

ÍNDICE

ABREVIATURAS	19
PRÓLOGO	21
INTRODUCCIÓN	23
I. LA TUTELA JURISDICCIONAL DE LOS DERECHOS LABORALES Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS	27
1. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL MARCO DE LAS RELACIONES LABORALES	27
2. LOS DERECHOS LABORALES Y LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS	28
3. LA JURISDICCIÓN Y ÓRDENES JURISDICCIONALES. EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL	30
II. EL DERECHO PROCESAL Y SUS FUENTES. FUENTES REGULADORAS DEL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL	35
III. PRINCIPIOS DEL PROCESO. JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA	41
1. PRINCIPIOS INSPIRADORES DEL PROCESO SOCIAL	41
1.1 Principio propios o específicos del proceso laboral	42
1.1.1. Principio de inmediación	42
1.1.2. Principio de oralidad	42
1.1.3. Principio de concentración	43
1.1.4. Principio de celeridad	43
1.2. Principios procesales de aplicación general	44
1.2.1 Principio de contradicción	44
1.2.2 Principio de igualdad de partes	44
1.2.3. Principio dispositivo	45
1.2.4. Principio de aportación	45

1.2.5. Principio de congruencia	46
1.2.6. Principio de publicidad.....	46
2. JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA.....	47
2.1. La organización del orden jurisdiccional social.....	48
2.2. Competencia en el orden social.....	53
2.2.1. Competencia territorial en el orden social.....	55
2.2.2. Competencia objetiva en el orden social.....	60
2.3. Conflictos de jurisdicción y conflictos y cuestiones de competencia	67
IV. EL PROCESO EN EL ORDEN SOCIAL. LAS PARTES PROCESALES.	69
1. EL PROCESO LABORAL.....	69
1.1. Planteamiento general	69
1.2. El objeto del proceso laboral	71
2. LAS PARTES PROCESALES.....	72
2.1. La Capacidad.....	73
2.1.1. Capacidad de obrar. Mecanismos para completar la capacidad.....	73
2.1.2. Capacidad procesal.....	74
2.1.3. Legitimación procesal.....	75
2.2 La pluralidad de partes.....	76
2.2.1. Litisconsorcio	76
2.2.2. Coadyuvancia.....	77
2.2.3. Legitimación de las representaciones colectivas.....	78
2.2.4. Legitimación extraordinaria	79
2.2.4.1. Ministerio Fiscal	79
2.2.4.2. El Fondo de Garantía Salarial.....	81
2.3. La representación y postulación procesal.....	82
2.3.1. Requisitos de la representación	82
2.3.2. La representación obligatoria	83
2.3.3. El sindicato como representante en conflictos de carácter individual.....	84
2.3.4. La defensa procesal o dirección técnica de las partes a través de profesionales de la Abogacía o de Graduación Social.....	84
2.4. Justicia gratuita.....	85
2.4.1. Personas beneficiarias.....	85
2.4.2. En qué consiste el beneficio de justicia gratuita.....	86
2.4.3. Tramitación.....	88
V. LOS ACTOS (PRE)PROCESALES Y MEDIOS DE EVITACIÓN DEL PROCESO.	89
1. LA CONCILIACIÓN Y MEDIACIÓN PREVIAS EN EL ORDEN SOCIAL	90
1.1. Finalidad. Clases.....	90
1.2. Requisito previo obligatorio y supuestos excluidos.....	92

1.3. Procedimiento y tramitación de conciliación extrajudicial previa	94
1.4. Efectos de la conciliación extrajudicial previa	97
1.4.1. Presentación de la solicitud	97
1.4.2. La celebración del acto	97
1.5. La impugnación del acuerdo de conciliación o de mediación.	98
1.6. Subsanación de la carencia de conciliación	99
2. LOS LAUDOS ARBITRALES COMO MEDIOS DE EVITACIÓN DEL PROCESO.	99
3. AGOTAMIENTO DE LA VÍA ADMINISTRATIVA PREVIA A LA VÍA JUDICIAL SOCIAL.	100
4. LOS ACTOS PREPROCESALES Y EL PRINCIPIO DE CONGRUENCIA.	102
VI. PROCESO LABORAL ORDINARIO	103
1. ACTUACIONES Y DILIGENCIA PRELIMINARES AL PROCESO LABORAL ORDINARIO.	103
1.1. Actos preparatorios y diligencias preliminares	103
1.2. Anticipación y aseguramiento de la prueba	105
1.3. Medidas cautelares	106
2. LA DEMANDA EN EL PROCESO LABORAL ORDINARIO	108
2.1. Contenido y forma.	108
2.1.1. Requisitos que ha de reunir la demanda.	108
2.1.2. Presentación de la demanda.	111
2.1.3. Designación en la demanda del órgano jurisdiccional.	112
2.1.4. Designación en la demanda de los demandados y otros interesados.	113
2.2. Admisión de la demanda	113
2.3. Acumulación de acciones y procesos en el orden social	114
2.3.1. Acumulación de acciones en el orden social	115
2.3.1.1. Supuestos en que procede	115
2.3.1.2. Acumulación subjetiva.	116
2.3.1.3. Reconvención.	117
2.3.1.4. Efectos de la acumulación de acciones.	118
2.3.1.5. Acciones indebidamente acumuladas.	118
2.3.2. Acumulación de procesos en el orden social.	119
2.3.2.1. Supuestos en que procede	119
2.3.2.1.1. Procesos acumulables. Acumulación forzosa de procesos.	119
2.3.2.1.2. Acumulación de procesos ante el mismo tribunal.	119
2.3.2.1.3. Acumulación de procesos seguidos en distintos tribunales.	120
2.3.2.1.4. Acumulación de procesos iniciados a instancia de autoridad laboral.	120

