ÍNDICE

Páginas

ABREVIATURAS MÁS UTILIZADAS 17

PRÓLOGO 19

PRESENTACIÓN Y AGRADECIMIENTOS 39

CAPÍTULO I. DE LA INVISIBILIZACIÓN POR EL PATRIARCADO DEL ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO AL RECONOCIMIENTO DEL DERECHO AL TRABAJO SIN VIOLENCIA DE GÉNERO

1. **De la noche del patriarcado a la visibilización del acoso sexual y de las violencias de género en el trabajo** 41

1.1 El acoso sexual es una conducta invisible en las sociedades patriarcales 42
1.2 El acoso sexual en las fábricas y la respuesta paternalista/moralista.... 45
1.3 El acoso sexual se nombra y se considera una discriminación sexista 47
1.4 De la mano del acoso sexual se visibilizan las violencias de género en el trabajo..... 50

2. **La trascendencia del acoso sexual en el combate contra la violencia de género y en la lucha por la igualdad** 51

2.1 La eclosión del concepto de género y del concepto de violencia de género 51
2.2 El acoso sexual es el paradigma de la violencia de género 53
2.3 El acoso sexual corta las alas de las mujeres 55
2.4 El acoso sexual es la base de la pirámide de la violencia de género 56

Páginas

2.5 El acoso sexual es punta de lanza en el combate contra la violencia de género 56
2.6 Una incursión en el mundo del cine: «Acoso», «En tierra de hombres» y «El escándalo» 59

3. **El derecho a vivir sin violencia de género como piedra ancilar del derecho a trabajar sin violencia de género** 60

3.1 Reconocimiento normativo del derecho a vivir sin violencia de género y del derecho a trabajar sin acoso sexual en instrumentos de Naciones Unidas 61
3.2 Reconocimiento normativo en la Unión Europea: acoso sexual y acoso sexista, igualdad vs dignidad 63
3.3 Un apunte acerca de la directiva sobre violencia de género 66
3.4 El Convenio de Estambul, en la estela de la Unión Europea 67
3.5 El Convenio 190 de la OIT (2019): un tratamiento omnicomprensivo de las violencias y acosos de género en el mundo del trabajo 69

4. **El Derecho al trabajo sin violencia de género y el deber estatal de diligencia debida** 72
5. **El Derecho al trabajo sin violencia de género en España** 74

5.1 Reconocimiento legal 74
5.2 Características del derecho al trabajo sin violencia de género en el derecho español 77

6. **¿Hemos conseguido llevar a la realidad de las relaciones laborales el Derecho al trabajo sin violencia de género?** 80

CAPÍTULO II. ACOSO SEXUAL: CONCEPTO Y RIESGOS DE DESVIACIÓN POR ESTEREOTIPOS Y PREJUICIOS DE GÉNERO

1. **Conceptos normativos de acoso sexual y desviaciones debidas a estereotipos y prejuicios de género** 83

1.1 Conceptos normativos de acoso sexual 83
1.2 El acoso sexual no exige reiteración de conductas ni su persistencia temporal 85
1.3 La gravedad del acoso está en la ofensa, y no en una supuesta gravedad adicional 89
1.4 El acoso sexual no exige negativa expresa, o «solo sí es sí» 91
1.5 La inmediatez en la denuncia no es una exigencia del acoso sexual ... 96
1.6 El acoso sexual no exige un elemento subjetivo del injusto 98
1.7 El acoso sexual también ataca la dignidad, pero eso no implica que se le apliquen los requisitos del acoso moral 102
1.8 El mito del «acoso sexual inverso»: provocación y reciprocidad 104

Páginas

1.9 Imperatividad del concepto legal e indisponibilidad en la negociación colectiva 105

2. **Concepto en positivo: comportamientos ofensivos de naturaleza sexual en la relación laboral** 108

2.1 Sujetos del acoso sexual: no necesariamente la víctima es una mujer 109
2.2 Cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico 112
2.3 El carácter sexual 113
2.4 El elemento antijurídico 116
2.5 El ámbito laboral 119

