Emisión del parte médico de confirmación de la baja

7.4.3. Informes médicos complementarios en los procesos de incapacidad temporal de duración estimada superior a 30 días naturales

7.4.4. Plazo para la tramitación de los partes médicos

7.5. Parte de alta

7.5.1. Alta médica en los procesos de contingencias comunes

7.5.1.1. Declaraciones médicas de alta en los procesos de incapacidad temporal derivados de contingencias comunes

7.5.1.2. Papel de la mutua cuando la IT es por enfermedad común o accidente no laboral: propuestas de alta médica formuladas por las mutuas en los procesos derivados de contingencias comunes

7.5.1.3. Tramitación de los partes médicos y expedición de altas médicas por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (o Instituto Social de la Marina)

7.5.2. Alta médica en los procesos de contingencias profesionales

7.5.2.1. Gestión y control de la incapacidad temporal por las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

7.5.2.2. Otras obligaciones de las mutuas relacionadas con la IT

8. DISCREPANCIAS ENTRE EL ESTADO DE SALUD REAL DEL TRABAJADOR Y LAS DECISIONES ADMINISTRATIVAS O EMPRESARIALES

8.1. Determinación de la contingencia

8.1.1. Determinación de si una baja debe ser considerada como derivada de enfermedad común o accidente de trabajo/enfermedad profesional y su importancia

8.1.2. Procedimiento iniciado de oficio

8.1.3. Procedimiento iniciado a instancia de la persona trabajadora

8.1.4. Procedimiento iniciado a instancia de las mutuas o de las empresas colaboradoras

8.2. Impugnación de altas médicas

8.2.1. Procedimiento de revisión de las altas médicas emitidas por la mutua (contingencia profesional) con anterioridad a 365 días de duración

8.2.2. Procedimiento de revisión de las altas médicas superiores a 365 días de duración

8.3. Recaídas y nuevos procesos

8.4. Despidos durante la baja (Ley 15/2022)

8.5. Desarrollo de actividades estando de baja por incapacidad temporal y despido disciplinario por simulación de enfermedad

8.6. Incomparecencia a reconocimientos

8.7. Fraude para obtener o conservar prestaciones por incapacidad temporal y facultades de control del estado de salud del trabajador por parte del empresario

ANEXO I. CASOS PRÁCTICOS

Caso práctico | Cálculo de nómina y coste de IT del trabajador por accidente o enfermedad común

Caso práctico | Cálculo de nómina y coste de IT del trabajador por accidente de trabajo

Caso práctico | Distinción entre recaída y nuevo proceso de IT tras el alta médica y sus efectos sobre la prestación

Caso práctico | ¿Qué diferencia económica existe entre la consideración de contingencia común o contingencia profesional en una incapacidad temporal?

ANEXO II. FORMULARIOS

Formulario de demanda de impugnación contra alta médica emitida por la inspección médica del INSS agotado el plazo de 365 días por incapacidad temporal

Modelo de reclamación administrativa previa para la impugnación de la base reguladora de la prestación por incapacidad temporal

Reclamación administrativa previa ante mutua en impugnación de alta médica por incapacidad temporal

Demanda contra la mutua ante la extinción de la prestación de incapacidad temporal por incomparecencia médica a reconocimientos

Escrito solicitando cambio de contingencia de IT al INSS

Formulario de demanda para el cambio de contingencia de una prestación por incapacidad temporal

Carta de notificación a la empresa de la impugnación de el alta médica de incapacidad temporal