2.3.2.1.5. Acumulación de procesos relativos a la extinción del contrato de trabajo o que se refieran a actos administrativos con pluralidad de destinatarios.	120
2.3.2.1.6. Momento procesal y procedimiento	121
3. CONCILIACIÓN JUDICIAL Y JUICIO	122
3.1. Señalamiento de los actos de conciliación y juicio.	122
3.2. Conciliación anticipada	124
3.2.1. Conciliación anticipada establecida por LAJ.	125
3.2.2. Conciliación telemática previa ante LAJ solicitada por las partes.	126
3.2.3. Conciliación telemática previa ante LAJ en caso de conciliación y juicio señalados sucesivamente.	126
3.3. Suspensión de los actos de conciliación y acto de juicio en el orden social.	127
3.3.1. Incomparecencia injustificada de la parte demandante	127
3.3.2. Incomparecencia injustificada de la parte demandada	128
3.3.3. Incomparecencia injustificada de ambas partes.	128
3.3.4. Coincidencia de señalamientos.	128
3.3.5. Circunstancias personales o familiares del profesional de la abogacía o de la procura.	129
4. Desarrollo del proceso.	130
4.1. Cuestiones previas, recursos u otras incidencias pendientes de resolución	131
4.2. Ratificación o ampliación de la demanda y alegaciones de la parte demandante.	131
4.3. Contestación de la demanda, alegaciones de la parte demandada y reconvención	132
4.4. Contestación a las excepciones planteadas.	133
4.5. Allanamiento a la demanda	134
4.6 La prueba en el juicio oral	135
4.6.1. El objeto de la prueba	135
4.6.2. La carga de la prueba	136
4.6.3. Los medios de prueba	136
4.6.4. Solicitud y admisibilidad de los medios de prueba.	137
4.6.5. Práctica de la prueba	140
4.6.6. Medios de prueba	142
4.6.6.1. Interrogatorio de las partes.	142
4.6.6.2. Interrogatorio de testigos	145
4.6.6.3. Prueba pericial	147
4.6.6.4. Prueba de informes de expertos en el proceso laboral	149
4.6.6.5. Prueba documental	150
4.6.6.6. El reconocimiento judicial.	153
4.6.7. La valoración de la prueba.	153
4.7. Posibilidad de llegar a un acuerdo.	154
4.8. Las conclusiones	154
4.9. Documentación del acto del juicio	155
4.10. Diligencias finales	157