3. **Clases de acoso sexual** 121

3.1 Chantaje sexual 122
3.2 Chantaje sexual con y sin pérdida tangible de derechos laborales 123
3.3 Acoso sexual ambiental 124
3.4 Acoso sexual descendente, horizontal, ascendente y mixto 124
3.5 Acoso sexual vengativo 125
3.6 Acoso sexual con trascendencia penal 126

4. **Algunos ejemplos de acosos sexuales en la justicia laboral española** 127

CAPÍTULO III. ACOSO SEXISTA Y SUPUESTOS PARTICULARES DE ACOSOS DE GÉNERO EN EL TRABAJO

1. **Acoso sexista** 133

1.1 La esencia del injusto: igualdad de género vs dignidad de la persona 133
1.2 La transposición en España del Derecho de la Unión Europea ... 139
1.3 Elementos del concepto de acoso sexista 141
1.4 Clases de acoso sexista: chantaje sexista, acoso sexista ambiental, acoso sexista con trascendencia penal 143
1.5 Riesgo de disolución del acoso sexista en el acoso moral 144
1.6 Algunos ejemplos de acosos sexistas en la justicia laboral española 146

2. **Ciberacosos de género** 150

2.1 El ciberacoso laboral y su relativa autonomía 150
2.2 Perspectiva de género en el ciberacoso 152
2.3 Algunos ejemplos de ciberacosos de género en la justicia laboral española 153

Páginas

3. **Acosos de género en la intersección** 158

3.1 Planteamiento general 158
3.2 Algunas interseccionalidades y, en particular, trabajadoras con discapacidad 159

4. **Acoso de índole sexual a personas LGTBI: ¿Acoso LGTBI o acoso sexual?** 161
5. **Acosos de género de terceras personas** 163

5.1 Referencias normativas al acoso de terceras personas 163
5.2 Perspectiva de género en el acoso de terceras personas 164
5.3 Algunos ejemplos de acoso de género de terceros en la justicia laboral española 165

6. **Acosos, discriminación y/o represalias por asociación o vinculados a un acoso de género** 167

CAPÍTULO IV. LA TUTELA DENTRO DE LA EMPRESA FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y SEXISTA: DIFICULTADES DE IMPLEMENTACIÓN

1. **El deber empresarial de protección frente al acoso sexual y sexista: fundamento y contenido** 170
2. **Estándares normativos supranacionales** 172

2.1 Derecho de la Unión Europea: la Recomendación 92/131/CEE de la Comisión 173
2.2 Convenio 190 de la OIT y Recomendación 206 178

3. **El deber empresarial de protección frente al acoso sexual y sexista en derecho español: fuentes reguladoras** 180

3.1 Artículo 48 de la LO Igualdad vs. artículo 12 de la LO LibSex 180
3.2 Ámbito de aplicación: la totalidad de las empresas 184

4. **Las obligaciones de las empresas en la prevención del acoso sexual y sexista** 185

4.1 Obligación genérica de prevención de carácter mínimo necesario 185
4.2 Obligaciones específicas de prevención también de carácter mínimo necesario 188
4.3 Medidas potestativas negociadas con la representación legal del personal 190
4.4 Medidas potestativas con fundamento en la responsabilidad social corporativa 192

Páginas

4.5 Regulación especial en el trabajo a distancia 192
4.6 Regulaciones especiales para las Administraciones públicas 193

5. **El papel de la representación legal del personal en la prevención del acoso sexual y sexista** 195

5.1 Derechos de participación de la representación legal del personal: consulta vs negociación 195
5.2 Legitimación para negociar y el fracaso de la negociación 197
5.3 Articulación del deber de negociar por la propia negociación colectiva 198
5.4 ¿Por qué es tan importante la negociación de las medidas y protocolos antiacoso? 201
5.5 Otras fórmulas de participación de la representación legal del personal en la prevención del acoso sexual y sexista 202

6. **El papel de los poderes públicos en la prevención del acoso sexual y sexista** 203
7. **Medidas y protocolos antiacoso sexual y sexista** 204

