

ÍNDICE

PRESENTACIÓN, a cargo de <i>M.^a Emilia Casas Baamonde</i>	11
ABREVIATURAS	13
PRÓLOGO, a cargo de <i>José Luis Tortuero Plaza y Francisca Moreno Romero</i>	15
INTRODUCCIÓN	23
 PARTE I. LA REFORMA DE LAS PENSIONES EN EL MARCO DE LA UNIÓN EUROPEA	 31
 CAPÍTULO I. LAS PRIMERAS ACTUACIONES DE LA UNIÓN EUROPEA EN MATERIA DE PENSIONES	 31
1. Las competencias de la Unión Europea para intervenir en materia de Seguridad Social	31
2. La adaptación de los sistemas de protección social en Europa: de la prosperidad al desafío de la sostenibilidad	36
3. El Método Abierto de Coordinación y su aplicación a los sistemas de pensiones.	41
3.1. La Estrategia de Lisboa	41
3.2. El Método Abierto de Coordinación y su influencia en los sistemas de pensiones europeos	44
3.2.1. Primera fase de implementación	44
3.2.2. Segunda fase de implementación	47
3.2.3. Tercera fase de implementación	48
3.2.4. El impacto del MAC en los sistemas de pensiones	50
 CAPÍTULO II. LA POSICIÓN DE LA UNIÓN EUROPEA SOBRE LOS SISTEMAS DE PENSIONES DURANTE LA CRISIS ECONÓMICA	 57
1. La Estrategia Europa 2020	57
2. El Libro Verde y el Libro Blanco sobre sistemas de pensiones adecuados, seguros y sostenibles	58
3. El refuerzo de la gobernanza económica europea y el Semestre Europeo	63
4. Las recomendaciones específicas sobre pensiones durante la Gran Recesión	65
 CAPÍTULO III. LA POSTURA DE LA UNIÓN EUROPEA SOBRE LOS SISTEMAS DE PENSIONES DURANTE LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA	 75
1. La reforma del Semestre Europeo	75
2. El Pilar Europeo de Derechos Sociales	77
2.1. El establecimiento del Pilar Europeo de Derechos Sociales	77
2.2. ¿Un mecanismo (in)suficiente para tutelar los Derechos Sociales?	81
2.3. El Pilar Europeo de Derechos Sociales y el Semestre Europeo	83
3. Las recomendaciones específicas sobre pensiones: ¿una socialización del Semestre Europeo?	87

CAPÍTULO IV. LA REFORMA DE LAS PENSIONES EN EL CONTEXTO DE LA CRISIS SANITARIA COVID-19	97
1. La respuesta europea a la crisis sanitaria COVID-19: los fondos europeos <i>NEXT-GENERATIONEU</i> y el mecanismo de recuperación y resiliencia	97
2. Las reformas de las pensiones en los Planes de Recuperación y Resiliencia	101
2.1. El Plan de Recuperación y Resiliencia de España	101
2.2. El Plan de Recuperación y Resiliencia de Italia	110
2.3. El Plan de Recuperación y Resiliencia de Francia	114
 PARTE II. LAS REFORMAS DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES PARA LA PROLONGACIÓN DE LA VIDA ACTIVA DE LOS TRABAJADORES: LA EXPERIENCIA FRANCESA E ITALIANA	 119
 CAPÍTULO I. PRINCIPALES MECANISMOS PARA LA PROLONGACIÓN DE LA VIDA ACTIVA DE LOS TRABAJADORES DE MÁS EDAD EN FRANCIA	 119
1. Introducción	119
2. La reforma de las pensiones y su impacto en el empleo de los trabajadores de más edad	120
3. La jubilación parcial: <i>la retraite progressive</i>	127
4. La jubilación demorada: <i>la surcote</i>	134
5. La compatibilidad entre la pensión de jubilación y el trabajo: <i>le cumul emploi-retraite</i>	139
 CAPÍTULO II. LA RESPUESTA DEL ORDENAMIENTO JURÍDICO ITALIANO PARA LA PROLONGACIÓN DE LA VIDA ACTIVA DE LOS TRABAJADORES....	145
1. Introducción	145
2. Las reformas del sistema de pensiones para la prolongación de la vida laboral de los trabajadores	146
3. La compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo: <i>il cumulo dei redditi da lavoro con la pensione</i>	156
4. Tendencias recientes: las contrarreformas y la apuesta por los mecanismos de jubilación anticipada para el relevo intergeneracional	159
4.1. La jubilación anticipada para las mujeres: <i>Opzione Donna</i>	160
4.2. La jubilación anticipada a través de la <i>Quota 100</i> , <i>Quota 102</i> y <i>Quota 103</i> ..	163
4.3. Un nuevo incentivo para la prolongación de la vida activa: <i>Il incentivo al posticipo del pensionamento</i>	165
4.4. Un supuesto de jubilación anticipada de tipo asistencial: el <i>APE Sociale</i> ...	167
4.5. La jubilación parcial anticipada: <i>Il part time agevolato</i>	169
4.6. La prejubilación a través de <i>isopensione</i>	170
4.7. La jubilación anticipada incentivada a través del <i>contratto di solidarietà</i> y del <i>contratto di espansione</i>	171