5. LA SENTENCIA EN EL ORDEN SOCIAL Y EN EL PROCESO LABORAL ORDINARIO.....	158
5.1. Modalidades	159
5.2. Estructura, contenido y características de la sentencia.	160
5.3. Los efectos de la sentencia.	163
5.4. La aclaración de sentencia	164
5.5. Revisión de sentencias en el proceso laboral.....	165
5.6. Otras formas modos de terminar la instancia en el proceso laboral: renuncia, desistimiento y transacción.	165
VII. EL PROCEDIMIENTO TESTIGO	169
1. CARACTERÍSTICAS	169
2. REQUISITOS	171
3. TRAMITACIÓN	172
4. LOS EFECTOS	173
VIII. EL PROCESO MONITORIO EN EL ORDEN SOCIAL.....	177
1. LEGITIMACIÓN Y CAPACIDAD	177
2. OBJETO.....	178
3. TRAMITACIÓN	179
IX. LAS MODALIDADES PROCESALES EN EL ORDEN SOCIAL	183
1. LOS PROCESOS POR DESPIDOS Y OTRAS CAUSAS DE EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL	185
1.1. Proceso de despido disciplinario	185
1.1.1. La demanda.....	187
1.1.2. La acumulación de demandas.	188
1.1.3. La carga de la prueba para justificar el despido	189
1.1.4. La sentencia y sus efectos.....	189
1.2. Proceso de extinción por causas objetivas	191
1.3. Proceso de despidos colectivos por causas económicas, organizativas, técnicas o de producción o derivadas de fuerza mayor	192
1.3.1. Competencia.	192
1.3.2. Legitimación.....	193
1.3.3. Especialidades procesales.	194
1.3.4. Contenido de la sentencia	195
1.3.5. Impugnación individual de la extinción del contrato de trabajo en el marco del despido colectivo.....	196
1.4. Reclamación de salarios de tramitación al estado en los juicios por despido.....	197
1.4.1. Supuestos	197
1.4.2. Procedimiento.	198
2. PROCESOS RELATIVOS A LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO	199
2.1. Proceso de impugnación de sanciones.....	199

2.1.1. Plazo para el ejercicio de la acción, requisitos de la demanda y tramitación	199
2.1.2. Contenido de la sentencia.....	200
2.2. Proceso por vacaciones.....	201
2.2.1. Objeto	201
2.2.2. La demanda: plazos, legitimación.....	202
2.2.3. Carácter urgente y preferente del proceso.....	202
2.3. Reclamaciones en materia de clasificación profesional.....	203
2.3.1. La demanda	203
2.3.2. La sentencia.....	204
2.4. Impugnación en materia de movilidad geográfica, modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo, trabajo a distancia, suspensión del contrato y reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor.....	205
2.4.1. Iniciación del proceso. Legitimación activa y pasiva. Carácter urgente y preferente.....	205
2.4.2. La sentencia.....	206
2.4.3. El procedimiento para la tramitación en reclamaciones sobre acceso, reversión y modificación del trabajo a distancia.....	207
2.5. Proceso en materia de derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral reconocidos legal o convencionalmente.....	208
2.5.1. El objeto del proceso.....	208
2.5.2. La demanda. Legitimación.....	209
2.5.3. Carácter urgente y preferente del proceso.....	210
2.5.4. La sentencia	210
3. PROCESOS DE CARÁCTER COLECTIVO.....	210
3.1. Procesos en materia electoral.....	210
3.1.1. Especialidades procesales de la impugnación de laudos arbitrales en esta materia	211
3.1.2. Especialidades procesales sobre la impugnación de la resolución administrativa denegatoria del registro de las actas electorales y de la certificación de la representatividad sindical.....	212
3.2. Proceso de conflictos colectivos.....	214
3.2.1. El Objeto y la legitimación en el proceso de conflicto colectivo.....	214
3.2.2. La tramitación del proceso de conflicto colectivo	215
3.2.3. La sentencia	216
3.3. Procesos de impugnación de convenios colectivos.....	217
3.3.1. Actuación por la Autoridad laboral	217
3.3.1.1. Tramitación	217
3.3.1.2. La sentencia	218
3.3.2. Impugnación por los trámites del conflicto colectivo	219
3.3.3. Procedimiento ordinario de impugnación.....	219

3.4. Impugnación de estatutos sindicales y estatutos de las asociaciones empresariales o de su modificación e impugnación de la resolución denegatoria de su registro	219
3.4.1. Impugnación de la resolución administrativa que deniegue el depósito de los estatutos.	220
3.4.2. Impugnación de los estatutos de los sindicatos.	221
4. PROCESO DE TUTELA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y LIBERTADES PÚBLICAS.	222
4.1. Objeto.	222
4.2. Legitimación	223
4.3. Carácter preferente y sumario.	224
4.4. La demanda. Medidas cautelares.	225
4.5. Tramitación y sentencia.	227
5. LOS PROCESOS DE OFICIO	229
5.1 Resoluciones sancionatorias de la autoridad laboral	229
5.2. Impugnación de oficio de la validez de acuerdos de reestructuración empresarial.	230
5.3 Resoluciones sancionadoras con estimación de perjuicios	230
6. EL PROCESO CONTENCIOSO LABORAL	230
6.1. Especialidades del proceso previstas en los arts. 151 y 152 LRJS	231
6.2. El Tribunal Supremo y el procedimiento contencioso laboral	233
7. PROCESOS EN MATERIA DE PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.	233
7.1. Objeto	234
7.2. Legitimación.	234
7.3. Aportación del expediente previo al proceso judicial.	235
7.4 Tramitación	235
7.5. Los procesos de revisión de actos declarativos de derechos.	236
7.6. Otras especialidades del proceso: recurso de suplicación y ejecución de sentencia.	237
X. LOS MEDIOS DE IMPUGNACIÓN (LOS RECURSOS).	239
1. RECURSO DE REPOSICIÓN	241
1.1. Tramitación.	242
1.2. Las resoluciones del recurso y sus efectos.	243
2. RECURSO DE REVISIÓN. EL RECURSO DIRECTO DE REVISIÓN DEL ART. 188 LRJS	243
3. RECURSO DE QUEJA.	245
3.1. Tramitación	247
4. RECURSO DE SUPPLICACIÓN	247
4.1. Legitimación	249
4.2. Las resoluciones recurribles	250
4.3. El objeto (motivos)	254
4.4. Tramitación	254
4.5. La sentencia. Efectos.	257
4.6. Acumulación de recursos (art. 234 LRJS)	261