7.1 Instrumentos formales, contenido material y brechas de diseño ... 204
7.2 Coordinación con los protocolos antiacoso LGTBI y con otros protocolos antiacoso (laboral, discriminatorio) 210
7.3 Coordinación con los sistemas internos de denuncias 211

8. **Dificultades de implementación de la tutela frente al acoso dentro de las empresas** 215

8.1 Dificultades en la implementación y aplicación de la prevención 215
8.2 Dificultades específicas en la aplicación de las facultades disciplinarias 217

9. **Estado de la cuestión y propuestas de mejora** 218

9.1 ¿Persisten las pretéritas brechas normativas? 218
9.2 Brechas de diseño en las medidas y protocolos antiacoso y brechas de aplicación: ¿Qué hacer para erradicarlas? 220

CAPÍTULO V. LA TUTELA PÚBLICA FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y SEXISTA EN EL TRABAJO: RIESGOS DE IMPUNIDAD

1. **Tutela laboral del acoso sexual y del acoso sexista: aspectos sustantivos** 224

1.1 La tutela judicial directa: acciones anulatoria, resolutoria e indemnizatoria ejercidas por quien alega ser víctima 224

Páginas

1.2 Causas de exoneración de la responsabilidad de la empresa por actos de sus trabajadores o de terceros 228
1.3 Legítima defensa frente al acoso sexual 231
1.4 Tutela judicial indirecta: la impugnación judicial por el sujeto presuntamente acosador de su despido disciplinario 232

2. **Tutela laboral del acoso sexual y del acoso sexista: aspectos procesales** 235

2.1 Delimitación competencial en juicios sobre acoso sexual o sexista 236
2.2 Prejudicialidad penal en juicios sobre acoso sexual o sexista 238
2.3 Legitimación activa: ¿exclusiva legitimación de la víctima del acoso sexual o sexista? 239
2.4 Intervención de los sindicatos en litigios sobre acoso sexual o sexista 241
2.5 Intervención de los organismos públicos de igualdad y de asociaciones de defensa de la igualdad en litigios sobre acoso sexual o sexista 242
2.6 Asistencia a las víctimas por el Ministerio fiscal 243
2.7 El estatuto procesal de la víctima del acoso sexual o sexista 243
2.8 Problemas de legitimación pasiva y litisconsorcio pasivo necesario en casos de acoso sexual o sexista 245
2.9 Acumulación de la indemnización a las acciones de nulidad y de resolución 246
2.10 Medidas cautelares en casos de acoso sexual o sexista 247
2.11 La sentencia 247
2.12 Ejecución de la sentencia del despido de la víctima del acoso sexual o sexista 248

3. **Tutela administrativa del acoso sexual y del acoso sexista** 249

3.1 Tipificación del acoso sexual y del acoso sexista como infracciones muy graves 249
3.2 Sanciones accesorias a las anteriores infracciones 252
3.3 Tipificación de la ausencia de medidas o protocolos antiacoso como infracción grave 252

4. **Tutela penal del acoso sexual y del acoso sexista** 253

4.1 El delito de acoso sexual 254
4.2 El delito de acoso laboral sexista 257
4.3 La acción civil derivada del delito 259

5. **Seguridad Social: el acoso sexual y el acoso sexista como accidentes de trabajo** 259

Páginas

6. **Los riesgos de impunidad (I): la erosión de los conceptos (remisión)** 261
7. **Los riesgos de impunidad (II): las dificultades de prueba** 262

7.1 Dificultades de prueba del acoso e intervención judicial constructiva 262
7.2 Valoración de la declaración de la presunta víctima 265
7.3 Aplicación de las reglas de flexibilización de la carga de la prueba en juicios no penales 268
7.4 Sesgos de género en la prueba del acoso 270

8. **Los riesgos de impunidad (III): el torcimiento en el Derecho** 274
9. **Estado de la cuestión y propuestas de mejora** 275

9.1 ¿Persisten las pretéritas brechas normativas? 275
9.2 Formación y enjuiciamiento con perspectiva de género como mecanismos de corrección de las brechas de aplicación 277

ALGUNAS REFLEXIONES A MODO DE CONCLUSIÓN 279

BIBLIOGRAFÍA 281