PARTE III. LA COMPATIBILIDAD DE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN CON EL TRABAJO EN ESPAÑA	175
CAPÍTULO I. EL RÉGIMEN DE (IN)COMPATIBILIDAD ENTRE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN Y EL TRABAJO	175
1. Del tradicional principio de incompatibilidad al fomento de la jubilación activa como nuevo paradigma	175
2. El actual debate doctrinal sobre la idoneidad (o no) de reformular el principio de incompatibilidad	185
3. Los regímenes excepcionales de compatibilidad	188
3.1. La compatibilidad de la pensión de jubilación con el mantenimiento de la titularidad del negocio	188
3.2. La compatibilidad de la pensión de jubilación con la realización del trabajo por cuenta propia con ingresos inferiores al SMI	192
3.3. La compatibilidad de la pensión de jubilación con la realización de trabajos agrícolas	194
3.4. La compatibilidad de la pensión de jubilación con el ejercicio por cuenta propia de una profesión colegiada	195
3.5. La compatibilidad de la pensión de jubilación para los profesores universitarios y el personal licenciado sanitario eméritos	199
3.6. La compatibilidad de la pensión de jubilación con el ejercicio de una actividad artística	201
CAPÍTULO II. MODALIDADES DE COMPATIBILIDAD ENTRE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN Y EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL	207
1. La jubilación parcial antes de la edad ordinaria de jubilación: la jubilación parcial anticipada con contrato de relevo	207
1.1. La implementación de la jubilación parcial: un inicio fallido	207
1.2. Las reformas para su flexibilización y época dorada de la jubilación parcial..	211
1.3. Las reformas restrictivas de la jubilación parcial	215
1.4. El régimen jurídico de la jubilación parcial tras el RDL 11/2024, de 23 de diciembre	226
2. Una jubilación parcial «a medida» para las industrias manufactureras	234
3. La jubilación parcial después de la edad ordinaria de jubilación: la jubilación parcial autónoma, diferida o postergada	242
4. La jubilación flexible	249
4.1. La finalidad de la jubilación flexible	249
4.2. La evolución del marco jurídico de la jubilación flexible	252
4.3. La jubilación flexible tras el Real Decreto 416/2026, de 27 de mayo	258
CAPÍTULO III. MODALIDADES DE JUBILACIÓN Y TRABAJO MÁS ALLÁ DE LA EDAD ORDINARIA	267
1. La jubilación demorada	267
1.1. La irrupción de la jubilación demorada: un diseño inicial insuficiente y poco atractivo	268
1.2. Hacia la universalización del derecho a la jubilación demorada	271

1.3. La gran apuesta por la jubilación demorada tras la reforma de 2021	275
1.4. La jubilación demorada tras el RDL 11/2024, de 23 de diciembre	284
2. La jubilación activa	290
2.1. La irrupción de la jubilación activa como paradigma del envejecimiento activo.	290
2.2. Una jubilación activa plena para los trabajadores autónomos	296
2.3. La reforma de 2021 y su incidencia en la jubilación activa	300
2.4. Un supuesto especial de jubilación activa mejorada para el personal médico.	305
2.5. La jubilación activa tras el RDL 11/2024, de 23 de diciembre: ¿el paso previo ante un nuevo modelo?	307
 CAPÍTULO IV. LA JUBILACIÓN FORZOSA: ENTRE POLÍTICA DE EMPLEO Y ENVEJECIMIENTO ACTIVO	315
1. Del principio de voluntariedad a la jubilación forzosa como política de empleo ..	315
2. La reforma de 2001 y la vuelta a la jubilación voluntaria	322
3. La controvertida resurrección de la jubilación forzosa	325
4. La reforma laboral de 2012 y la supresión de las cláusulas convencionales sobre jubilación forzosa	329
5. A vueltas con la jubilación forzosa como herramienta para el desempleo juvenil y el relevo generacional	331
6. La reforma de 2021 y la reconfiguración de la jubilación forzosa en el marco del envejecimiento activo	335
 CAPÍTULO V. EL FIN DE LA JUBILACIÓN CLÁSICA: UN NUEVO ENFOQUE ...	343
1. El último e insuficiente pacto reformador de la jubilación: Nuevo título	343
2. Los titulares en la construcción del nuevo ciclo vital: Los trabajadores jubilados y el necesario orden jurídico	346
 CONCLUSIONES	353
 BIBLIOGRAFÍA	387