5. RECURSO DE CASACIÓN LABORAL	262
5.1. La función y los tipos de recurso de casación en el orden social	263
5.2. El recurso de casación ordinario	263
5.2.1. Resoluciones recurribles en casación ordinaria	263
5.2.2. Legitimación	264
5.2.3. Motivos del recurso de casación laboral ordinario	265
5.2.4. Tramitación procesal del recurso	268
5.2.4.1. La preparación del recurso	268
5.2.4.2. La formalización del recurso de casación	268
5.2.4.3. Trámite de inadmisión en el TS	270
5.2.4.4. Tramitación, sentencia y sus efectos	271
5.3. El recurso de casación. Recurso de casación para unificación de la doctrina	272
5.3.1. Resoluciones recurribles	273
5.3.2. Tramitación procesal	274
5.3.2.1. Legitimación	274
5.3.2.2. Preparación del recurso	275
5.3.2.3. Interposición del recurso	277
5.3.2.4. Suspensión de recursos de casación pendientes de tramitación en caso de identidad jurídica sustancial	281
5.3.2.5. Impugnación del recurso admitido	282
5.3.2.6. La sentencia y sus efectos	282
5.4. Recurso de revisión de sentencias y laudos firmes y proceso de error judicial	283
6. EL RECURSO DE AMPARO ANTE EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	285
7. EL RECURSO ANTE EL TRIBUNAL EUROPEO DE DERECHOS HUMANOS	287
7.1 Tramitación procesal	289
 XI. EL PROCESO DE EJECUCIÓN. LOS PROCESOS DE EJECUCIÓN EN EL ORDEN SOCIAL	 293
1. LOS TÍTULOS EJECUTIVOS	295
2. COMPETENCIA	296
3. LEGITIMACIÓN	297
4. EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIÓN	299
4.1. La ejecución dineraria	300
4.2. Ejecuciones no dinerarias	301
4.2.1. Obligaciones de hacer	301
4.2.2. Obligaciones de no hacer	302
4.2.3. Obligaciones de dar cosa específica	302
4.2.4. Obligaciones de dar cosa genérica	302
4.3. Ejecuciones Especiales	302
4.3.1. Ejecución de sentencias de despido	303
4.3.2. Ejecución de sentencias frente a entes públicos	306
4.3.3. Ejecución de sentencias dictadas en procesos de conflicto colectivo	307

4.3.4. Instrumento procesal del art. 247 bis LRJS	309
4.3.5. Otras reformas en sede de ejecución.....	312
4.3.5.1. La suspensión de la ejecución de sentencias	312
4.3.5.2. La tercería de dominio	313
4.3.5.3. La adjudicación al ejecutante en caso de subasta desierta	313
4.4. La ejecución provisional	314
4.4.1. De sentencias condenatorias al pago de cantidad. Los anticipos reintegrables (arts. 289 a 293 LRJS).....	315
4.4.2. Ejecución provisional en materia de Seguridad Social.....	317
4.4.3. Ejecución provisional de sentencias sobre despido	318
4.4.4. Ejecución provisional de sentencias condenatorias recaídas en otros procesos	320
XII. EL PROCESO CAUTELAR EN EL ORDEN SOCIAL	321
1. EL PROCESO CAUTELAR COMÚN EN EL ORDEN SOCIAL: EL EMBARGO PREVENTIVO	322
2. MEDIDAS CAUTELARES ESPECÍFICAS EN EL ORDEN SOCIAL	324
LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ENJUICIAMIENTO EN LA JURISDICCIÓN SOCIAL	329
EPÍTOME	335
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	339